

Leger i spesialisering del 1 (LIS1)

Statusrapport nr. 22 – søknadsrunden høsten 2023

LIS1-stillinger med oppstart 1.3.2024



Publikasjonens tittel: Leger i spesialisering del 1 (LIS1)
Statusrapport nr. 22 - søknadsrunden høsten 2023
LIS1-stillinger med oppstart 1.3.2024

Utgitt: 05/ 2024
Utgitt av: Helsedirektoratet
Kontakt: Avdeling personell og godkjenning
Postadresse: Pb. 220 Skøyen, 0213 Oslo
Besøksadresse: Vitaminveien 4, 0483 Oslo

Tlf.: 47 47 20 20
postmottak@helsedir.no
www.helsedirektoratet.no

Forfattere: Avdeling for spesialistgodkjenning

FORORD

I søknadsrunden høsten 2023 ble det utlyst 587 LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2023.

LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektorates stillingsportal, og tilsetning skjer i samarbeid mellom helseforetakene og kommunene. Det er to tilsettingsrunder per år, en om våren og en om høsten. Søknadsprosessen starter ca. 6-8 måneder før oppstart.

Hele søknads- og tilsettingsprosessen registreres i Helsedirektorates stillingsportal for LIS1-stillinger. Etter hver tilsettingsrunde, utarbeider Helsedirektoratet en statusrapport med oversikt over søkere og tilsatte.

For å få god kvalitet på datene til statusrapportene, må fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering i stillingsportalen følges. Dette gjelder både for søkere og de ansvarlige for tilsettingsprosessene i helseforetakene.

Helsedirektoratet takker alle søkere og arbeidsgivere som har bidratt med data til statusrapporten for tilsettingsrunden høsten 2023.

INNHold

FORORD	2
INNHold	3
SAMMENDRAG	5
INNLEDING	6
1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av ny spesialistutdanning for leger	7
2. STILLINGER OG SØKNADER HØSTEN 2023	8
2.1 Utlyste stillinger	8
2.1.1 Samlet oversikt	8
2.1.2 Søknader høsten 2023	8
3. SØKERE HØSTEN 2023	10
3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden høsten 2023	10
3.1.1 Nasjonalitet søkere	10
3.1.2 Utdanningsland søkere	11
3.1.3 Utdanningsår søkere	12
4. TILSATTE HØSTEN 2023	13
4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden høsten 2023	13
4.1.1 Utdanningsland tilsatte	13
4.1.2 Tilsatte per stillingsannonse fordelt på utdanningsland	14
4.1.3 Nasjonalitet tilsatte	15
4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet	16
4.1.5 Utdanningsår tilsatte	17

INNHOOLD

5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT HØSTEN 2023	18
5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt høsten 2023	18
5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt	18
5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt	19
5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt	20
5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt	21
6. UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL HØSTEN 2023	22
6.1 Antall LIS1-stillinger	22
6.2 Utvikling søkere og tilsatte fra våren 2013 til høsten 2023	22
6.2.1 Utvikling søkere og tilsatte	22
6.2.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland	23
6.2.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland	25
6.2.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland	26
6.3 Søkere som har søket i flere søknadsrunder uten å bli tilsatt	27
6.4 Ønsket stilling etter LIS1	28
6.5 Oppsummering av tilsettingsprosessen	29
7. VEDLEGG	30
Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og søknader	
Vedlegg 2. Antall søkere per stillingsannonse	
Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader per helseforetak	
Vedlegg 4. Oversikt over søkere og tilsatte høsten 2023	

SAMMENDRAG

Høsten 2023 var det 913 søkere til 587 utlyste LIS1-stillinger med oppstart 1.3.2024. 65 % av søkerne fikk tilbud om stilling.

Søkerne besto av 66 % kvinner og 34 % menn. Av søkerne som fikk tilbud om stilling, var 68 % kvinner og 32 % menn.

40 % av søkerne har utdanning fra Norge. 49 % av søkerne har utdanning fra et annet EØS-land enn Norge og 11 % har utdanning fra land utenfor EØS.

De fleste som er tilsatt, har norsk nasjonalitet (88 %). 9 % har nasjonalitet fra et annet EØS-land enn Norge og 3 % har nasjonalitet fra et land utenfor EØS.

Av de tilsatte er 52 % utdannet i Norge. 45 % er utdannet i et annet EØS-land og 3 % har utdanning fra et land utenfor EØS.

Det er fortsatt mange nordmenn som tar sin utdanning i utlandet. 74 % av søkerne med utdanning fra andre EØS-land har norsk nasjonalitet.

Det er mange søkere som har søkt mer enn fem ganger uten å få tilbud om stilling. Det er søkere med utdanning og nasjonalitet fra land utenfor EØS som har deltatt i flest søknadsrunder.

Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og tilsatte i LIS1-stillinger høsten 2023 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland

		Antall søkere	Antall tilsatte
Kjønn	Menn	311	190
	Kvinner	602	403
Nasjonalitet	Norge	730	522
	EØS og UK	116	53
	Utenfor EØS	67	18
Utdanningsland	Norge	367	309
	EØS og UK	447	269
	Utenfor EØS	99	15

INNLEDING

1. mars 2017 trådte ny spesialistforskrift i kraft for utdanningens første del (LIS1), som er en obligatorisk del i ny spesialistutdanning. Samtidig ble turnustjeneste for leger avviklet. Alle de tidligere turnusstillingene for leger ble omgjort til LIS1-stillinger, og systemet med felles stillingsutlysning gjennom Helsedirektoratets stillingsportal ble videreført.

Systemet med felles utlysning av LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal skal bidra til en brukervennlig tilsettingsprosess for arbeidssøkere og arbeidsgivere, samtidig som den gir myndighetene god oversikt over søkere og tilsatte.

Helseforetakene, som arbeidsgivere, har ansvaret for stillingsutlysningene. De publiserer annonsene i stillingsportalen og gjennomfører rekrutteringen av LIS1 i samarbeid med kommunene. Helsedirektoratet har ansvaret for drift av stillingsportalen, tilrettelegging av søknadsrundene i portalen og forvaltning av regelverket.

Denne statusrapporten viser data fra søknadsrunden høsten 2023 med oppstart som LIS1 1. mars 2024. Stillingene ble utlyst 24. august med søknadsfrist 7. september 2023. Tall og utviklingstrekk presenteres uten at datamaterialet analyseres nærmere.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som tidligere LIS1-rapporter. I de første fem kapitlene vises data fra søknadsrunden høsten 2023. Det sjette kapitlet gir en kort fremstilling av utviklingen i perioden våren 2013 til høsten 2023.

Utlysning og tilsetting i restplasstillinger for LIS1 i sykehus og kommuner er ikke inkludert i statusrapporten. Restplasstillinger er vikariater for ordinære stillinger som blir ledige som følge av langvarig sykdom eller permisjoner. Restplasstillinger utlyses fortløpende i stillingsportalen.

Fra 1. mars 2024 er Lovisenberg diakonale sykehus en utdanningsvirksomhet for LIS1. De har inngått et samarbeid med Akershus universitetssykehus (Ahus), og Lovisenberg diakonale sykehus er tildelt to LIS1-stillinger. Av praktiske hensyn, er de to stillingene registrert ved Ahus i denne rapporten.

INNLEDING

1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av ny spesialistutdanning for leger

- ✓ LIS1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning. Spesialiseringen skal gjennomføres etter medisinsk grunnutdanning.
- ✓ Arbeidsgiver skal påse at legen har autorisasjon eller lisens etter helsepersonelloven § 48 eller § 49, og tilstrekkelige språkkunnskaper for en forsvarlig yrkesutøvelse. Studentlisens danner ikke grunnlag for oppstart i spesialistutdanning.
- ✓ Ingen leger har rett til LIS1-stilling.
- ✓ LIS1-stillingene skal ha en god fordeling over hele landet.
- ✓ Antallet LIS1-stillinger har, fram til 2020, vært ca. 950 på årsbasis. Fra 2024 er antallet 1185 LIS1-stillinger på årsbasis, hvorav 592 LIS1-stillinger med oppstart i 1. mars og 593 LIS1-stillinger med oppstart 1. september.
- ✓ LIS1-stillinger er tidsbegrensede og koblet mellom helseforetak og kommuner. LIS1-tjenesten er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.
- ✓ For å få godkjent LIS1-tjenesten, er det krav om at legen må ha søkt på LIS1-stillingen gjennom Helsedirektoratets stillingsportal. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning.
- ✓ Selv om LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektoratets stillingsportal, skjer ansettelsene lokalt i helseforetak og kommuner, i tråd med arbeidslivets regler.
- ✓ Kandidater kan søke på så mange LIS1-stillinger de vil, men bare sende én søknad per stillingsannonse.
- ✓ I hver søknadsrunde, vår og høst, gis jobbtillbud i tilbudsrunder med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til en stilling i en av tilbudsrundene, blir man merket i stillingsportalen og vil ikke få flere tilbud i samme søknadsrunde.

2. STILLINGER OG SØKNADER HØSTEN 2023

2.1 Utlyste stillinger

Høsten 2023 bevilget Stortinget midler til 66 nye LIS1-stillinger i 2024. For å få jevnt antall stillinger mellom vår og høst, fikk de regionale helseforetakene aksept for at en stor andel av stillingene kunne ha oppstart 1. mars 2024.

I denne rapporten har vi ikke skilt mellom tilsetning i de nyopprettede stillingene og tilsetning i de opprinnelig utlyste stillingene. Antallet *utlyste stillinger* i tabeller og figurer er det opprinnelige annonserte antall stillinger, pluss nye stillinger, med oppstart fra 1. mars 2024.

2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden høsten 2023 var det 913 søkere til 587 utlyste LIS1-stillinger. Det var 21 sykehus og helseforetak som annonserte stillinger i 29 stillingsannonser.



Figur 2.1 Samlet oversikt.

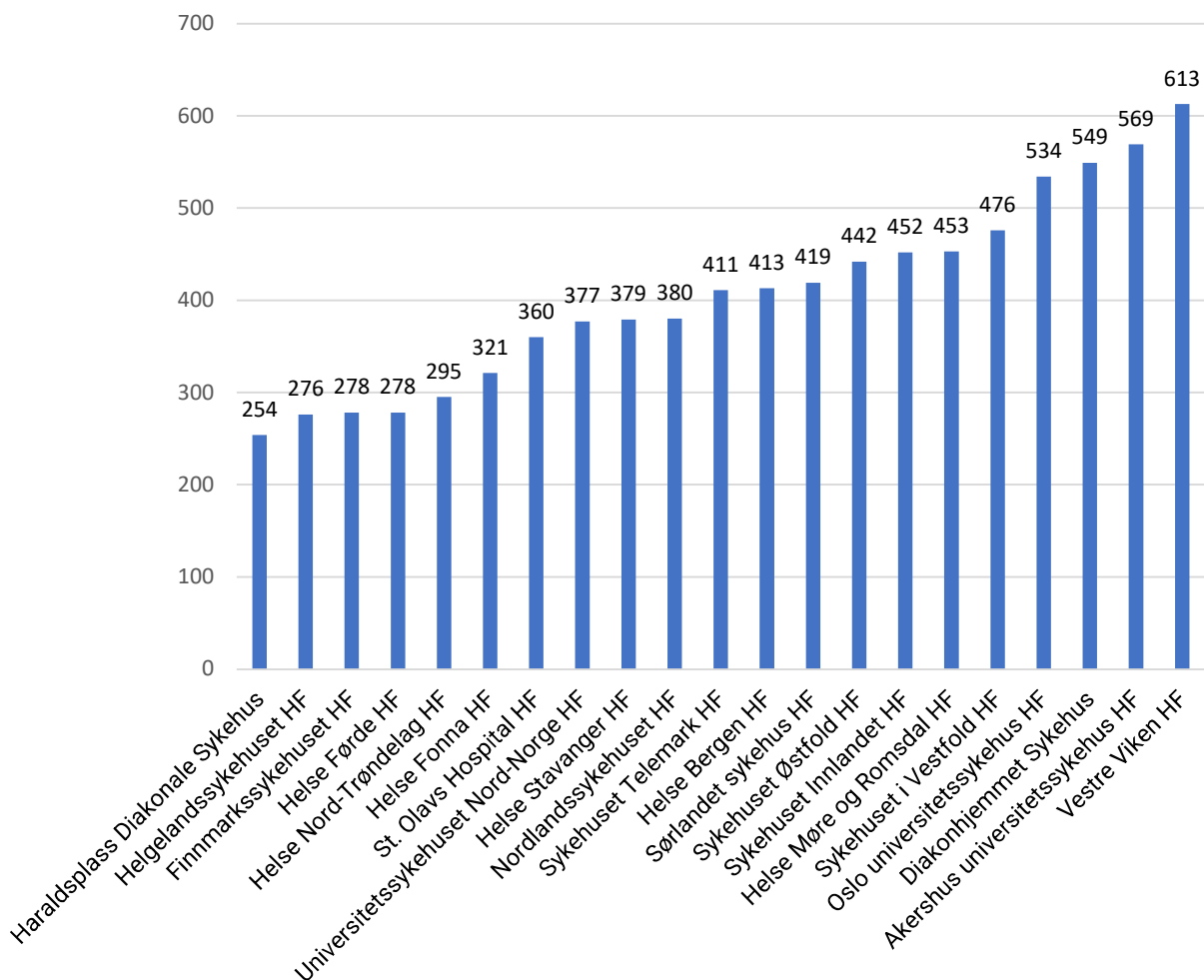
2.1.2 Søknader høsten 2023

Helseforetakene lyser ut LIS1-stillingene i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver annonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en fellesannonse for alle sine sykehus, mens andre helseforetak har egne annonser for hvert av sine sykehus. Tre helseforetak hadde to annonser, ett helseforetak hadde tre annonser, og ett helseforetak hadde fire annonser. I gjennomsnitt ble det lyst ut 20 stillinger per stillingsannonse. Vedlegg 1 og 2 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i søknadsrunden høsten 2023. Vedlegg 3 viser totalt antall søknader og søkere per helseforetak.

Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 10536. Hver enkelt søker kan søke på så mange annonser de ønsker, men kun sende inn én søknad per annonse. I søknadsrunden høsten 2023 var det i gjennomsnitt 363 søknader per stillingsannonse.

Figur 2.2 viser antall søkere per helseforetak høsten 2023. Alle helseforetakene mottok godt med søknader. Det er stor variasjon i antall søknader per annonse. Haraldsplass diakonale sykehus mottok 254 søknader på sin stillingsannonse, mens Vestre Viken HF mottok 613 søknader på sin annonse. Ahus mottok 1117 søknader fra 569 søkere til sine tre stillingsannonser, mens Helse Møre og Romsdal HF hadde fire stillingsannonser og mottok 1288 søknader fra 453 søkere.

Antall søkere per helseforetak høsten 2023



Figur 2.2 Antall søkere per helseforetak.

3. SØKERE HØSTEN 2023

3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden høsten 2023

Høsten 2023 var det 913 søkere til 587 utlyste LIS1-stillinger. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 11,5 stillingsannonser.

Kjønnsfordelingen for alle 913 søkere:

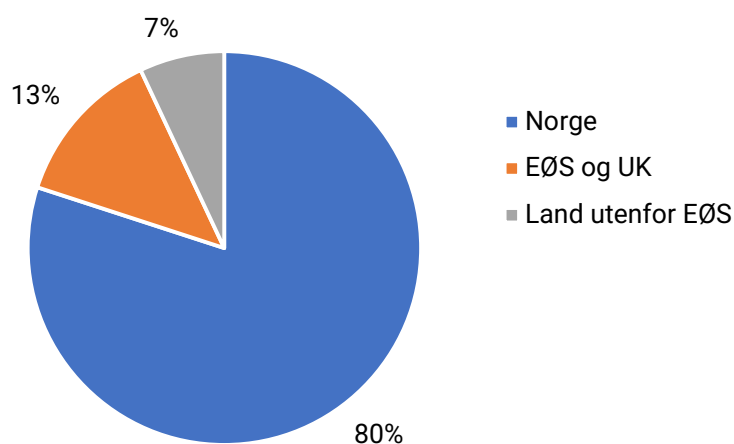
- Kvinner 602 (66 %)
- Menn 311 (34 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 30 år.

3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 80 % av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 48 ulike nasjonaliteter. 13 % av søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området og U.K. 7 % av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet søkere høsten 2023



Figur 3.1: Andel søkere med nasjonalitet fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

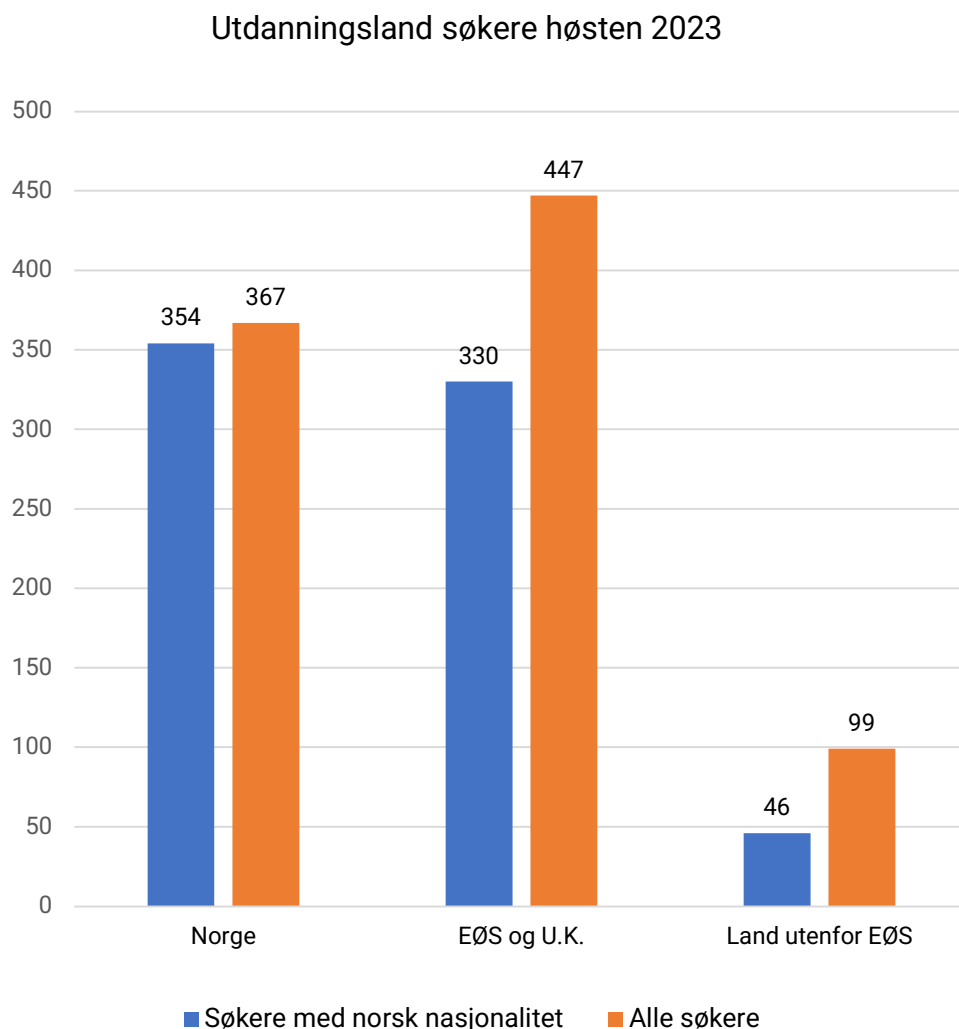
3.1.2 Utdanningsland søkere

60 % av søkerne har gjennomført sin utdanning i utlandet. Av det totale antallet søkere har:

- 40 % utdanning fra Norge
- 49 % utdanning fra et annet EØS-land
- 11 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 96 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 74 % av søkerne med utdanning fra et annet EØS-land har norsk nasjonalitet
- 46 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet



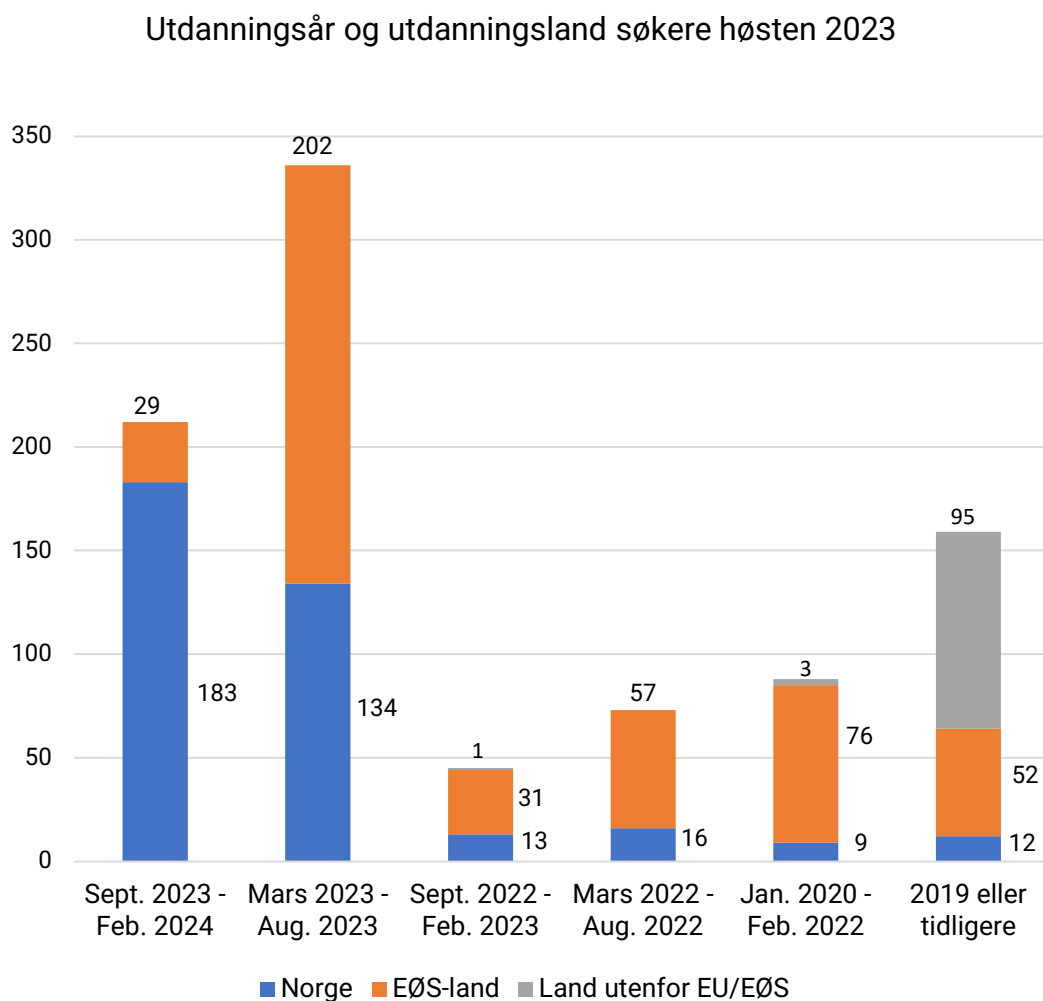
Figur 3.2: Antall søkere med utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Fordelt etter totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet.

3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser antall søkere fordelt etter når de oppgir å ha gjennomført, eller vil gjennomføre legeutdanningen sin.

Figuren viser at det er flest søkere i gruppen som avslutter studiene våren 2023. I denne gruppen har 60 % utdanning fra andre EØS-land og 40 % har norsk utdanning. Vi ser også at det er et stort antall søkere som avsluttet studiene høsten 2023. I denne gruppen har 86 % norsk utdanning og 14 % utdanning fra andre EØS-land. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS, har nesten alle utdanning fra 2019 eller tidligere.

- 212 (23 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2023 til februar 2024
- 336 (37 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2023 til august 2023
- 45 (5 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2022 til februar 2023
- 73 (8 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2022 til august 2022
- 88 (10 %) oppgir at studiet blir avsluttet i perioden januar 2020 til februar 2022
- 159 (17 %) oppgir at studiet ble avsluttet i 2019 eller tidligere



Figur 3.3: Søkere høsten 2023 fordelt etter utdanningsår for gjennomført cand.med. utdanning og utdanningsland.

4. TILSATTE HØSTEN 2023

4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden høsten 2023

I søknadsrunden høsten 2023 fikk 593 søkere tilbud om stilling. Dette er 65 % av alle søkere. Noen helseforetak tilsatte færre enn planlagt og noen tilsatte flere enn planlagt. Dette kan i hovedsak forklares med endringer pga. permisjoner.

