

Leger i spesialisering del 1 (LIS1)

Statusrapport søknadsrunden
høsten 2021

Rapport

IS-3044



Publikasjonens tittel: Leger i spesialisering del 1 (LIS1)
Statusrapport søknadsrunden høsten 2021

Utgitt: 08/ 2022
Bestillingsnummer: IS – 3044
Utgitt av: Helsedirektoratet
Kontakt: Avdeling personell og godkjenning
Postadresse: Pb. 220 Skøyen, 0213 Oslo
Besøksadresse: Vitaminveien 4, 0483 Oslo

Tlf.: 47 47 20 20
postmottak@helsedir.no
www.helsedirektoratet.no

Forfattere: Avdeling personell og godkjenning

FORORD

De siste årene er det opprettet tilsammen 200 nye LIS1-stillinger. De første 119 nye LIS1-stillingene hadde oppstart høsten 2020 og de 31 siste vil ha oppstart våren 2023. I søknadsrunden høsten 2021 ble det utlyst 525 LIS1-stillinger med oppstart 1.3.2022.

LIS1-stillingene lyses ut av helseforetakene i Helsedirektorates stillingsportal og tilsetting skjer i samarbeid med kommunene. Det er to tilsettingsrunder pr år, en om våren og en om høsten. Tilsettingsprosessen starter ca. tre kvart halvt år før oppstart.

Hele tilsettingsprosessen registreres i stillingsportalen. Etter hver tilsettingsrunde utarbeider Helsedirektoratet en rapport med oversikt over søkere og tilsatte i de utlyste LIS1-stillingene.

For å få god kvalitet på datene til statusrapportene, må de fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering i portalen følges. Dette gjelder både for søkere og for de som er ansvarlige for tilsettingsprosessene i helseforetakene.

Helsedirektoratet takker alle søkere og arbeidsgivere som har bidratt med data til rapporten.

INNHold

FORORD	2
INNHold	3
SAMMENDRAG	5
INNLEDING	6
1.1 Hovedprinsippene for tilsetning i del 1 av ny spesialistutdanning for leger (LIS1)	7
2. STILLINGER OG SØKNADER HØSTEN 2021	8
2.1 Utlyste stillinger	8
2.1.1 Samlet oversikt	8
2.1.2 Søknader høsten 2021	8
3. SØKERE HØSTEN 2021	10
3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden høsten 2021	10
3.1.1 Nasjonalitet søkere	10
3.1.2 Utdanningsland søkere	11
3.1.3 Utdanningsår søkere	12
4. TILSATTE HØSTEN 2021	13
4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden høsten 2021	13
4.1.1 Utdanningsland tilsatte	13
4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland	14
4.1.3 Nasjonalitet tilsatte	15
4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet	16
4.1.5 Utdanningsår tilsatte	17

INNHOOLD

5.	SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT HØSTEN 2021	18
5.1	Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt høsten 2021	18
5.1.1	Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt	18
5.1.2	Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt	19
5.1.3	Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt	20
5.1.4	Alder på søkere som ikke ble tilsatt	21
6.	UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL HØSTEN 2021	22
6.1	Antall LIS1-stillinger	22
6.2	Utvikling søkere og ansatte fra våren 2013 til høsten 2021	23
6.2.1	Utvikling søkere og tilsatte	23
6.2.2	Utvikling søkere fordelt på utdanningsland	24
6.2.3	Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland	25
6.2.4	Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland	26
6.3	Søkere som har søket i flere søknadsrunder uten å bli tilsatt	27
6.4	Ønsket stilling om etter LIS1	28
6.5	Vurdering av tilsettingsprosessen	29
7.	VEDLEGG	30
	Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og søknader	
	Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse	
	Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak	
	Vedlegg 4. Oversikt over søkere og tilsatte høsten 2021	

SAMMENDRAG

Høsten 2021 var det 921 søkere til 525 LIS1-stillinger med oppstart 1.3.2021. 57 % av søkerne fikk tilbud om stilling.

Søkerne besto av 64 % kvinner og 36 % menn. Av søkerne som fikk tilbud om stilling var 66 % kvinner og 34 % menn.

33 % av søkerne har utdanning fra Norge. 56 % av søkerne har utdanning fra et annet EØS-land enn Norge og 11 % har utdanning fra land utenfor EØS.

De fleste som er ansatt har norsk nasjonalitet (91 %). 5 % har nasjonalitet fra et annet EØS-land enn Norge og 4 % har nasjonalitet fra et land utenfor EØS.

Av de tilsatte er 43 % utdannet i Norge. 52 % er utdannet i et annet EØS-land og 5 % har utdanning fra et land utenfor EØS.

Det er fortsatt mange nordmenn som tar sin utdanning i utlandet. 84 % av søkerne med utdanning fra andre EØS-land har norsk nasjonalitet.

Det er mange søkere som har søkt mer enn fem ganger uten å få tilbud om stilling. Det er søkere med utdanning og nasjonalitet fra land utenfor EØS har deltatt i flest søknadsrunder.

Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og tilsatte i LIS1-stillinger høsten 2021 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland

		Antall søkere	Antall tilsatte
Kjønn	Menn	328	178
	Kvinner	593	350
Nasjonalitet	Norge	774	481
	EØS	73	25
	Utenfor EØS	74	22
Utdanningsland	Norge	306	227
	EØS	512	274
	Utenfor EØS	103	27

INNLEDING

1. mars 2017 trådte første del av den nye spesialistforskriften i kraft. Første del (LIS1) har erstattet den tidligere turnustjenesten for leger, og er en obligatorisk første del av alle legers spesialistutdanning.

Systemet med felles utlysning av LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal skal bidra til en brukervennlig tilsettingsprosess for arbeidssøkere og arbeidsgivere, samtidig som den gir myndighetene god oversikt over søkere og tilsatte.

Helseforetakene, som arbeidsgivere, har ansvaret for tilsettingsprosessen. De publiserer stillingsannonse i stillingsportalen og gjennomfører rekrutteringen av LIS1 i samarbeid med kommunene. Helsedirektoratet har ansvaret for drift av stillingsportalen, tilrettelegging av søknadsrundene i portalen og forvaltning av regelverket.

Denne statusrapporten viser data fra søknadsrunden høsten 2021 for leger som startet som LIS1 i 1. mars 2022. Stillingene ble utlyst 26. august med søknadsfrist 9. september 2021. Tall og utviklingstrekk presenteres uten at datamaterialet analyseres nærmere.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som de tidligere LIS1-rapportene. I de første fem kapitlene vises data fra søknadsrunden høsten 2021. Det sjette kapitlet gis en kort fremstilling av utviklingen i perioden våren 2013 til høsten 2021.

Utlysning og tilsetting i restplasstillinger i sykehus og kommuner er ikke inkludert i rapporten. Restplasstillinger er vikariater for ordinære stillinger som blir ledige som følge av langvarig sykdom eller permisjoner. Restplasstillinger utlyses fortløpende i stillingsportalen.

INNLEDING

1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av ny spesialistutdanning for leger (LIS1)

- ✓ LIS1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning.
- ✓ Alle som har eller kvalifiserer for autorisasjon eller LIS1-lisens, og som ikke tidligere har gjennomført norsk turnustjeneste eller LIS1, kan søke på stillingene.
- ✓ Ingen leger har rett til LIS1-stilling.
- ✓ Tilsetting i LIS1-stilling er søknadsbasert i tråd med arbeidslivets regler.
- ✓ Antallet LIS1-stillinger har fram til 2020 vært ca. 950 på årsbasis. Fra våren 2023 vil antallet være 1150 på årsbasis.
- ✓ LIS1-stillinger er tidsbegrensede og koblet mellom helseforetak og kommune. LIS1 er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.
- ✓ Ledige LIS1-stillinger lyses ut sentralt gjennom Helsedirektoratets stillingsportal og ansettelse skjer lokalt i helseforetak og kommuner.
- ✓ Fordelingen av LIS1-stillinger skal sikre god legefördeling i hele landet.
- ✓ Kandidater kan søke på så mange LIS1-stillinger de vil, men bare sende én søknad per annonse.
- ✓ I hver søknadsrunde, vår og høst, får søkerne jobbtilbud i tilbudsrunder med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til en stilling i en av tilbudsrundene, blir man merket i stillingsportalen og skal ikke få flere tilbud i denne søknadsrunden.
- ✓ For å få godkjent LIS1, må legen ha søkt på LIS1-stilling gjennom Helsedirektoratets stillingsportal. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning. Som hovedregel er det krav om godkjent LIS1 for å kunne gå videre i spesialiseringssløpet.
- ✓ Leger som per 1. mars 2017 var ansatt i turnusstilling eller hadde fått tilbud om ansettelse i en turnusstilling, kunne frem til 1. mars 2019 gjennomføre og få godkjent turnus etter gammelt regelverk.