Kjønnsfordelingen blant de tilsatte er:

- Kvinner 68 % (403)
- Menn 32 % (190)

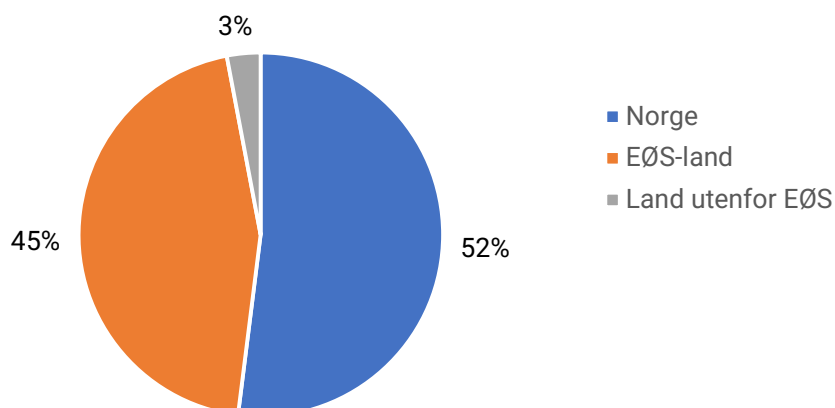
Det er en høyere andel kvinner enn menn som er tilsatt. Dette samsvarer med at det er flere kvinnelige (66 %) enn mannlige søkere (34 %).

Gjennomsnittsalderen for de tilsatte er 28,5 år. Dette er 1,5 år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

4.1.1 Utdanningsland tilsatte

De tilsatte har utdanning fra Norge, 16 øvrige EØS-land og land utenfor EØS. Figur 4.1 viser at det er flest tilsatt med utdanning fra Norge. Se vedlegg 4 for oversikt over alle de tilsattes nasjonalitet og utdanningsland.

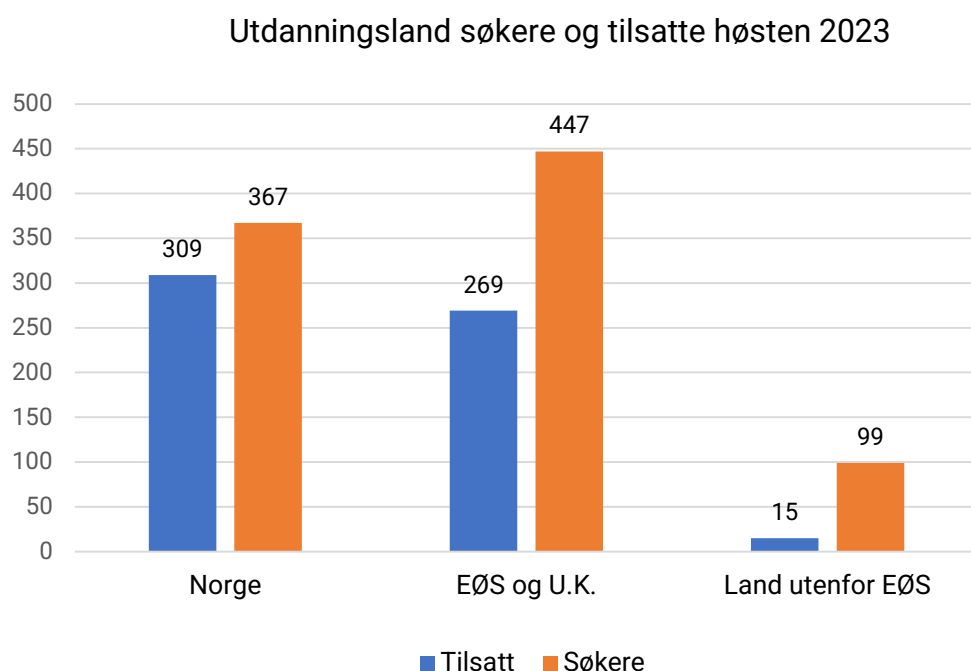
Utdanningsland tilsatte høsten 2023



Figur 4.1: Tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

Figur 4.2 viser at det er søkere med norsk utdanning som har høyest andel tilsatte. Figuren viser at:

- 84 % av søkerne utdannet i Norge ble tilsatt
- 60 % av søkerne utdannet innenfor et EØS-land og U.K¹ ble tilsatt
- 15 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble tilsatt



Figur 4.2: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

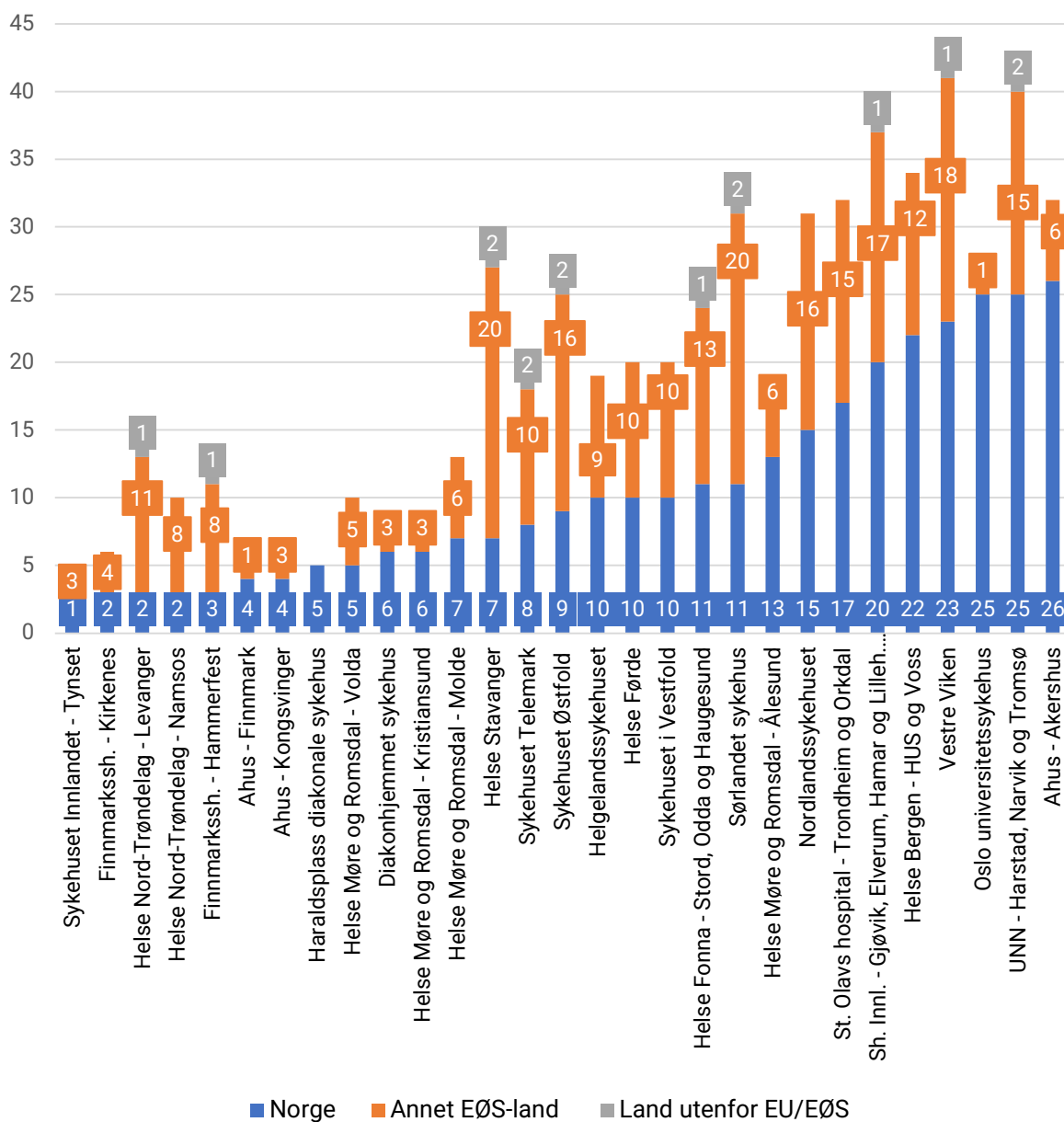
4.1.2 Tilsatte per stillingsannonse fordelt på utdanningsland

Figur 4.3 viser antall tilsatte per stillingsannonse fordelt på utdanningsland. Omtrent halvparten av helseforetakene har 40 % til 60 % tilsatte med norsk utdanningsbakgrunn. Oslo universitetssykehus (OUS) og Ahus har høy andel med norsk utdanning (80 % og over), og Haraldsplass diakonale sykehus har kun tilsatte med norsk utdanning.

Helse Nord-Trøndelag, Sykehuset Innlandet-Tynset, Helse Stavanger og Finnmarkssykehuset har høyest andel tilsatte med utdanning fra andre EØS-land (67 % og over). Disse helseforetakene er også blant de med høyest andel tilsatte med utdanning utenfor EØS (7 % og over). Sykehuset Telemark er det helseforetaket som har høyest andel tilsatt med utdanning fra land utenfor EØS (10 %).

¹ For statistikkens skyld, regner vi fortsatt U.K. blant EØS-landene

Tilsatte per stillingsannonse fordelt på utdanningsland



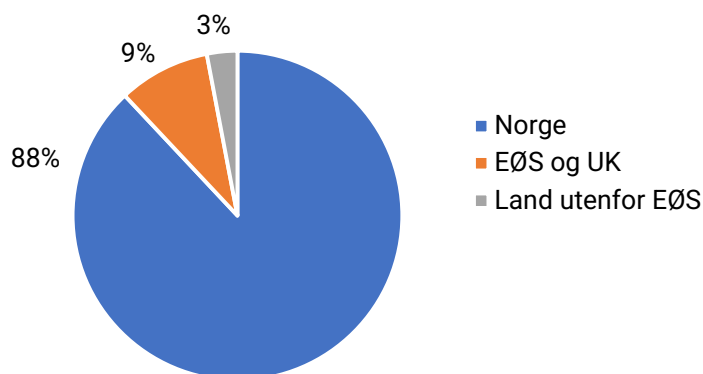
Figur 4.3: Tilsatte LIS1 pr stillingsannonse fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.3 Nasjonalitet tilsatte

88 % av de tilsatte hadde norsk nasjonalitet (522 av 593). Til sammenligning hadde 80 % av det totale antallet søkere norsk nasjonalitet (730 av 913). De tilsatte LIS1 har oppgitt 30 ulike nasjonaliteter, hvorav 16 EØS-land inkl. Norge og 14 land utenfor EØS. Fordelingen av de tilsatte på nasjonalitet er vist i figur 4.4. Figuren viser at:

- 522 (88 %) har norsk nasjonalitet
- 53 (9 %) har nasjonalitet fra annet EØS-land, hvorav 15 ulike nasjonaliteter
- 18 (3 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 14 ulike nasjonaliteter

Nasjonalitet tilsatte høsten 2023



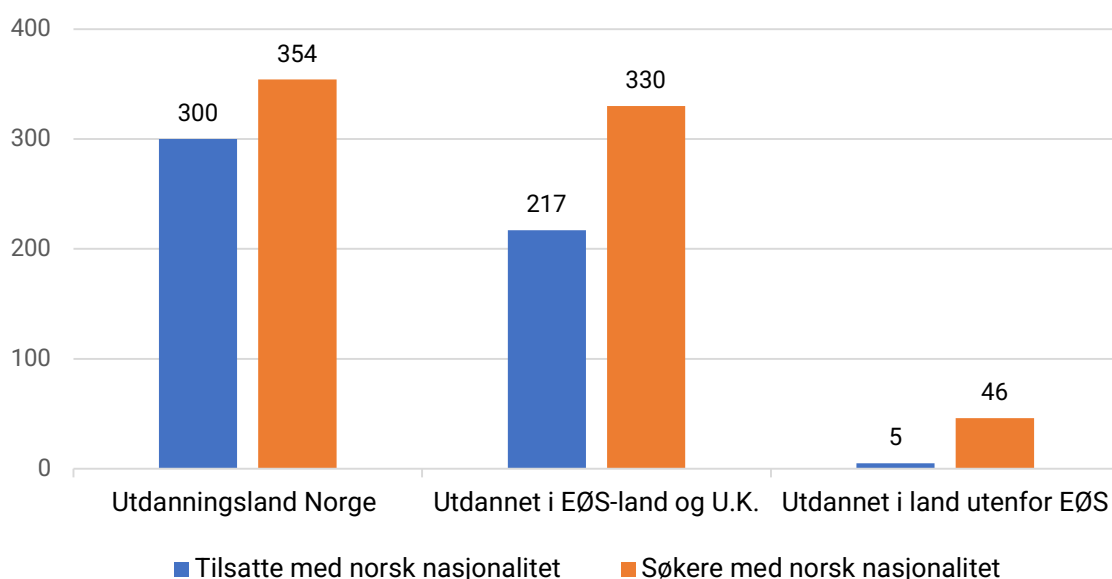
Figur 4.4: Tilsatte fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller fra land utenfor EØS.

4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet

Figur 4.5 viser søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere med norsk nasjonalitet med utdanning fra Norge enn med norsk nasjonalitet med utdanning fra et EØS-land. Figuren viser at:

- 85 % av søkerne med norsk utdanning og norsk nasjonalitet ble tilsatt
- 45 % av søkerne med utdanning fra et EØS-land og norsk nasjonalitet ble tilsatt
- 8 % av søkerne med utdanning fra land utenfor EØS og norsk nasjonalitet ble tilsatt

Utdanningsland søkere og tilsatt med norsk nasjonalitet høsten 2023

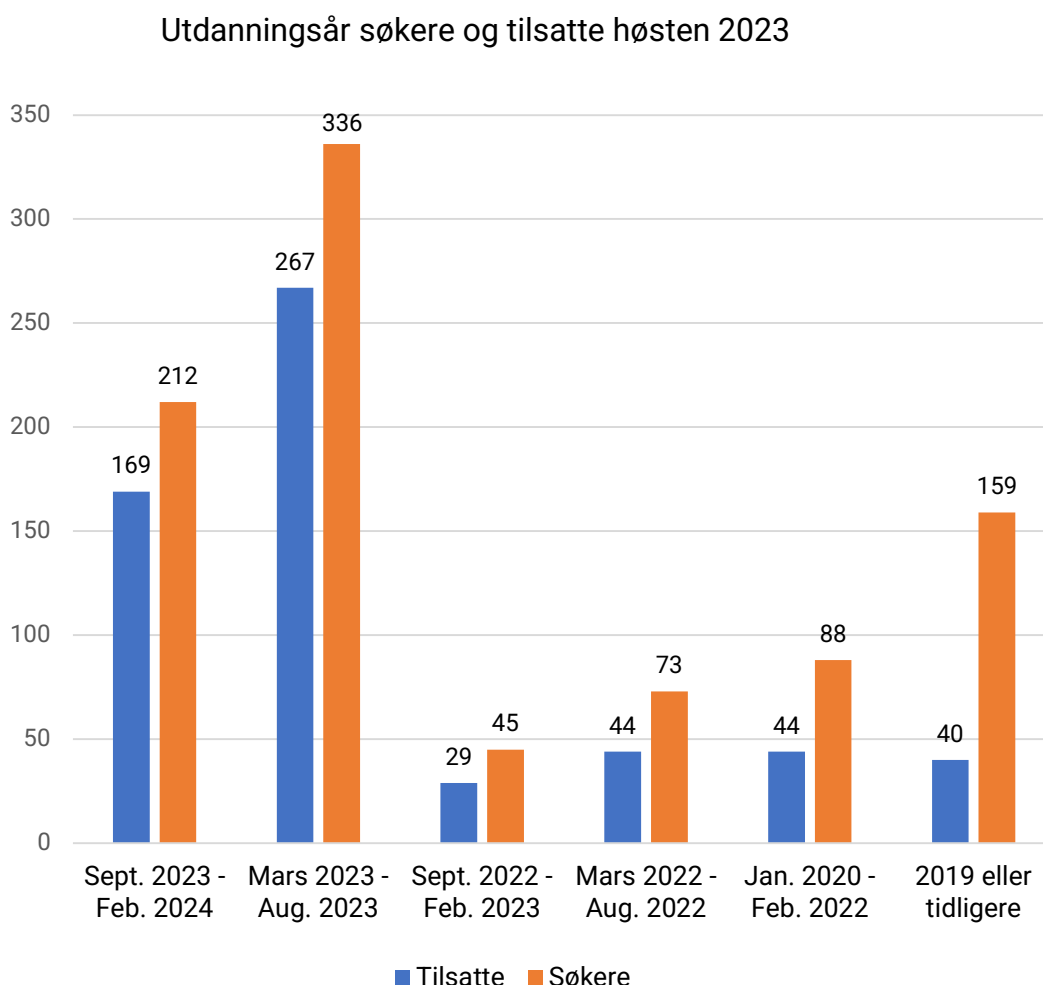


Figur 4.5: Antall søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

4.1.5 Utdanningsår tilsatte

Et flertall av søkerne høsten 2023 avsluttet studiene våren 2023 og høsten 2023 (60 %). Figur 4.6 viser totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter den perioden søkerne har oppgitt å ha gjennomført, eller vil gjennomføre, sin medisinerutdanning. Figuren viser at:

- 80 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2023 til februar 2024 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 28 % av de tilsatte.
- 79 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2023 til august 2023 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 45 % av de tilsatte.
- 64 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2022 til februar 2023 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 5 % av de tilsatte.
- 60 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2022 til august 2022 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 7 % av de tilsatte.
- 50 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden januar 2020 til februar 2022 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 7 % av de tilsatte.
- 25 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i 2019 eller tidligere ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 7 % av de tilsatte.



Figur 4.6: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter periode for avsluttet legeutdanningen.

5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT HØSTEN 2023

5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt høsten 2023

I søknadsrunden høsten 2023 var det 320 søkere som ikke ble tilsatt i en LIS1-stilling. Dette er 35 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble tilsatt, kan være noe lavere ettersom noen:

- ikke besto medisinsk embetseksamen (cand.med.)
- ikke var kvalifisert for stillingen²
- hadde takket ja til en annen stilling³

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble tilsatt:

- Kvinner 199 (62 %)
- Menn 121 (38 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble tilsatt var 33 år, både for kvinner og menn. De som ikke ble tilsatt er i gjennomsnitt 4,5 år eldre enn gjennomsnittsalder for de tilsatte og 3 år eldre enn gjennomsnittsalder for alle søkere.

91 % av de som ikke ble tilsatt (290 søkere) oppga Norge som bostedsland. 21 søkere (7 %) oppga annet nordisk land som bostedsland. 8 søkere (3 %) oppga øvrige EØS-land som bostedsland, og 1 søker oppga land utenfor EØS som bostedsland.

5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

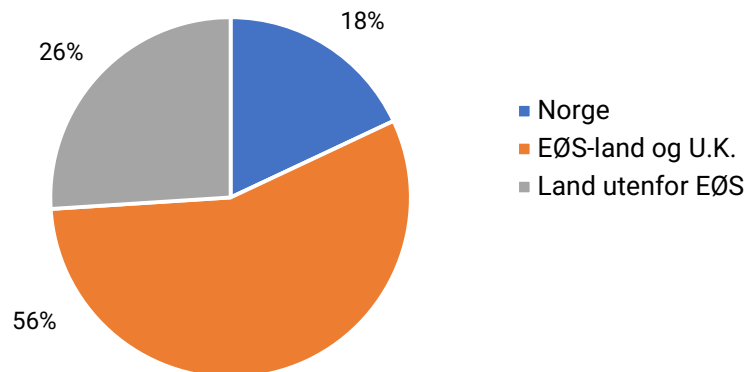
Av de 320 søkerne som ikke ble tilsatt var det flest med utdanning fra et annet EØS-land. Dette er også den gruppen med flest søkere. Av søkerne som ikke ble tilsatt, viser figur 5.1 at:

- 58 (18 %) er utdannet i Norge
- 178 (56 %) er utdannet i et annet EØS-land
- 84 (26 %) er utdannet i et land utenfor EØS og U.K.

² Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonell-grupper enn leger, etc.

³ Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.

Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt høsten 2023



Figur 5.1: Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt høsten 2023 fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS og U.K.

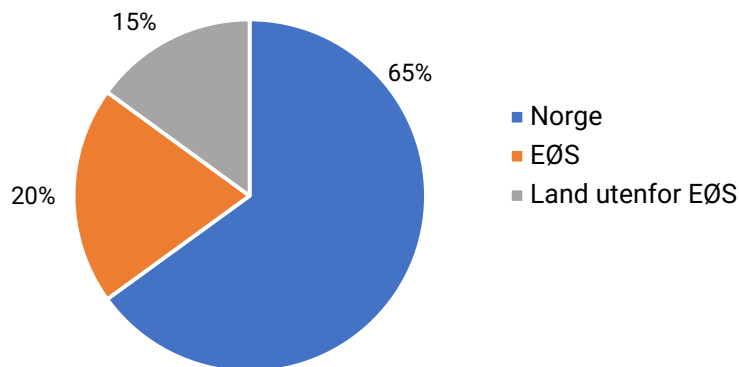
5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt

De 320 søkerne som ikke ble tilsatt hadde nasjonalitet fra 16 EØS-land inkl. Norge og 23 land utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres og tilsattes nasjonalitet og utdanningsland.

For søkere som ikke ble tilsatt viser figur 5.2 at:

- 208 (65 %) har norsk nasjonalitet
- 63 (20 %) har nasjonalitet fra et annet EØS-land
- 49 (15 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS

Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt høsten 2023



Figur 5.2: Nasjonalitet på søkere som ikke ble tilsatt høsten 2023 fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

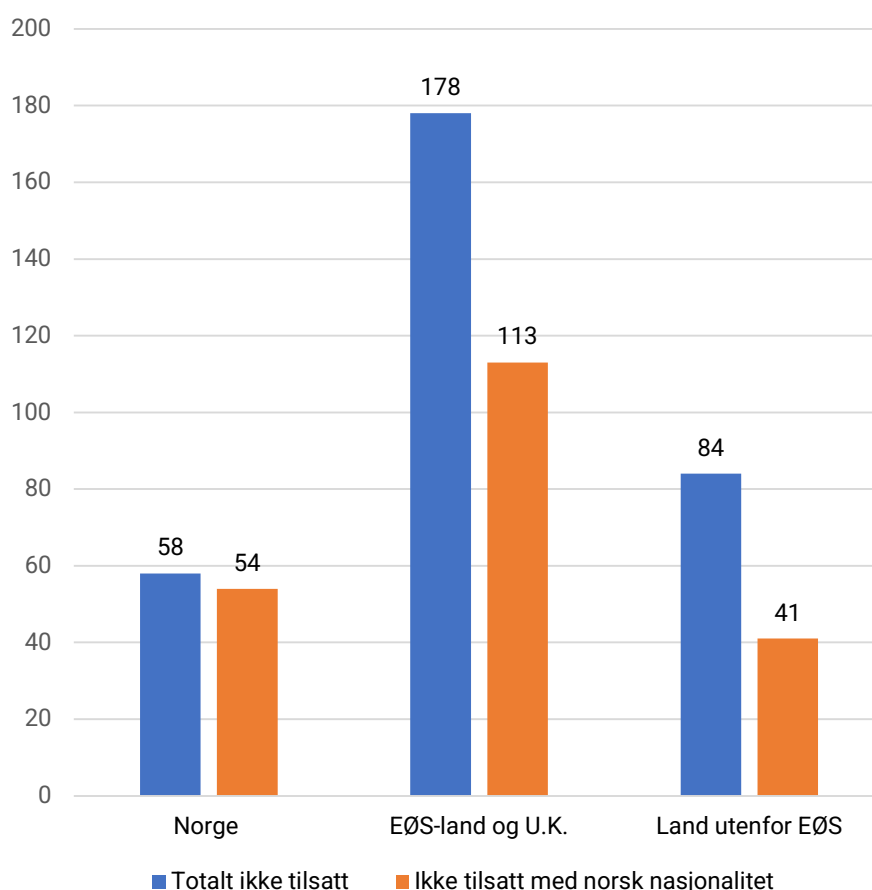
5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt

Av de 320 søkerne som ikke ble tilsatt var det 208 søkere (65 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 54 (26 %) hadde utdanning fra Norge
- 113 (54 %) hadde utdanning fra et annet EØS-land
- 41 (20 %) hadde utdanning fra et land utenfor EØS

Figur 5.3. viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland. Av de 58 søkerne med utdanning fra Norge som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 93 %. Av de 178 søkerne med utdanning fra et annet EØS-land som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 63 %. Av de 84 søkerne med utdanning fra land utenfor EØS som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 49 %.