2. STILLINGER OG SØKNADER HØSTEN 2021

2.1 Utlyste stillinger

I perioden 2020 til 2023 er det en økning på 200 nye LIS1-stillinger, fra 950 til 1150 stillinger. Høsten 2021 ble det utlyst 525 av 544 LIS1-stillinger. Noen stillinger er reservert for LIS1-leger som kommer tilbake etter permisjoner. Vikariater lyses ut som reststillinger og er ikke tatt med i denne rapporten.

Halvparten av LIS1-stillingene har oppstart i september og den andre halvparten i mars. Ikke alle stillinger lyses ut, da noen reserveres til leger som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner.

2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden høsten 2021 var det 921 søkere til 525 LIS1-stillinger. Det var 31 stillingsannonser fordelt på 21 helseforetak.



Figur 2.1 Samlet oversikt.

2.1.2 Søknader høsten 2021

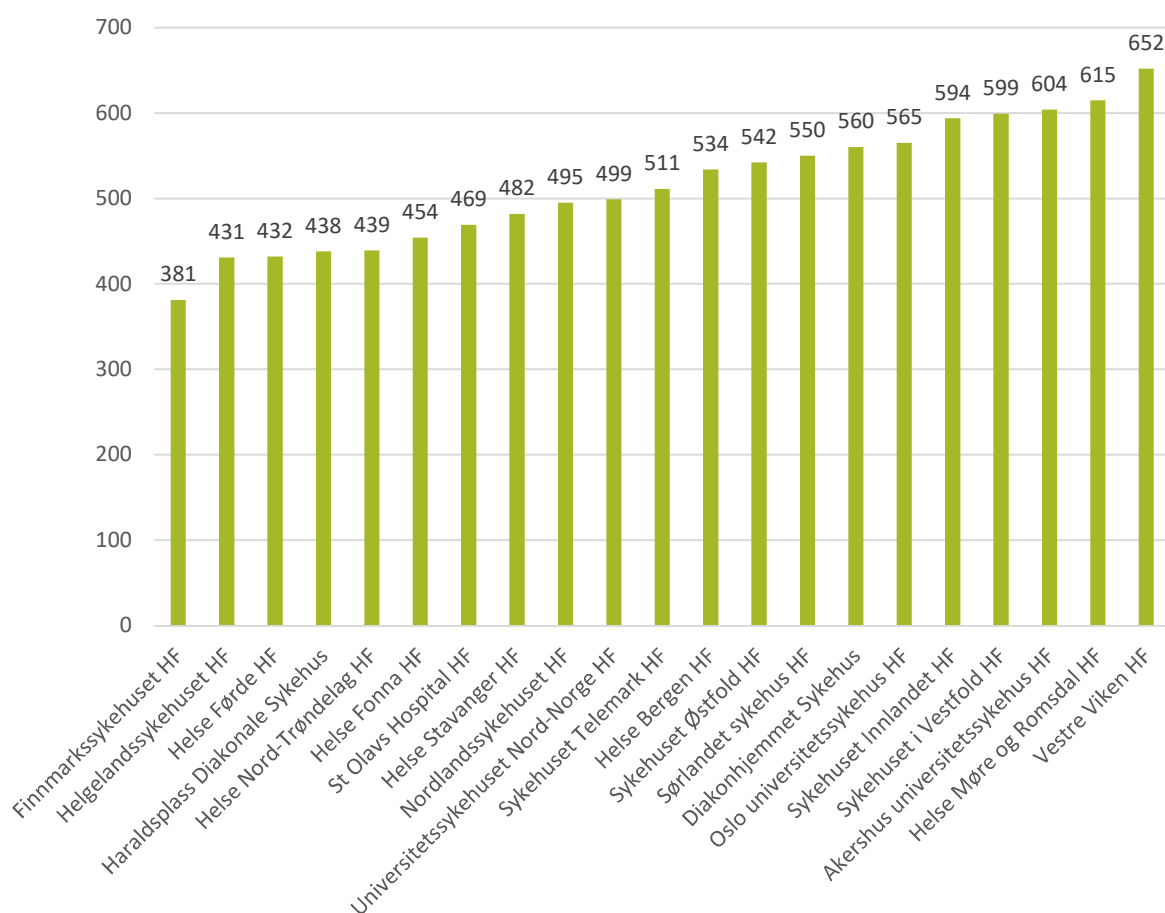
Helseforetakene lyser ut LIS1-stillingene gjennom fellesannonser i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver annonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en annonse for hvert sykehus. Tre helseforetak hadde to annonser, to helseforetak hadde tre annonser og ett helseforetak hadde fire annonser. I gjennomsnitt ble det lyst ut 17 stillinger pr stillingsannonse.

Hver enkelt søker kan søke på så mange annonser de ønsker, men kun sende inn én søknad per annonse. I søknadsrunden høsten 2021 var det i gjennomsnitt 465 søknader per stillingsannonse. Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 14409.

Vedlegg 1, 2 og 3 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i søknadsrunden høsten 2021.

Figur 2.2 viser antall søkere pr helseforetak høsten 2021. Det var god søkning til alle helseforetak. Det er stor variasjon i antall søknader per annonse. Finnmarkssykehuset mottok 648 søknader fra 381 søkere til sine to stillingsannonser, mens Akershus universitetssykehus mottok 1305 søknader fra 604 søkere til sine tre stillingsannonser. Helse Møre og Romsdal HF hadde fire stillingsannonser og mottok 1899 søknader fra 615 søkere. I vedlegg 3 vises totalt antall søknader og søkere per helseforetak.

Søkere pr helseforetak høsten 2021



Figur 2.2 Antall søkere pr helseforetak.

3. SØKERE HØSTEN 2021

3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden høsten 2021

Høsten 2021 var det 921 søkere til 525 utlyste LIS1-stillinger. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 16 stillingsannonser.

Kjønnsfordelingen for alle 921 søkere:

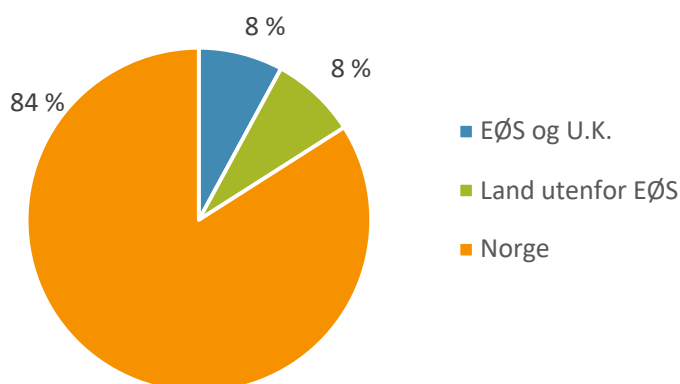
- Kvinner 593 (64 %)
- Menn 328 (36 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 30 år.

3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 84 % av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 52 ulike nasjonaliteter. 8 % av søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området og U.K. 8 % av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet søkere høsten 2021



Figur 3.1: Andel søkere med nasjonalitet fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