Ikke tilsatte søkere fordelt etter utdanningsland høsten 2023



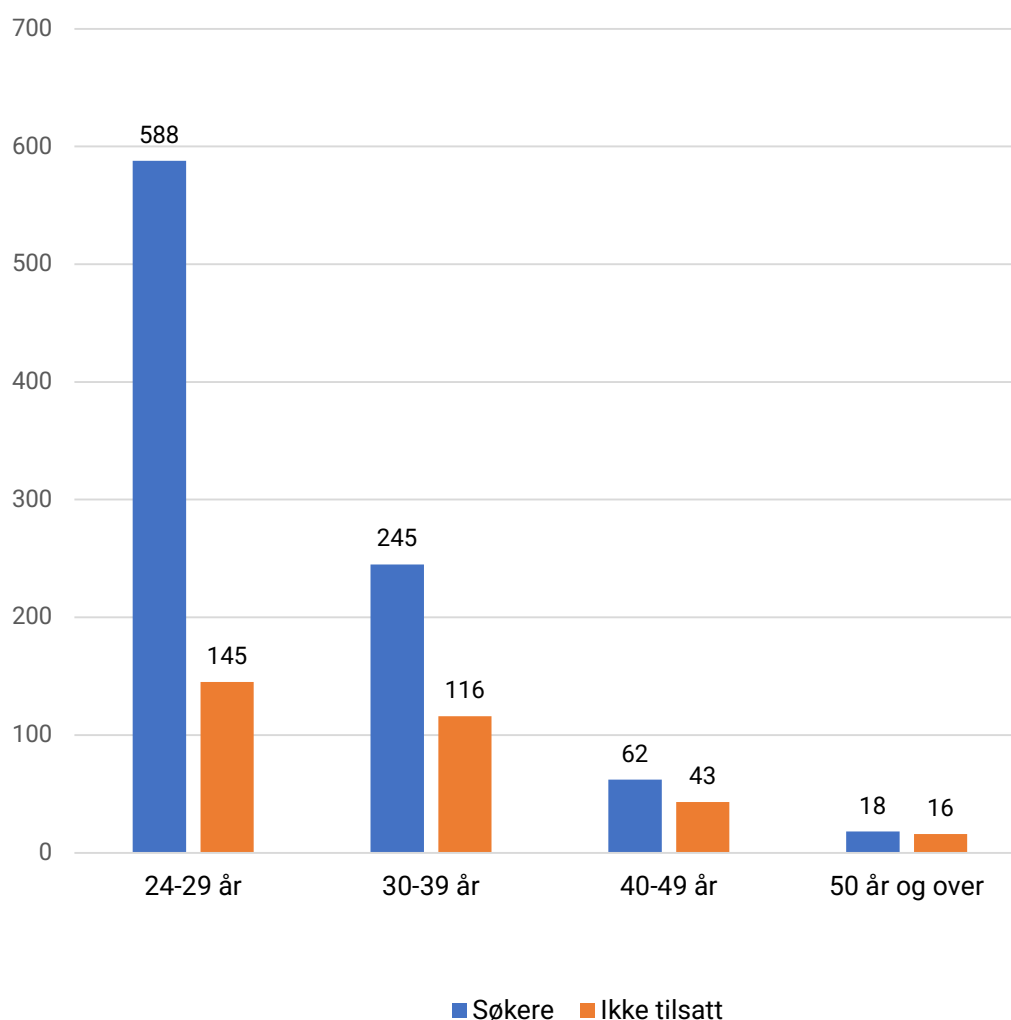
Figur 5.3 Totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt etter utdanningsland.

5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt

Figur 5.4 viser at det er flest søkere og søkere som ikke ble tilsatt i aldersgruppen under 30 år. Denne aldersgruppen utgjorde 64 % av alle søkere og 45 % av alle som ikke ble tilsatt. Samtidig var dette den gruppen som hadde lavest andel søkere som ikke ble tilsatt (25 %).

Andelen søkere som ikke ble tilsatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke tilsatte søkere på 47 %, mens for søkere i aldersgruppen 40 til 49 år og søker 50 år er andelen henholdsvis 69 % og 89 %.

Aldersfordeling alle søkere og søkere som ikke ble tilsatt høsten 2023



Figur 5.4 Totalt antall søkere og søkere som ikke ble tilsatt fordelt på aldersgrupper.

6. UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL HØSTEN 2023

For å vise utvikling og trender i søknader og ansettelser, benyttes data fra Helsedirektoratets stillingsportal. I perioden våren 2013 til høsten 2023 er det gjennomført 22 søknads- og tilsettingsrunder etter det søknadsbaserte systemet. Data for høsten 2023 sammenlignes med data fra tidligere utlysingsrunder for turnusstillinger og LIS1-stillinger. Dette kan gjøres fordi det ikke er gjort endringer i systemet for tildeling av stillinger ved overgang fra gammel ordning med turnustjeneste til ny ordning med LIS1-stillinger.

6.1 Antall LIS1-stillinger

I vedlegg 5 vises fordeling av de opprinnelige 950 LIS1-stillingene. Halvparten lyses ut om høsten og halvparten om våren.

I 2019 anbefalte Helsedirektoratet å opprette 200 nye LIS1-stillinger. Anbefalingen er delvis fulgt opp, ved at det er opprettet 169 nye stillinger. De siste 31 stillingene, som skulle hatt oppstart våren 2023, ble trukket tilbake i statsbudsjett for 2023 av budsjettmessige årsaker.

Oppstart av nye LIS1-stillinger i perioden høsten 2020 til høsten 2022 har bidratt til at flere leger får gjennomført LIS1. Økningen i antall stillinger er vist i vedlegg 5.

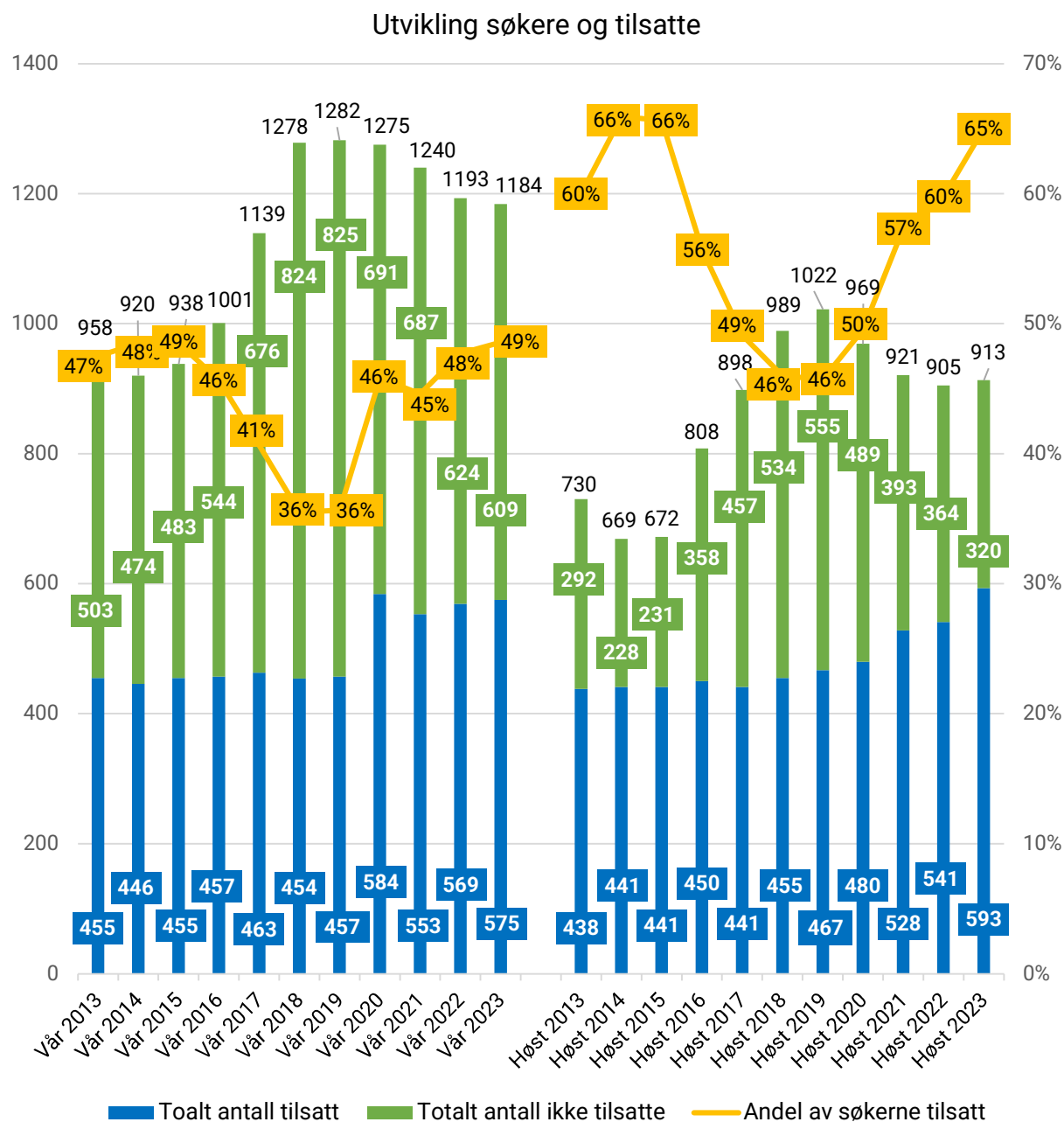
6.2 Utvikling søkere og tilsatte fra våren 2013 til høsten 2023

Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flest søkere i søknadsrundene om våren med oppstart 1. september. I søknadsrunden om høsten, med oppstart 1. mars, har det alltid vært et noe lavere antall søkere. I årets rapport har vi valgt å vise utviklingstrekk for vår- og høstrunde hver for seg.

6.2.1 Utvikling søkere og tilsatte

Figur 6.1 viser at andelen tilsatte høsten 2023 er 65 %. Dette er en betydelig forbedring i forhold til høsten 2018 og høsten 2019, da andelen tilsatte var på 46 %. Selv om det er en svært positiv utvikling i andelen tilsatt, viser grafen at det er flere søkere høsten 2023 enn høsten 2022, til tross for økningen i antallet LIS1-stillinger.

Med den nye økningen i antall LIS1-stillinger i 2024, forventes det at antall søkere vil gå noe ned og andelen som får tilbud om LIS1-stilling vil fortsette å øke.



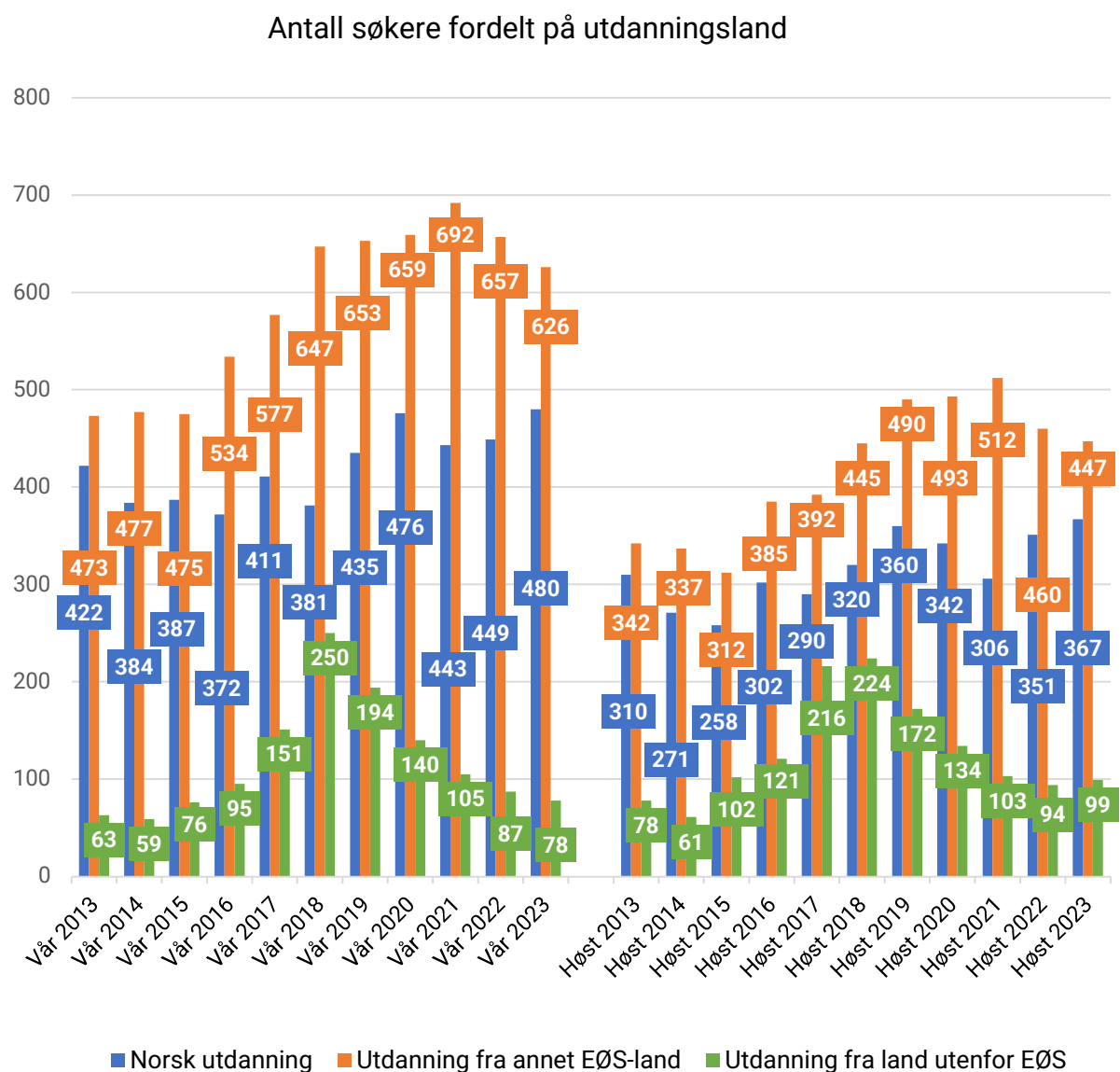
Figur 6.1 Totalt antall søkere og tilsatte i perioden høsten 2013 til høsten 2023.

6.2.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland

For søkere med utdanning fra Norge, ser vi en økning på 5 % siden høsten 2022 og 18 % siden høsten 2013. For søkere med utdanning fra et annet EØS-land, er det en reduksjon på

3 % siden høsten 2022 og en økning på 31 % siden høsten 2013. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS, er det en reduksjon på 5 % siden høsten 2022 og en økning på 27 % siden høsten 2013.

Figur 6.2 viser at det er en svak økning i antall søkere med norsk utdanning i de siste utlysingsrundene på høsten, mens det er en nedgang for søkere med utdanning fra andre EØS-land. Nedgangen i andelen søkere med utdanning fra land utenfor EØS er bremsset opp.



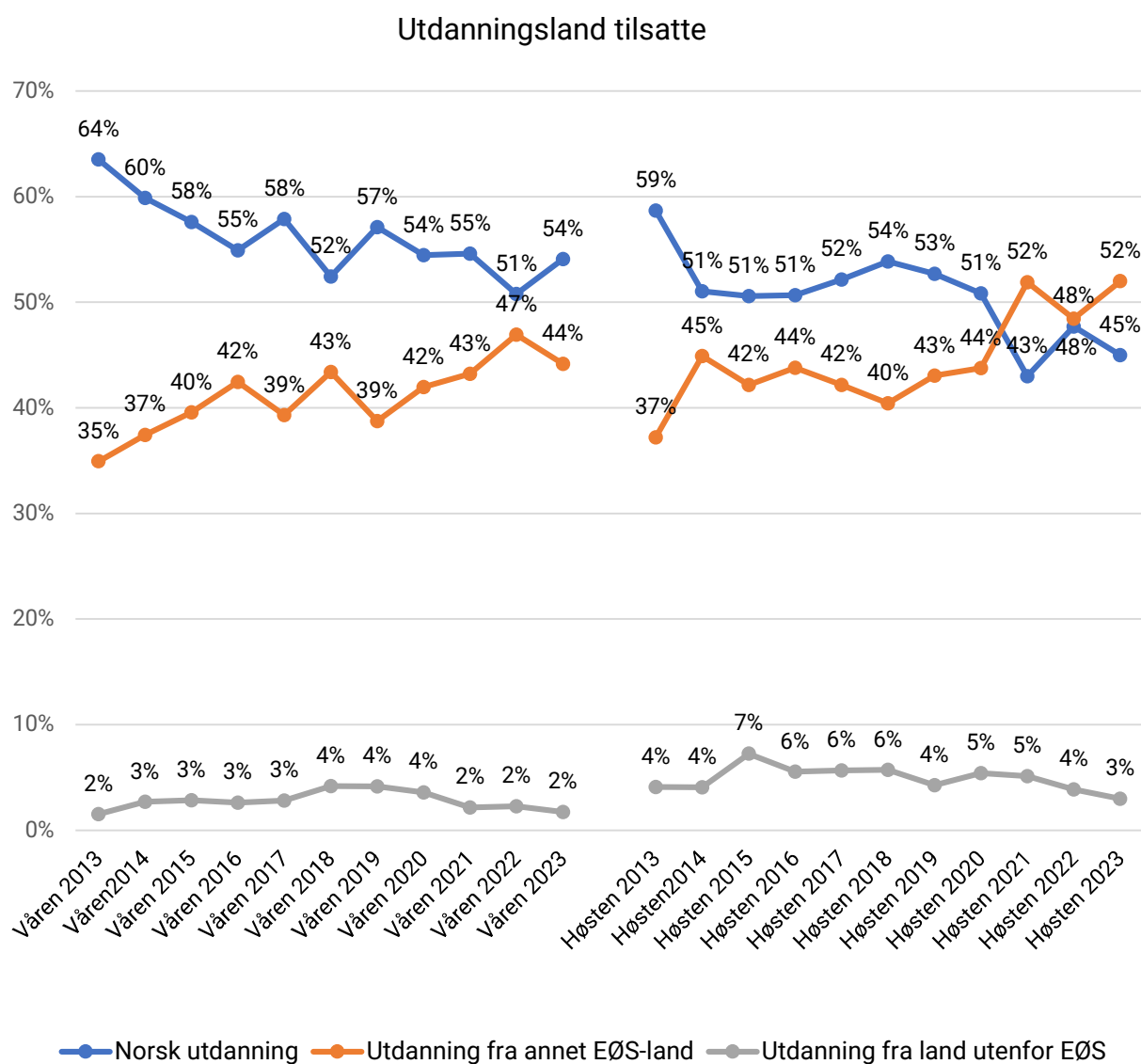
Figur 6.2: Antall søkere per søknadsrunde, fordelt på utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

6.2.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland

Figur 6.3 viser at de fleste tilsatte i søknadsrunden høsten 2023 er søkere med utdanning fra annet EØS-land. Grafen viser at andelen tilsatte med norsk utdanning er redusert fra 59 % høsten 2013 til 45 % høsten 2023. Gjennomsnittet for alle tilsettingsrundene om høsten er 51 %.

For søkere med utdanning fra andre EØS-land, er andelen tilsatt økt fra 37 % høsten 2013 til 52 % høsten 2023. Gjennomsnittet for alle tilsettingsrundene om høsten er 45 %.

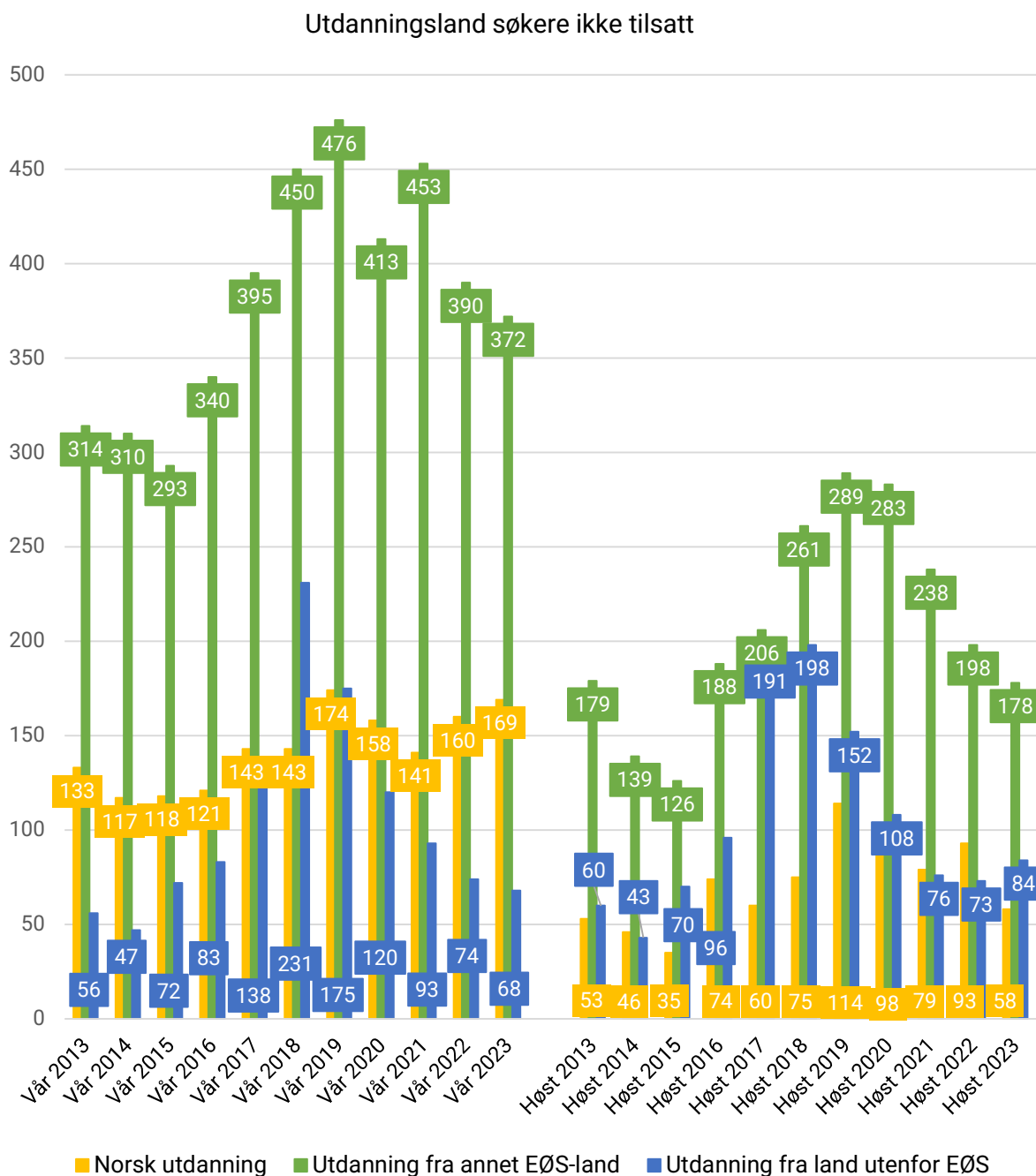
For søkere med utdanning fra land utenfor EØS har andelen tilsatte vært stabilt lav i hele perioden fra høsten 2013 til høsten 2023. Gjennomsnittet for alle tilsettingsrundene om våren er 5 %.



Figur 6.3: Andelen tilsatt fordelt på utdanningsland i perioden våren 2013 til høsten 2023.

6.2.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland

De siste årene har antall søkere som ikke ble tilsatt gått noe ned. Figur 6.2 viser at det er flest søkere i gruppen med utdanning fra andre EØS-land. Det er også denne gruppen som har flest søkere som ikke blir tilsatt, slik figur 6.4 viser.