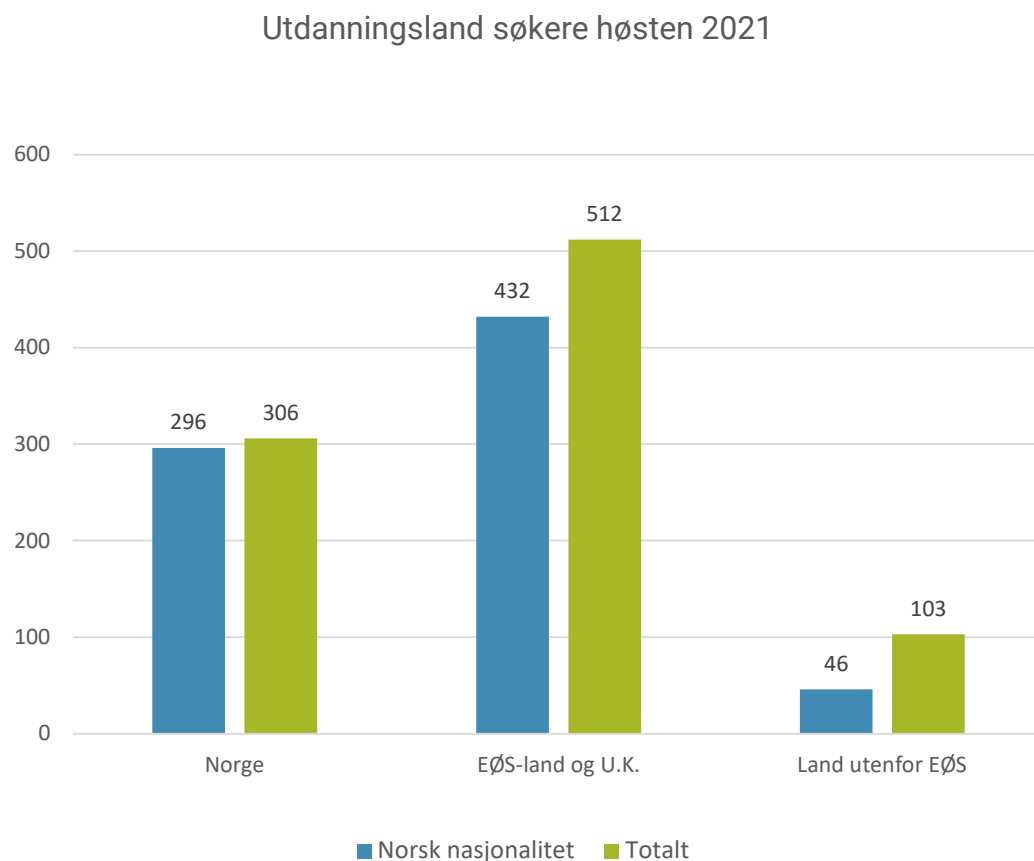
3.1.2 Utdanningsland søkere

Figur 3.2 viser alle søkere fordelt etter utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Av det totale antallet søkere har:

- 33 % utdanning fra Norge
- 56 % utdanning fra et annet EØS-land
- 11 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 97 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 84 % av søkerne med utdanning fra et annet EØS-land har norsk nasjonalitet
- 45 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet



Figur 3.2: Antall søkere med utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Fordelt etter totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet.

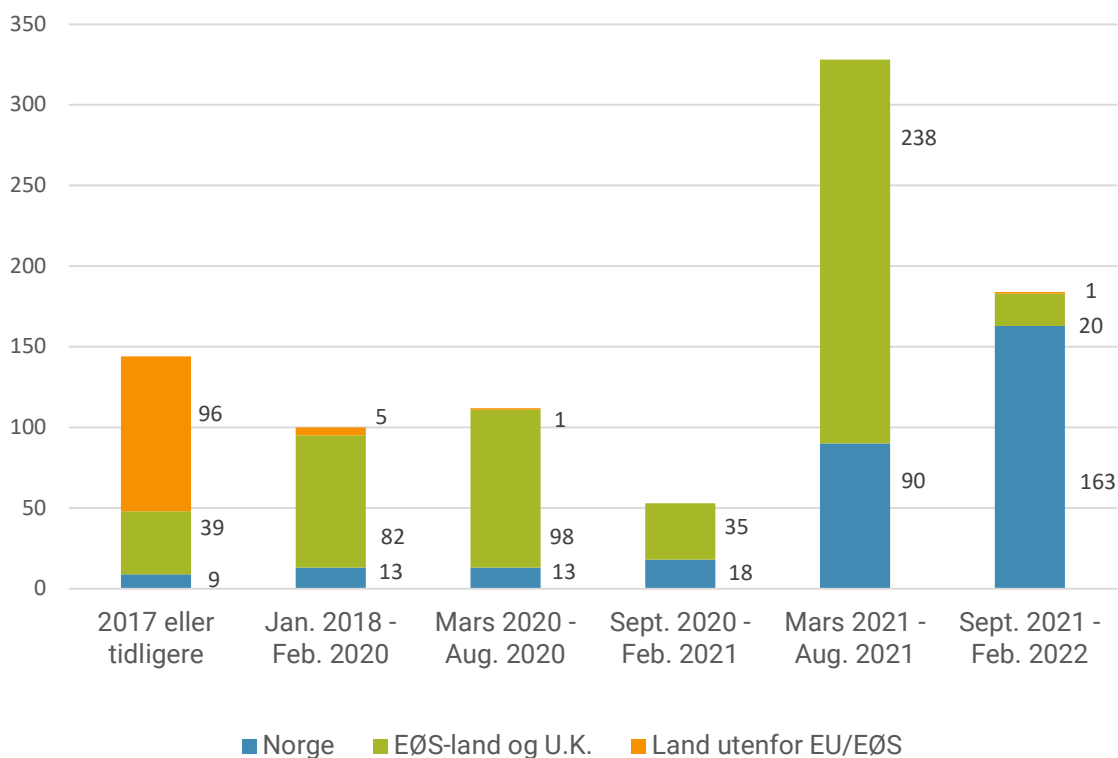
3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser antall søkere fordelt etter når de oppgir å ha gjennomført, eller vil gjennomføre legeutdanningen sin.

Figuren viser at det er flest søkere i gruppen som avslutter studiene våren 2021. I denne gruppen har 73 % utdanning fra andre EØS-land og 27 % har norsk utdanning. Vi ser også at det er et stort antall søkere som avslutter studiene høsten 2021. I denne gruppen har 89 % norsk utdanning og 11 % utdanning fra andre EØS-land. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS, har nesten alle utdanning fra 2017 eller tidligere.

- 184 (20 %) oppgir at studiet blir avsluttet i perioden september 2021 til februar 2022
- 328 (36 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2021 til august 2021
- 53 (6 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2020 til februar 2021
- 112 (12 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2020 til august 2020
- 100 (11 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden januar 2018 februar 2020
- 144 (16 %) oppgir at studiet ble avsluttet i 2017 eller tidligere

Utdanningsår og utdanningsland søkere høsten 2021



Figur 3.3: Søkere høsten 2021 fordelt etter utdanningsår for gjennomført cand.med. utdanning og utdanningsland.

4. TILSATTE HØSTEN 2021

4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden høsten 2021

I søknadsrunden høsten 2021 fikk 57 % av søkere tilbud om stilling. Det ble tilsatt 528 leger. Noen helseforetak tilsatte færre enn planlagt og noen tilsatte flere enn planlagt. Dette kan i hovedsak forklares med endringer pga. permisjoner.

Kjønnsfordelingen blant de tilsatte er:

- Kvinner 66 % (350)
- Menn 34 % (178)

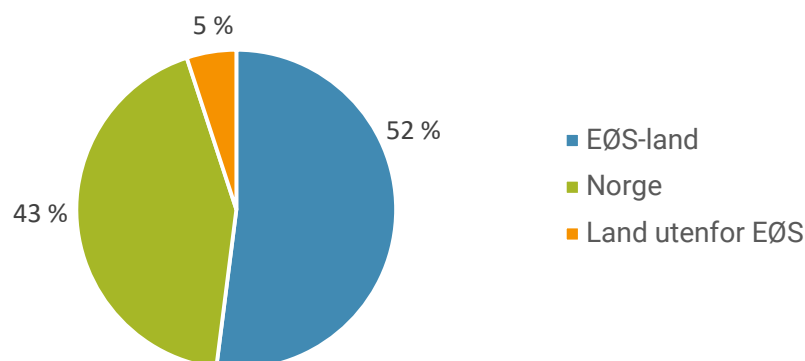
Det er en høyere andel kvinner enn menn som er tilsatt. Dette samsvarer med at det er flere kvinnelige (64 %) enn mannlige søkere (36%).

Gjennomsnittsalderen for de tilsatte er 28 år. Dette er to år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

4.1.1 Utdanningsland tilsatte

De tilsatte har utdanning fra Norge, 15 øvrige EØS-land og land utenfor EØS. Figur 4.1 viser at det er flest tilsatte med utdanning fra andre EØS-land. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt de tilsattes nasjonalitet og utdanningsland.