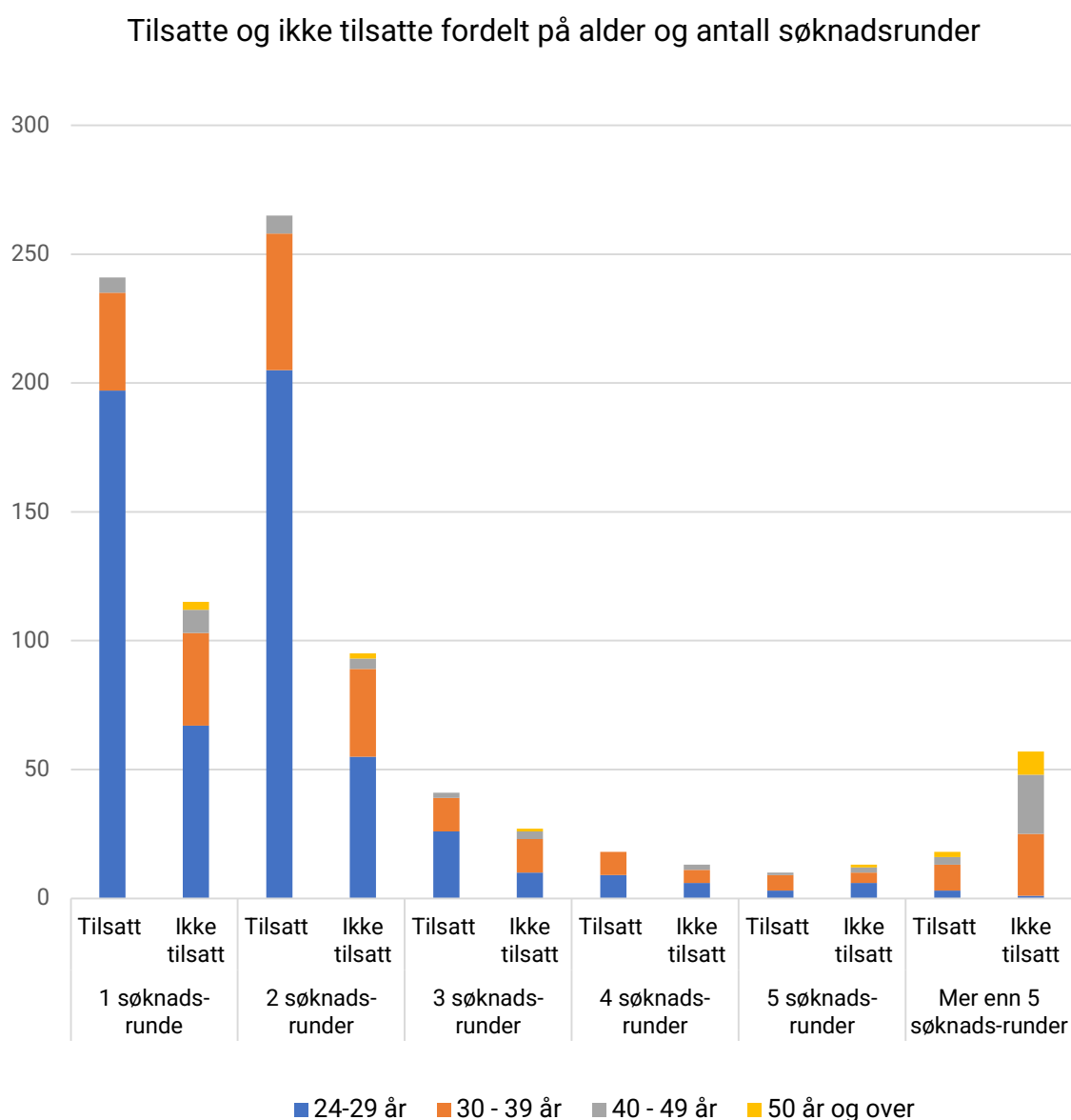


Figur 6.4 Utviklingen fra første til trettende søknadsrunde for søkere som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland.

6.3 Søkere som har søket i flere søknadsrunder uten å bli tilsatt

Som en del av søknadsprosessen, må søkerne svare på spørsmål om hvor mange søknadsrunder de har deltatt i. Figur 6.5 viser at de fleste søkerne er unge nyutdannede første- og annengangssøkere.

I aldersgruppen over 40 år er det flere som ikke blir tilsatt enn som blir tilsatt. Mange av disse har søkt i fem søknadsrunder eller mer. Også for søkere i aldersgruppen 30 til 39 år er det en del søkere som har søkt i fem runder eller mer og som ikke har fått tilbud om LIS1-stilling.



Figur 6.5 Antall tilsatt og ikke tilsatte fordelt på aldersgrupper og hvor mange søknadsrunder den enkelte søker har deltatt i.

Tabell 2 viser utdanningsland, nasjonalitet og alder for søkere som ikke er tilsatt og som har deltatt i fire eller flere søknadsrunder. Det er 83 søkere i denne gruppen. Dette er 5 færre enn i forrige tilsetningsrunde. De fleste er utdannet i land utenfor EØS eller et annet EØS-land. De fleste har norsk nasjonalitet, men det er også en liten gruppe med nasjonalitet fra land utenfor EØS.

Tabell 2. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste søknadsrundene våren 2023, høsten 2022 og våren 2022

Utdanningsland	Nasjonalitet	24-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Alle grupper
Annet EØS-land og U.K.	EØS-land	2	2			4
	Land utenfor EØS	2				2
	Norge	8	15	2	1	26
Land utenfor EØS	Land utenfor EØS		3	9	1	13
	Norge		11	14	7	32
Norge	EØS-land			1		1
	Land utenfor EØS				1	1
	Norge	1	2	1		4
Totalsum		13	33	27	10	83

6.4 Ønsket stilling etter LIS1

Som en del av søknadsprosessen, må søkerne svare på spørsmål om de ønsker å jobbe i kommunehelsetjenesten eller spesialisthelsetjenesten når de er ferdig med LIS1. Høsten 2023 var syvende søknadsrunde søkerne ble bedt om å svare på dette screeningsspørsmålet.

Tabell 3 viser at 53 % av søkerne ønsker en jobb innen spesialisthelsetjenesten etter LIS1. 32 % har ingen preferanser, mens 15 % ønsker en jobb innen primærhelsetjenesten. Tabell 4 viser at 53 % av de tilsatte ønsker en jobb innen spesialisthelsetjenesten etter LIS1. 32 % har ingen preferanser, mens 12 % av de tilsatte ønsker en jobb innen primærhelsetjenesten.

Ser vi på hele perioden høsten 2020 til høsten 2023, har andelen søkere og tilsatte med spesialisthelsetjenesten som preferanse gått noe ned, mens andelen søkere og tilsatte uten preferanser har gått noe opp. Andelen søkere med primærhelsetjenesten som preferanser har ligget på mellom 13 % og 16 % i hele perioden.

Tabell 3. Ønsket stilling etter LIS1 for alle søkere i perioden høsten 2020 til høsten 2023

	Høsten 2020	Våren 2021	Høsten 2021	Våren 2022	Høsten 2022	Våren 2023	Høsten 2023
Spesialisthelsetjenesten	63 %	62 %	59 %	56 %	54 %	57 %	53 %
Primærhelsetjenesten	15 %	13 %	13 %	15 %	16 %	14 %	15 %
Ingen preferanser	23 %	25 %	27 %	29 %	31 %	29 %	32 %

Tabell 4. Ønsket stilling etter LIS1 for alle tilsatte i perioden høsten 2020 til høsten 2023

	Høsten 2020	Våren 2021	Høsten 2021	Våren 2022	Høsten 2022	Våren 2023	Høsten 2023
Spesialisthelsetjenesten	71 %	67 %	65 %	60 %	56 %	58 %	56 %
Primærhelsetjenesten	9 %	11 %	10 %	12 %	14 %	13 %	12 %
Ingen preferanser	20 %	22 %	24 %	28 %	30 %	28 %	32 %

6.5 Oppsummering av tilsettingsprosessen

Det er fortsatt mange søkere til de utlyste stillingene. Høsten 2023 fikk 593 (65 %) av 913 søkerne tilbud om stilling. Til sammenligning var det kun 46 % av søkerne som fikk tilbud om stilling høsten 2018 og høsten 2019. Flere LIS1-stillinger bidrar til flere tilsatte og færre som må søke på nytt i neste runde. Vi ser at det totale antallet søkere har vært relativt konstant med noe over 900 søkere i de siste tre høstrundene. Antallet søkere med norsk utdanning har vært økende i samme periode.

Dataunderlaget viser at de fleste søkere bor i Norge (95 %) eller andre nordiske land (4 %).

Vi ser fortsatt at unge nyutdannede leger foretrekkes fremfor eldre. Av de tilsatte er 96 % i aldersgruppen 24 til 29 år og 74 % avsluttet studiene i perioden mars 2023 til mars 2024.

Det er tilsatt flere med norsk utdanning enn med utdanning fra utlandet. Antallet tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS øker ikke selv om det har blitt flere LIS1-stillinger.

Språkkrav og kommunikasjon kan være et hinder for utenlandske søkere. I Helsedirektoratets veileder for gode rutiner i ansettelsesprosessen gjøres det bl.a. oppmerksom på at det i tillegg til faglige kvalifikasjoner skal legges vekt på at den som tilsettes innehar nødvendige språkferdigheter og kommunikasjonsevner for en forsvarlig yrkesutøvelse. I møte med brukere i helsetjenestene er det viktig at de som tilsettes mestrer norsk på et høyt nivå.

7. VEDLEGG

Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser, mottatte søknader og ansettelser

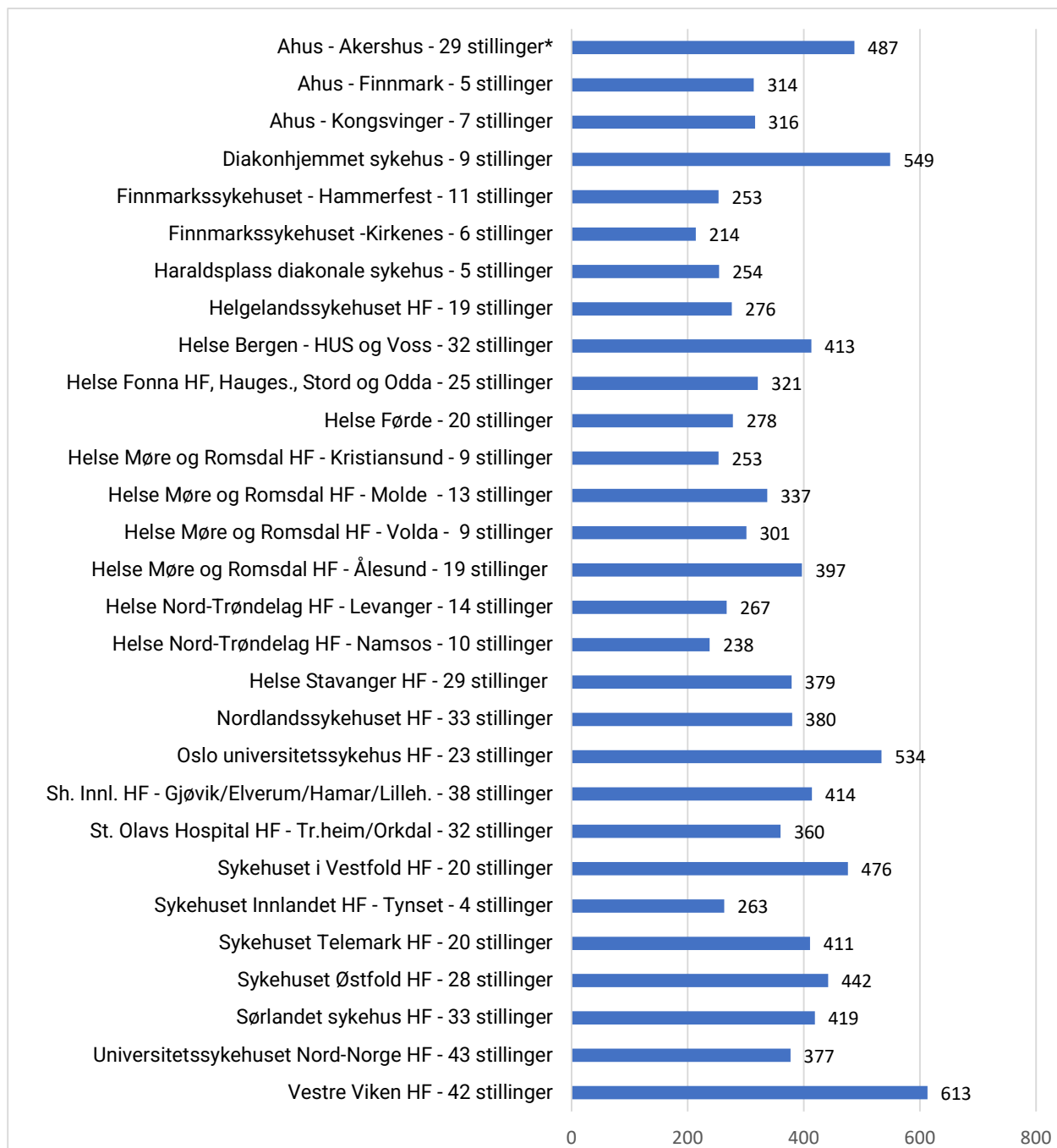
Antall stillinger, stillingsannonser, mottatte søknader, søkere og tilsatte høsten 2023.