Utdanningsland tilsatte høsten 2021

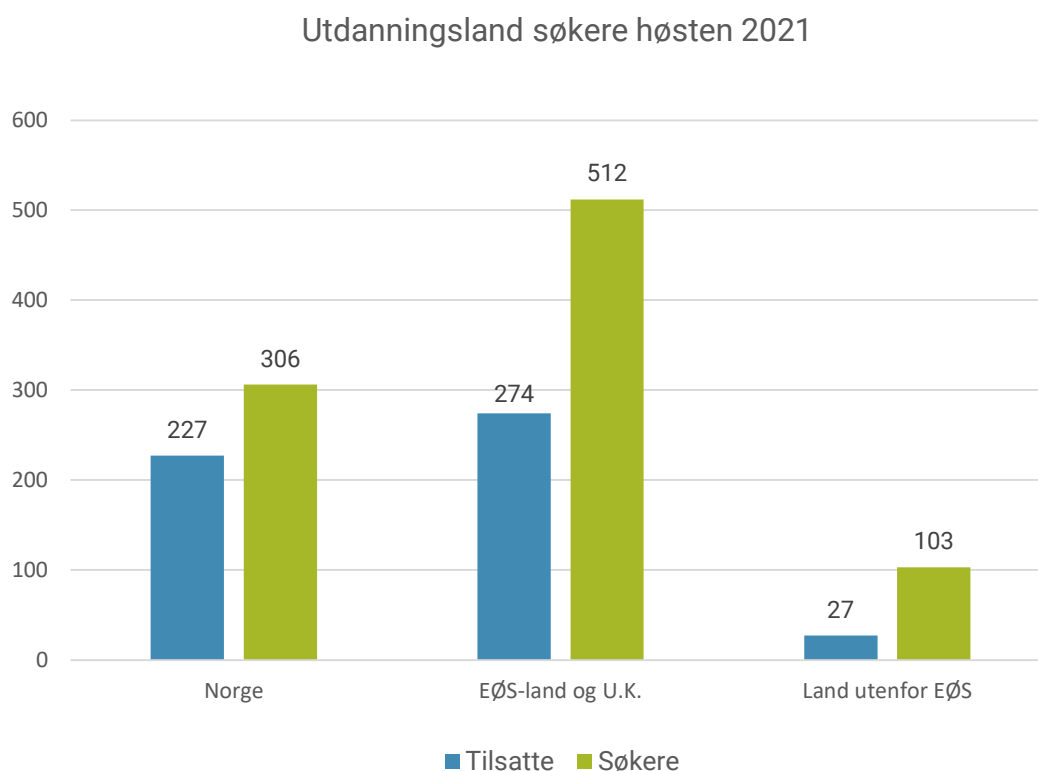


Figur 4.1: Tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

Høsten 2021 var det flest tilsatte med utdanning fra andre EØS-land. Samtidig viser tallene at det er søkere med norsk utdanning som har høyest andel tilsatte. Dette er vist i figur 4.2.

Figuren 4.2 viser at:

- 74 % av søkerne utdannet i Norge ble tilsatt
- 54 av søkerne utdannet innenfor et EØS-land og U.K. ble tilsatt
- 26 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble tilsatt

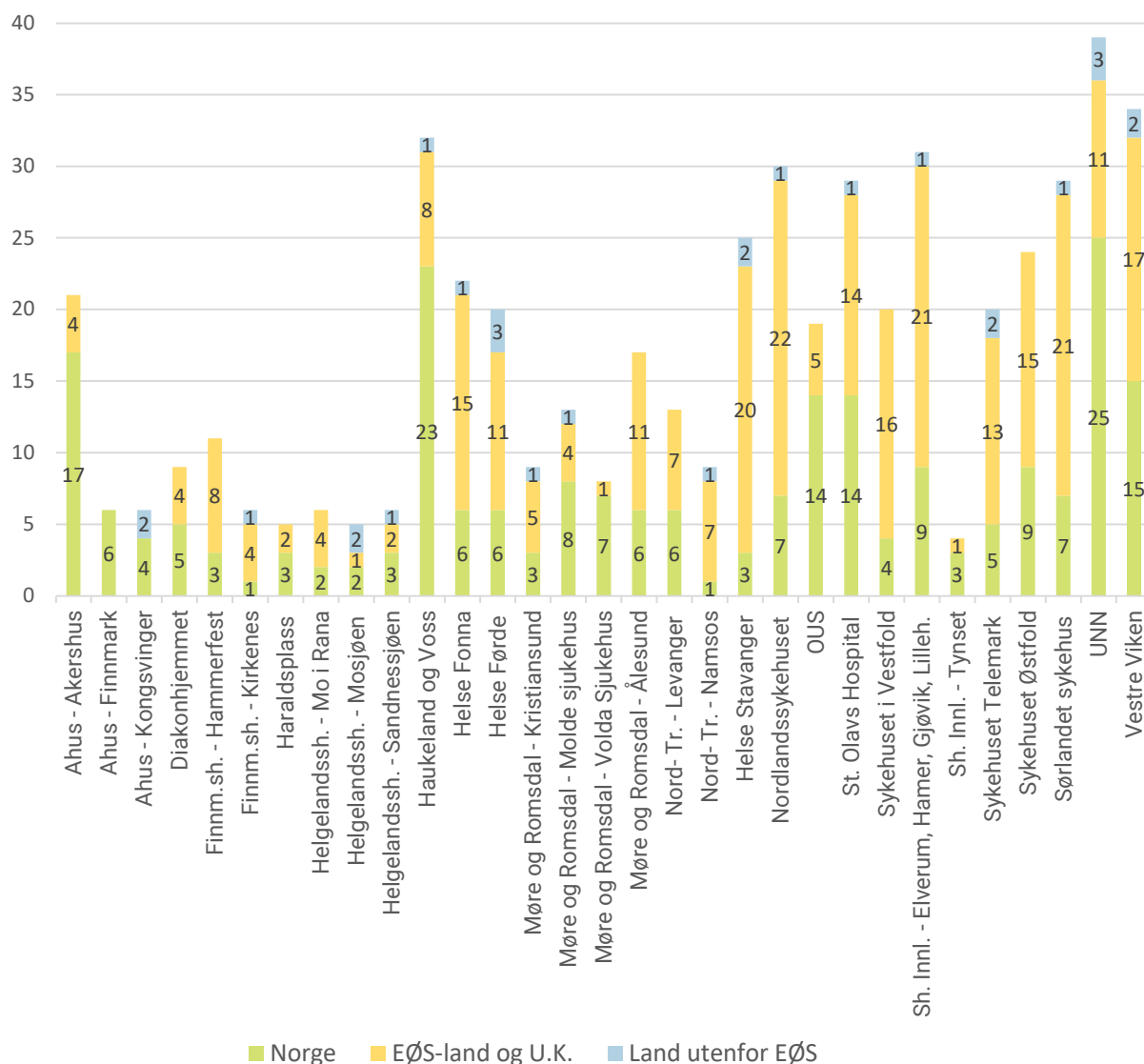


Figur 4.2: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland

Figur 4.3 viser antall tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland. Figuren viser stor variasjon i utdanningsbakgrunn. I noen helseforetak er det tilsatt flest søkere med norsk utdanning, mens i andre helseforetak er det det tilsatt flest søkere med utdanning fra andre EØS-land. Det er få tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS. Sykehuset Telemark og Helse Stavanger har tilsatt flest med utdanning fra land utenfor EØS, med 3 LIS1-legger hver.

Antall tilsatte pr. stillingsannonse fordelt på utdanningsland



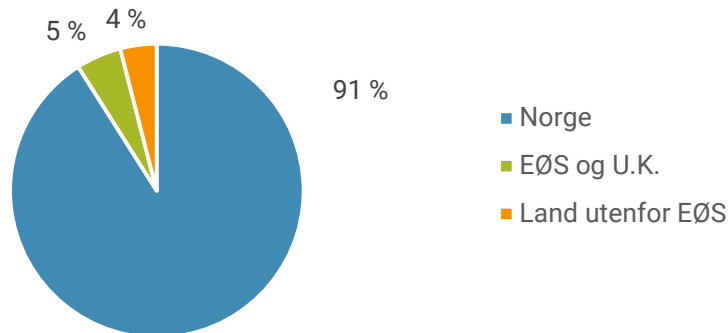
Figur 4.3: Tilsatte LIS1 pr stillingsannonse fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

4.1.3 Nasjonalitet tilsatte

De tilsatte LIS1 har oppgitt 27 ulike nasjonaliteter, hvorav 12 EØS-land inkl. Norge og 15 land utenfor EØS. 91 % av de tilsatte har norsk nasjonalitet. Fordelingen av de tilsatte på nasjonalitet er vist i figur 4.4. Figuren viser at:

- 481 (91 %) har norsk nasjonalitet
- 25 (5 %) har nasjonalitet innenfor EØS, hvorav 11 ulike nasjonaliteter
- 52 (4 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 15 ulike nasjonaliteter

Nasjonalitet tilsatte høsten 2021



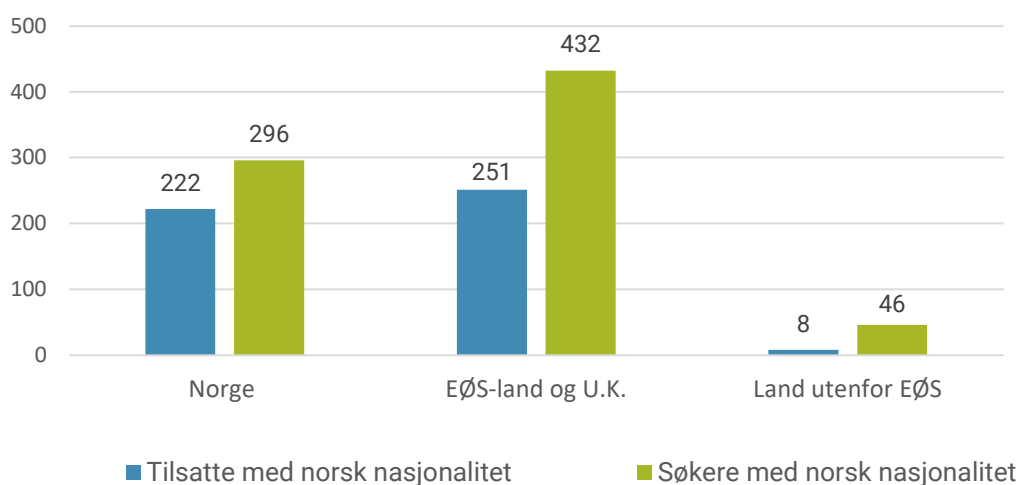
Figur 4.4: Tilsatte fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller fra land utenfor EØS.

4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet

91 % av de tilsatte hadde norsk nasjonalitet (481 av 528). Til sammenligning hadde 84 % av det totale antallet søkere norsk nasjonalitet (774 av 921). Figur 4.5 viser søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere norske med utdanning fra Norge enn med utdanning fra et EØS-land. Figuren viser at:

- 75 % av søkerne med norsk utdanning og norsk nasjonalitet ble tilsatt
- 58 % av søkerne med utdanning fra et EØS-land og norsk nasjonalitet ble tilsatt
- 17 % av søkerne med utdanning fra land utenfor EØS og norsk nasjonalitet ble tilsatt

Utdanningsland søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet høsten 2021

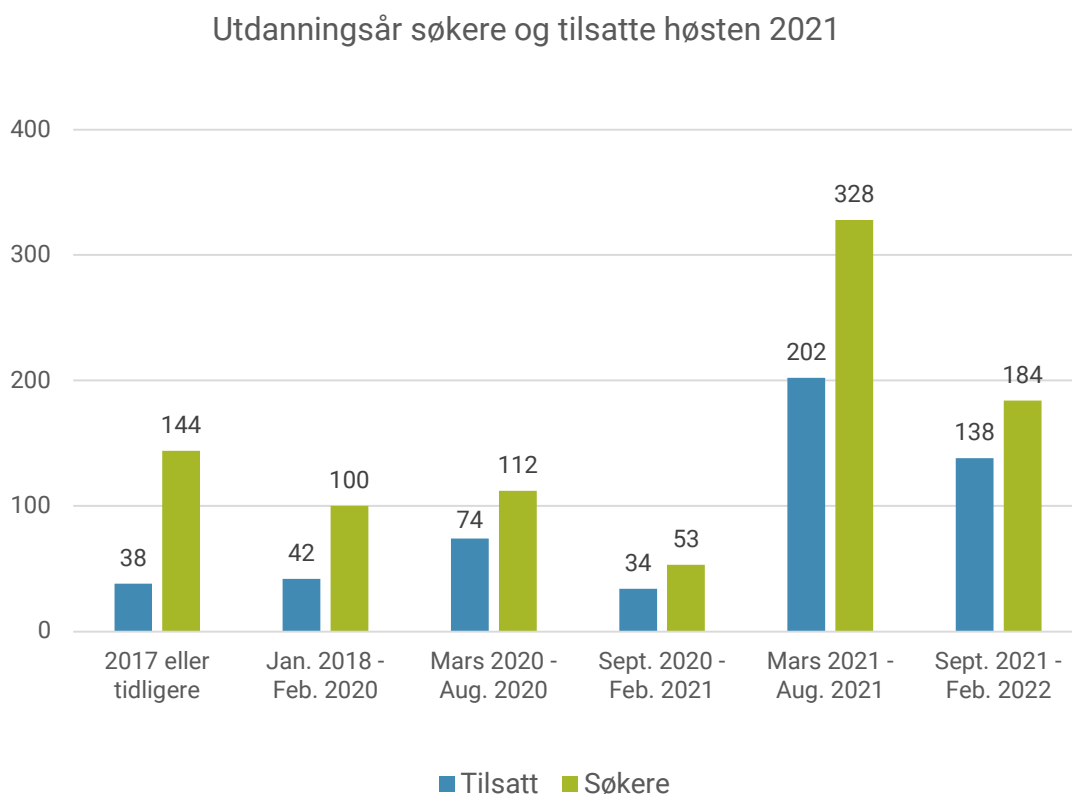


Figur 4.5: Antall søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

4.1.5 Utdanningsår tilsatte

Et flertall av søkerne høsten 2021 hadde avsluttet sine studier våren 2021 (36 %) eller ville avslutte studiene høsten 2021 (20 %). Det var også en stor gruppe søkere med utdanning fra 2017 eller tidligere (16 %). Figur 4.6 viser totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter den perioden søkerne har oppgitt å ha gjennomført eller vil gjennomføre sin medisinerutdanning. Figuren viser at:

- 75 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2021 til februar 2022 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 26 % av de tilsatte.
- 62 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2021 til august 2021 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 38 % av de tilsatte.
- 64 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2020 til februar 2021 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 6 % av de tilsatte.
- 66 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2020 til august 2020 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 14 % av de tilsatte.
- 42 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden januar 2018 til februar 2020 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 8 % av de tilsatte.
- 26 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i 2017 eller tidligere ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 7 % av de tilsatte.



Figur 4.6: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter periode for avsluttet legeutdanningen.

5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT HØSTEN 2021

5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt høsten 2021

I søknadsrunden høsten 2021 var det 393 søkere som ikke ble tilsatt i en LIS1-stilling. Dette er 43 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble tilsatt, kan være noe lavere ettersom noen:

- ikke besto medisinsk embetseksamen (cand.med.)
- ikke var kvalifisert for stillingen¹
- hadde takket ja til en annen stilling²

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble tilsatt:

- Kvinner 243 (62 %)
- Menn 150 (38 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble tilsatt var 32 år for både kvinner og menn. Dette er fire år eldre enn gjennomsnittsalder for de tilsatte og to år eldre enn gjennomsnittsalder for alle søkere.

92 % av de som ikke ble tilsatt (362 søkere) oppga Norge som bostedsland. 18 søkere (5 %) oppga Sverige, Danmark og Island som bostedsland. 9 søkere (2 %) oppga øvrige EØS-land som bostedsland og 4 søkere (1 %) oppga land utenfor EØS som bostedsland.

5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

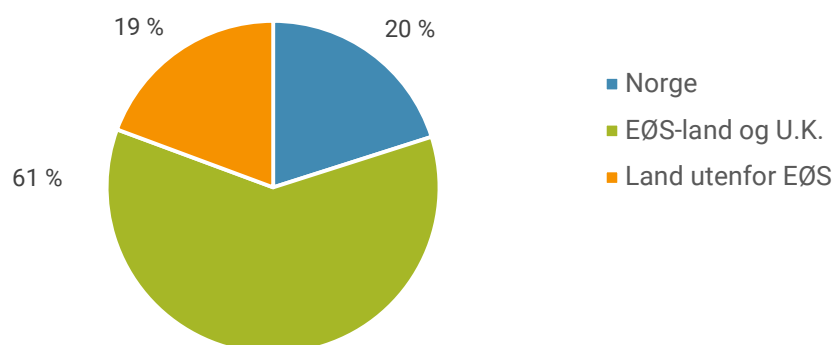
Av de 393 søkerne som ikke ble tilsatt var det flest med utdanning fra et annet EØS-land. Dette er også den gruppen med flest søkere. Av søkerne som ikke ble tilsatt, viser figur 5.1 at:

- 79 (20 %) er utdannet i Norge
- 238 (61 %) er utdannet i et annet EØS-land
- 76 (19 %) er utdannet i et land utenfor EØS

¹ Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonellgrupper enn leger, etc.

² Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.

Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt høsten 2021



Figur 5.1: Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt høsten 2021 fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

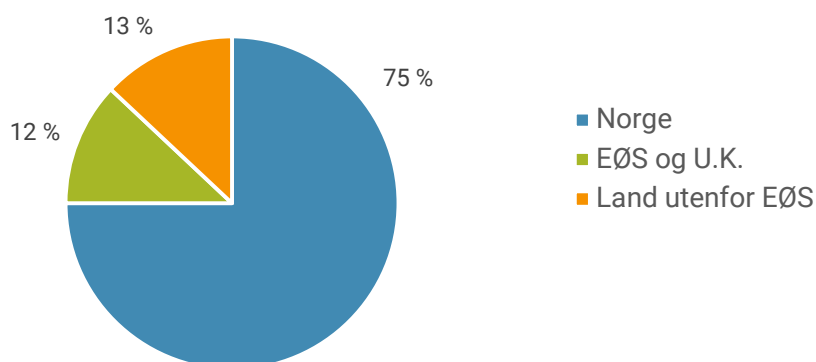
5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt

De 393 søkerne som ikke ble tilsatt hadde nasjonalitet fra 19 EØS-land inkl. Norge og 24 land utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres og ansattes nasjonalitet og utdanningsland.