Helseforetak/sykehus	Antall annonser	Antall stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr. helseforetak	Tilsatte
Akershus universitetssykehus HF ⁴	3	41	1117	569	44
Diakonhjemmet sykehus	1	9	549	549	9
Finnmarkssykehuset HF	2	17	467	278	18
Haraldsplass diakonale sykehus	1	5	254	254	5
Helgelandssykehuset HF	1	19	276	276	19
Helse Bergen HF	1	32	413	413	34
Helse Fonna HF	1	25	321	321	25
Helse Førde HF	1	20	278	278	20
Helse Møre og Romsdal HF	4	50	1288	453	51
Helse Nord- Trøndelag HF	2	24	505	295	24
Helse Stavanger HF	1	29	379	379	29
Nordlandssykehuset HF	1	33	380	380	31
Oslo universitetssykehus HF	1	23	534	534	26
St. Olavs Hospital HF	1	32	360	360	32
Sykehuset i Vestfold HF	1	20	476	476	20
Sykehuset Innlandet HF	2	42	677	452	42
Sykehuset Telemark HF	1	20	411	411	20
Sykehuset Østfold HF	1	28	442	442	27
Sørlandet sykehus HF	1	33	419	419	33
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	43	377	377	42
Vestre Viken HF	1	42	613	613	42
Totalsum	29	587	10536		593

⁴ Lovisenberg diakonale sykehus har fått to stillinger med oppstart 1.3.2024. Stillingene er rapportert under Ahus i denne statusrapporten.

Vedlegg 2. Antall søkere per stillingsannonse

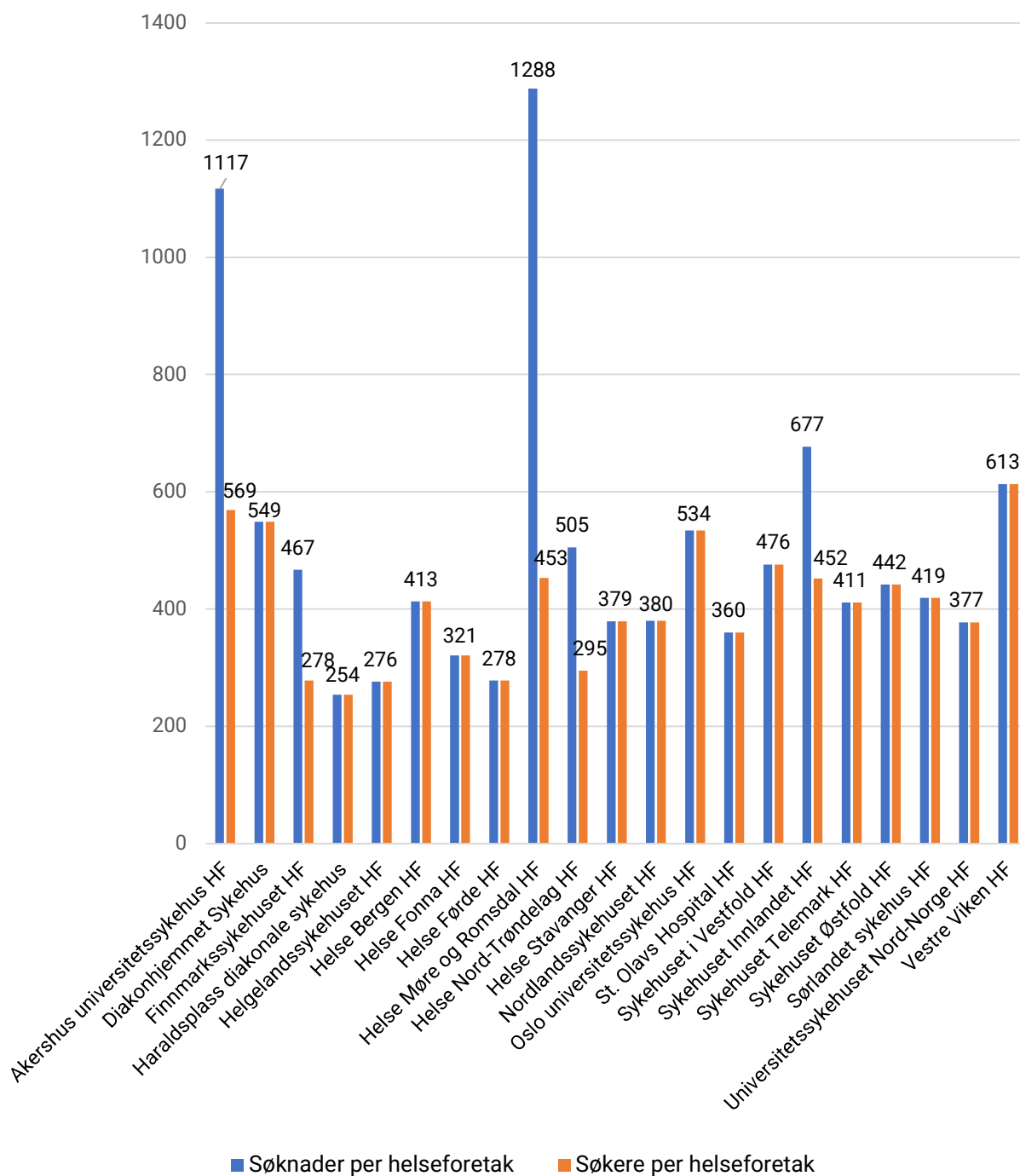
Antall søkere per stillingsannonse høsten 2023



* Lovisenberg diakonale sykehus har fått to stillinger med oppstart 1.3.2024. Stillingene er rapportert under Ahus i denne statusrapporten.

Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader per helseforetak

Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak høsten 2023



Vedlegg 4 Oversikt over søkere og tilsatte høsten 2023

Alle søkere og tilsatte høsten 2023, sortert etter nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Algerie	1	Romania	1	
Armenia	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Australia	1	Norge	1	1
Bangladesh	3	Land utenfor EU/EØS	3	2
Bosnia-Hercegovina	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Brasil	2	Land utenfor EU/EØS	1	1
		Litauen	1	1
Bulgaria	2	Bulgaria	2	
Canada	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Colombia	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Danmark	8	Danmark	6	4
		Norge	1	1
		Polen	1	
Egypt	2	Land utenfor EU/EØS	2	
Finland	3	Latvia	1	1
		Norge	2	2
Frankrike	2	Romania	1	
		Slovakia	1	
Ghana	1	Norge	1	
Hellas	2	Hellas	2	1
India	6	Land utenfor EU/EØS	2	1
		Polen	4	2
Irak	1	Polen	1	1
Iran	11	Land utenfor EU/EØS	9	1
		Ungarn	2	
Irland	2	Polen	1	1
		Tsjekkia	1	1
Island	3	Slovakia	2	1
		Ungarn	1	1
Italia	4	Italia	3	1
		Land utenfor EU/EØS	1	
Japan	1	Danmark	1	1
Kazakhstan	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Kenya	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Kina	2	Land utenfor EU/EØS	2	1
Korea, Sør-	1	Norge	1	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Kroatia	1	Kroatia	1	
Latvia	2	Latvia	2	1
Litauen	4	Litauen	1	
		Norge	3	2
Marokko	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Nederland	4	Latvia	1	
		Nederland	3	2
New Zealand	1	Ungarn	1	1
Norge	730	Bulgaria	10	6
		Danmark	42	27
		Italia	2	1
		Kroatia	1	1
		Kypros	2	
		Land utenfor EU/EØS	46	5
		Latvia	15	9
		Litauen	2	1
		Nederland	3	2
		Norge	354	300
		Polen	128	91
		Romania	13	3
		Slovakia	51	30
		Spania	1	1
		Storbritannia	1	
		Tsjekkia	10	7
		Tyskland	3	3
		Ungarn	46	35
Pakistan	2	Land utenfor EU/EØS	2	
Polen	17	Land utenfor EU/EØS	1	
		Polen	16	7
Portugal	1	Latvia	1	
Russland	3	Land utenfor EU/EØS	2	
		Polen	1	1
Serbia	5	Land utenfor EU/EØS	5	1
Spania	6	Polen	2	
		Spania	4	2
Sudan	2	Land utenfor EU/EØS	2	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Sverige	27	Danmark	1	1
		Norge	2	2
		Polen	14	8
		Romania	2	
		Slovakia	1	
		Sverige	6	1
		Ungarn	1	
Syria	5	Land utenfor EU/EØS	5	1
Tsjekkia	3	Norge	1	1
		Slovakia	1	1
		Tsjekkia	1	1
Tunis	1	Romania	1	
Tyrkia	7	Land utenfor EU/EØS	7	1
Tyskland	22	Norge	1	
		Slovakia	3	
		Tyskland	16	6
		Ungarn	1	1
		Østerrike	1	
Ukraina	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Ungarn	3	Ungarn	3	3
USA	1	Land utenfor EU/EØS	1	
SUM TOTALT	913		913	593

Vedlegg 5 Økning i LIS1-stillinger

Frem til 2020 var det totalt 950 LIS1-stillinger fordelt på 475 stillinger med oppstart om våren og 475 stillinger med oppstart om høsten. Disse er merket med blått i tabellen under og omtales som de opprinnelige LIS1-stillingene.

Våren 2020 ble det opprettet 38 nye stillinger i Helse Nord, hvorav 19 fikk oppstart 1.9.2020 og 19 fikk oppstart 1.3.2021. Dette er permanente LIS1-stillinger. Våren 2020 ble det også opprettet 100 midlertidige stillinger på 18 måneder med oppstart 1.9.2020. Disse er merket med grønt i tabellen og ble fordelt mellom på Helse Sør-Øst RHF, Helse Vest RHF og Helse Midt-Norge RHF.

I 2021 ble det opprettet 100 faste LIS1-stillinger, hvorav 50 fikk oppstart 1.9.2021 og 50 fikk oppstart 1.3.2022. Disse er merket med lilla i tabellen under.

I statsbudsjettet for 2022 ble det bevilget midler til 31 nye LIS1 stillinger med oppstart 1.9.2022. Ytterligere 31 LIS1-stillinger skulle hatt oppstart 1.3.2023, men disse ble trukket tilbake før oppstart. Dette førte til at det ble flere stillinger med oppstart på høsten enn på våren.

I statsbudsjettet for 2024 ble det bevilget midler til 66 LIS1-stillinger til samme formål som i 2022; bedre rekrutteringen til psykiatri, barne- og ungdomspsykiatri og allmenntilleggsmedisin. For å jevne ut ubalansen i stillinger mellom vår og høst, startet 48 stillinger 1.3.2024 og de siste 18 stillingene får oppstart 1.9.2024.

Fra 2024 er det 592 LIS1-stillinger med oppstart 1. mars og 593 med oppstart 1. september som finansieres over Statsbudsjettet. Til sammen utgjør dette 1185 LIS1-stillinger per år.

Utvikling i LIS1-stillinger fordelt etter oppstartstidspunkt

Fordeling	Opprinnelige LIS1-stillinger			38 faste til Helse Nord		100 midl.	100 faste			31 + 31 faste til BUP/psyk og alm.med		66 faste knyttet til BUP/psyk og alm.med.	
	Vår	Høst	Sum	Fra 1.9. 2020	Fra 1.3. 2021	Fra 1.9. 2020	Fra 1.9. 2021	Fra 1.3. 2022	Fra 1.9. 2022	Fra 1.3. 2023	Fra 1.3. 2024	Fra 0.9. 2024	
Helse Sør-Øst	212	212	424			54	27	27	15	0	15	0	
Helse Vest	91	91	182			32	13	13	5	0	5	0	
Helse Midt	89	89	178			14	10	10	5	0	5	0	
Helse Nord	83	83	166	19	19	0	0	0	6	0	6	0	
Sum pr halvår	475	475	950	19	19	100	50	50	31	0	48	18	

Postadresse: Pb. 220, Skøyen, 0213 Oslo

Telefon: +47 47 47 20 20

E-post: postmottak@helsedir.no