For søkere som ikke ble tilsatt viser figur 5.2 at:

- 293 (75 %) har norsk nasjonalitet
- 48 (12 %) har nasjonalitet fra et annet EØS-land
- 52 (13 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS
-

Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt høsten 2021



Figur 5.2: Nasjonalitet på søkere som ikke ble tilsatt høsten 2021 fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

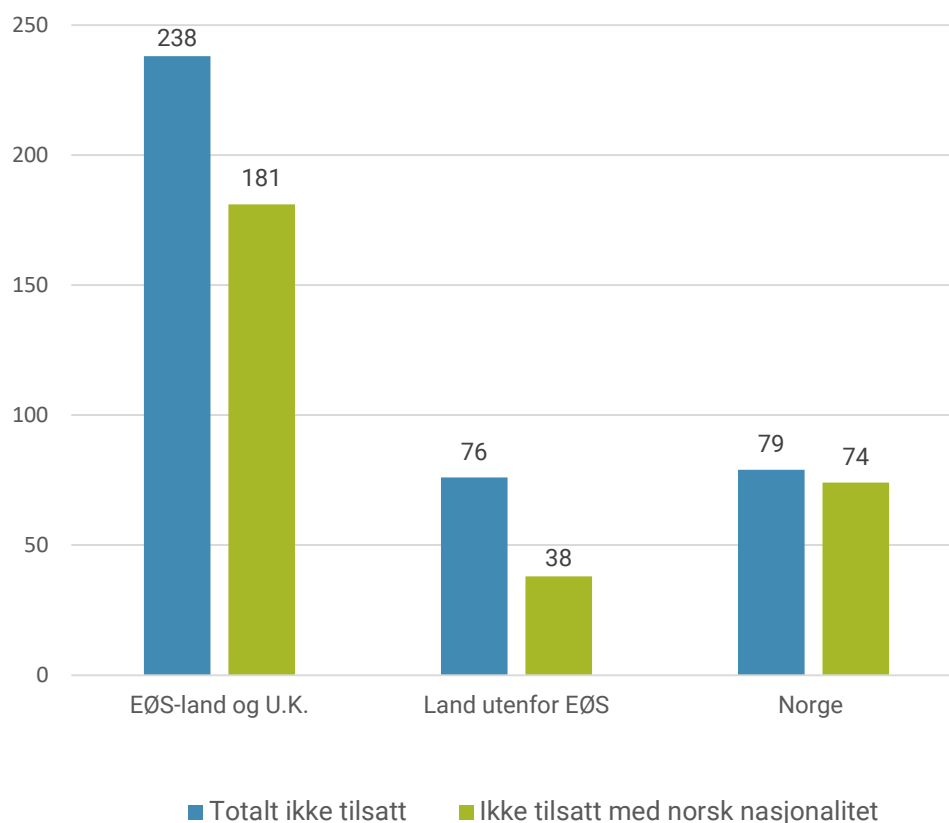
5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt

Av de 393 søkerne som ikke ble tilsatt var det 293 søkere (75 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 74 (25 %) hadde utdanning fra Norge
- 181 (62%) hadde utdanning fra et annet EØS-land
- 38 (13 %) hadde utdanning fra et land utenfor EØS

Figur 5.3. viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland. Av de 79 søkerne med utdanning fra Norge som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 94 %. Av de 238 søkerne med utdanning fra et annet EØS-land som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 76 %. Av de 76 søkerne med utdanning fra land utenfor EØS som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 50 %.

Ikke tilsatte søkere fordelt etter utdanningsland høsten 2021

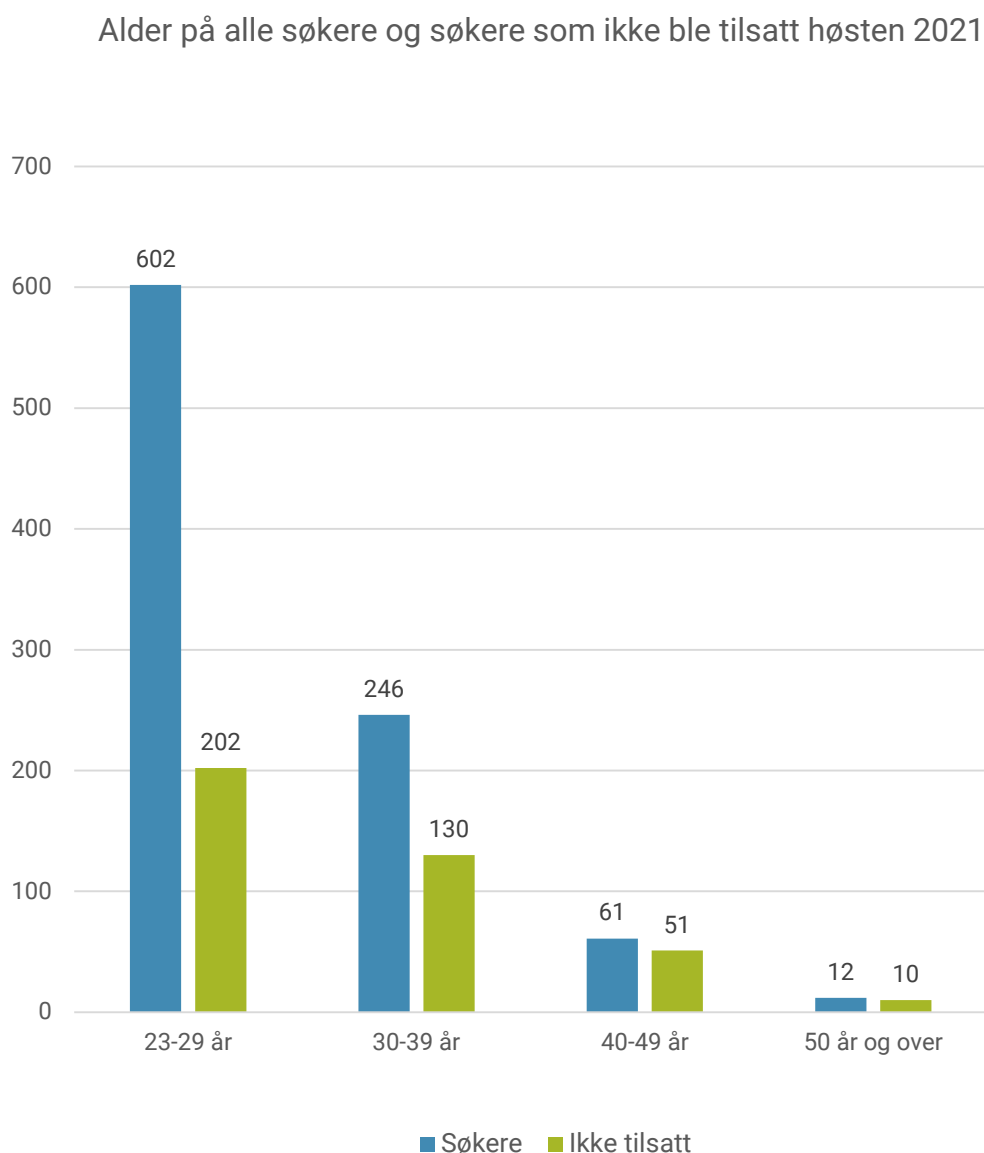


Figur 5.3 Totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt etter utdanningsland.

5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt

Figur 5.4 viser at det er flest søkere og søkere som ikke ble tilsatt i aldersgruppen under 30 år. Denne aldersgruppen utgjorde 65 % av alle søkere og 51 % av alle som ikke ble tilsatt. Samtidig var dette den gruppen som hadde lavest andel søkere som ikke ble tilsatt (34 %).

Andelen søkere som ikke ble tilsatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke tilsatte søkere på 53 %, mens for søkere i aldersgruppen 40 til 49 år og søker 50 år er andelen henholdsvis 84 % og 83 %.



Figur 5.4 Totalt antall søkere og søkere som ikke ble tilsatt fordelt på aldersgrupper.

6. UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL HØSTEN 2021

I perioden våren 2013 til høsten 2021 er det gjennomført 18 søknads- og tilsettingsrunder etter det søknadsbaserte systemet. Helsedirektoratets stillingsportal er brukt ved alle tilsettingsrundene. Data fra høsten 2021 sammenlignes med data fra tidligere søknadsrunder for turnustillinger og LIS1-stillinger for å vise utvikling og trender i søknader og ansettelser. Dette kan gjøres fordi det ikke er gjort endringer i systemet for tildeling av stillinger ved overgang fra turnustjeneste til ny spesialistutdanning del 1.

6.1 Antall LIS1-stillinger

Tabellen under viser fordeling av nye og gamle LIS1-stillinger. Fram til søknadsrunden våren 2020, har det vært 950 LIS1-stillinger per år. Halvparten lyses ut om høsten og halvparten om våren.

Helsedirektoratet anbefalte i 2019 at det burde opprettes 200 nye LIS1-stillinger. Anbefalingen er fulgt opp, og innen våren 2023 vil det være 1150 faste LIS1-stillinger per år. Økningen i antall stillinger har bidratt til at det totale antallet søkere reduseres for hver ny søknadsrunde, og antallet søkere som har søkt i flere runder uten å få tilbud om stilling er redusert.

Tabell 2. Antall LIS1-stillinger i perioden våren 2020 til høsten 2021 fordelt på helseregion, og perioden LIS1-stillingene ble opprettet og utlyst.

Fordeling	Gamle stillinger			38 nye til Helse Nord			100 midl.	100 varige		
	Vår	Høst	Sum	Vår 20	Høst 20	Sum	(vår 2020)	Vår 21	Høst 21	Sum
Helse Sør-Øst	210	210	420				54	27	27	54
Helse Vest	91	91	182				32	13	13	26
Helse Midt	89	89	178				14	10	10	20
Helse Nord	85	85	170	19	19	38	0	0	0	0
Sum pr halvår	475	475	950	19	19	38	100	50	50	100

6.2 Utvikling søkere og ansatte fra våren 2013 til høsten 2021

Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flere søkere i søknadsrundene om våren. For at datamaterialet skal være mest mulig sammenlignbart, baseres utviklingstrekkene i denne rapporten primært på data hentet fra høstopptakene.

6.2.1 Utvikling søkere og tilsatte

Figur 6.1 viser at antall tilsatte har ligget på omtrent samme nivå i hver søknadsrunde helt fram søknadsrunden våren 2020. Dette kan forklares med at halvparten av de opprinnelige LIS1-stillingene ble utlyst om våren og halvparten på høsten. De små variasjonene kan forklares med at helseforetakene reserverer noen stillinger til personer som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner. Utviklingen i antall tilsatte fra våren 2020 gjenspeiler økningen i antallet LIS1-stillinger. Se økning i antall stillinger i tabell 2.

Figur 6.1 viser at antallet søkere har gått noe ned høsten 2020 og høsten 2021, etter en lang periode med økning i antall søkere. Dette kan forklares med at flere søkere får tilbud om stilling, slik at det blir færre som må søke på nytt i neste tilsetningsrunde.

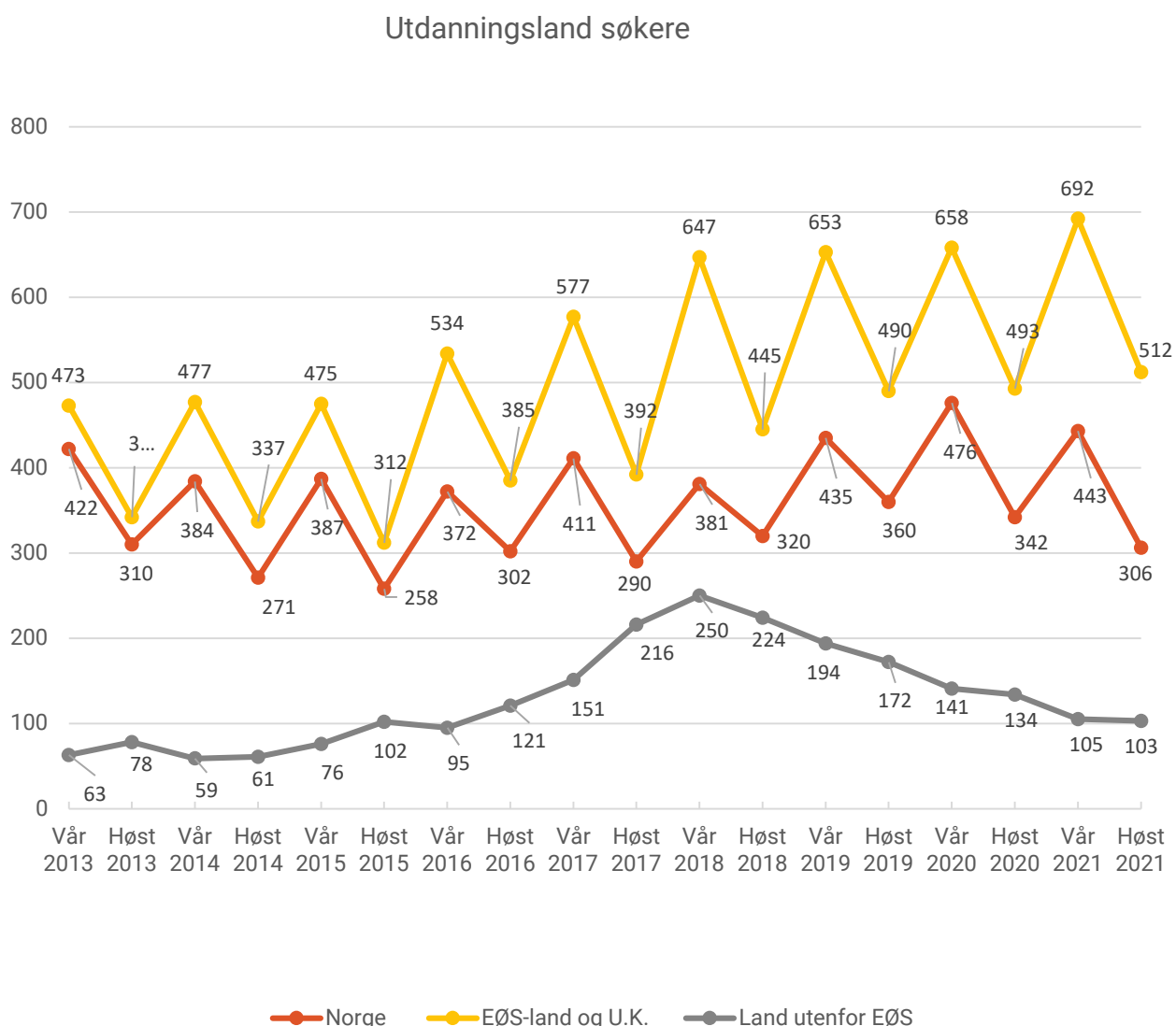


Figur 6.1 Totalt antall søkere og tilsatte i perioden høsten 2013 til høsten 2021.

6.2.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland

For søkere med utdanning fra Norge ser vi en reduksjon på 11 % siden høsten 2020 og 1 % reduksjon siden høsten 2013. For søkere med utdanning fra et annet EØS-land er det en økning på 4 % siden høsten 2020 og 50 % økning siden høsten 2013. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS er det en reduksjon på 23 % siden høsten 2020 og en 32 % økning siden høsten 2013.

Figur 6.2 viser en nedgang for søkere med norsk utdanning og søkere med utdanning fra land utenfor EØS. Det er fortsatt en økning for søkere med utdanning fra andre EØS-land.



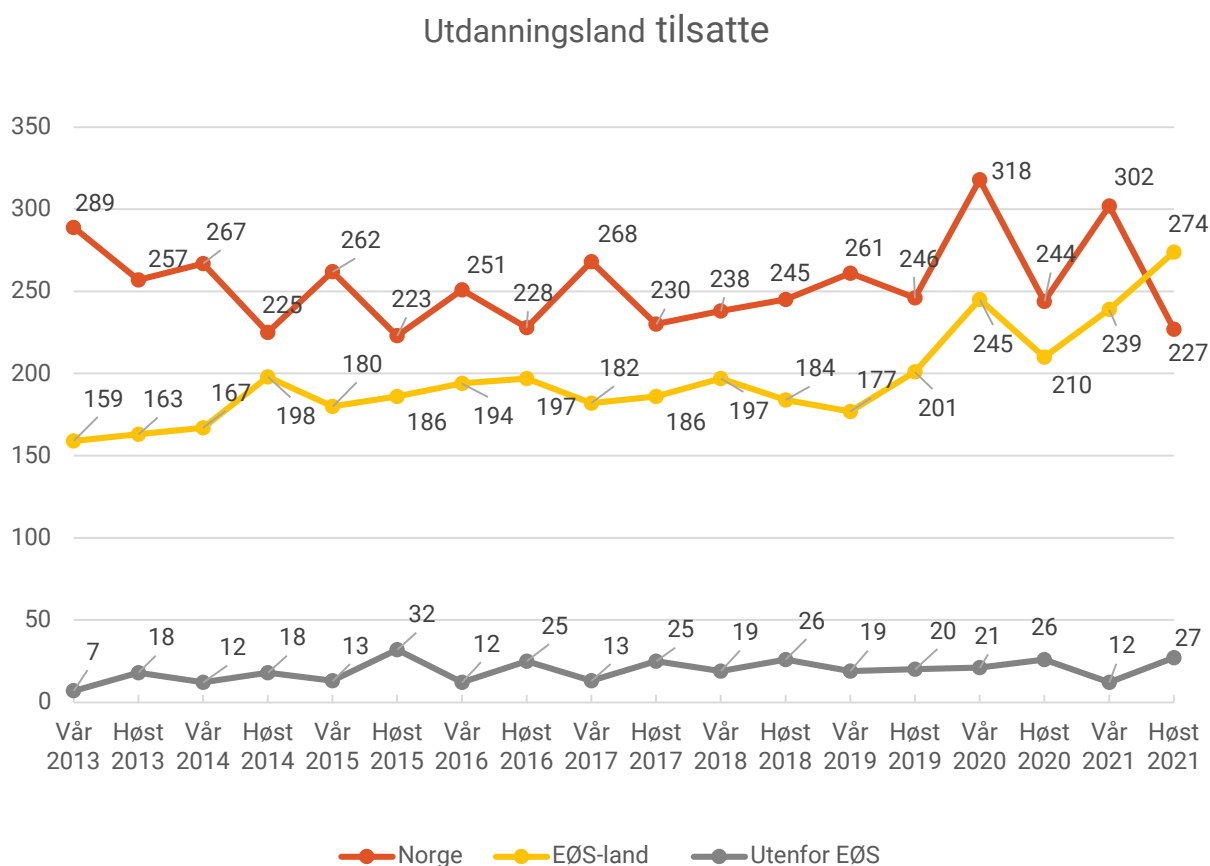
Figur 6.2: Antall søkere per søknadsrunde, fordelt på utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra land utenfor EØS.

6.2.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland

For å se om arbeidsgiverne har noen preferanser i forhold til utdanningsbakgrunn, ser vi på fordelingen av de tilsatt fordelt på utdanningsland. Figur 6.3 viser at det i perioden våren 2013 til våren 2021 er flest tilsatte med utdanning fra Norge, mens det høsten 2021 er flest tilsatte med utdanning fra andre EØS-land.

Vanligvis tilsettes det flere søkere med norsk utdanning i vårrunden enn i høstrundene. Våren 2020 og våren 2021 ble det tilsatt svært mange med norsk utdanning. Dette har resultert i færre søkere med utdanning fra Norge i høstrunden 2021, og at flere søkere med utdanning fra utlandet, spesielt fra andre EØS-land, har blitt tilsatt høsten 2021.

- Andelen tilsatte med utdanning fra Norge har variert fra 59 % høsten 2013 til 43 % høsten 2021. Gjennomsnitt er 51 % for alle høstopptakene.
- Andelen tilsatte med utdanning fra andre EØS-land har variert fra 37 % høsten 2013 til 52 % høsten 2021. Gjennomsnitt er 43 % for alle høstopptakene.
- Andelen tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS har variert fra 4 % høsten 2013 til 5 % høsten 2021. Gjennomsnitt er 5 % for alle høstopptakene.



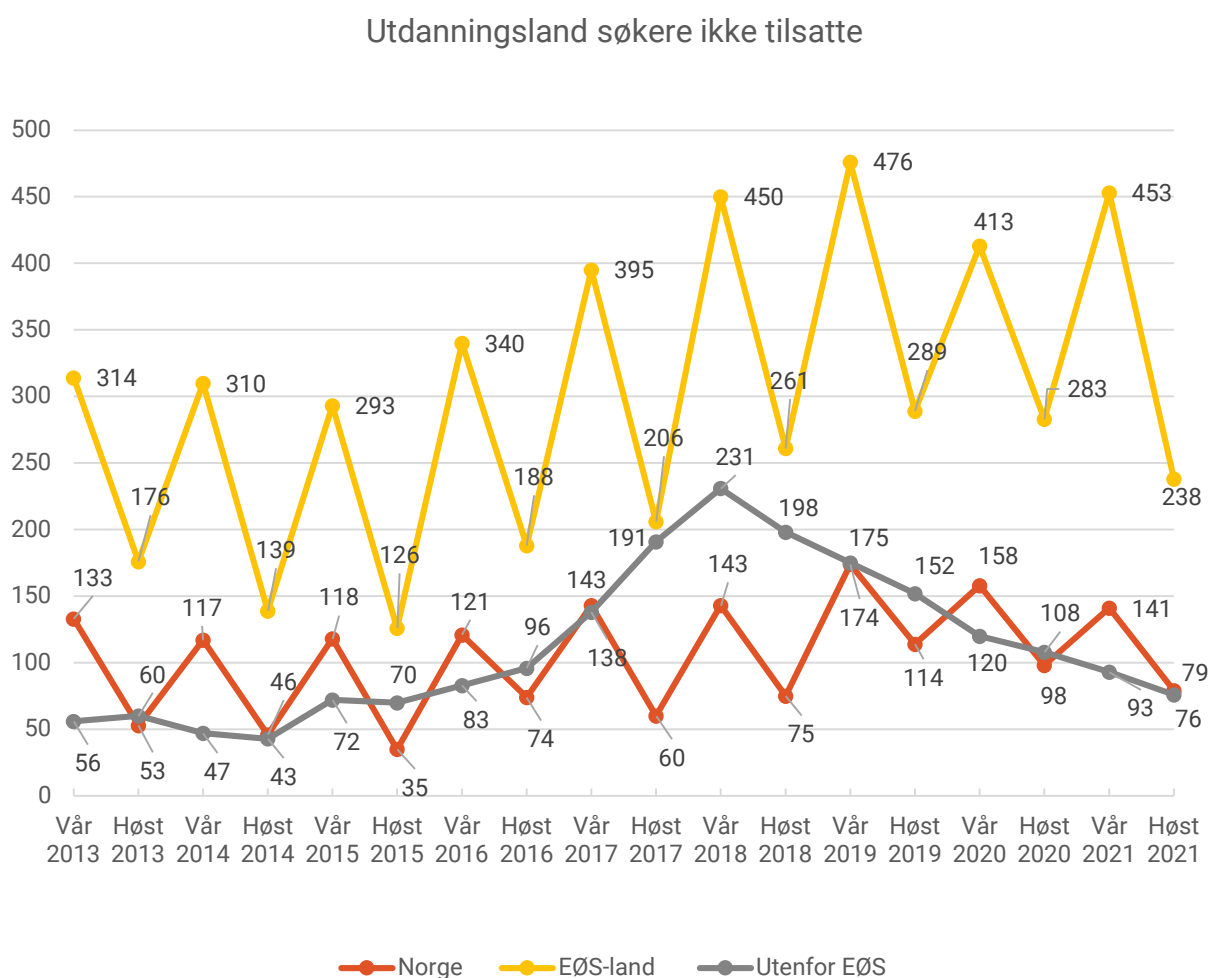
Figur 6.3: Utdanningsland tilsatte i perioden våren 2013 til høsten 2021. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

6.2.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland

I figur 6.2 presenterte vi utviklingen i søkere fordelt på utdanningsland og i figur 6.3 presenterte vi utviklingen i tilsatte fordelt på utdanningsland. Figur 6.4 viser utdanningsland for søkere som ikke blir tilsatt.

Fra høsten 2020 til høsten 2021 er det enn reduksjon på 20 % for søkere som ikke er tilsatt. Vi må tilbake til høsten 2016 for å finne lavere tall etter en tilsettingsrunde.

- For søkere med utdanning fra Norge er det en reduksjon på 19 % siste året. Fra høsten 2013 til høsten 2021 har denne gruppen en økning på 49 %.
- For søkere med utdanning fra andre EØS-land er det en reduksjon på 16 % siste året. Fra høsten 2013 til høsten 2021 har denne gruppen en økning på 35 %.
- For søkere med utdanning fra land utenfor EØS er det en reduksjon på 30 % siste året. Fra høsten 2013 til høsten 2021 har denne gruppen en økning på 27 %.

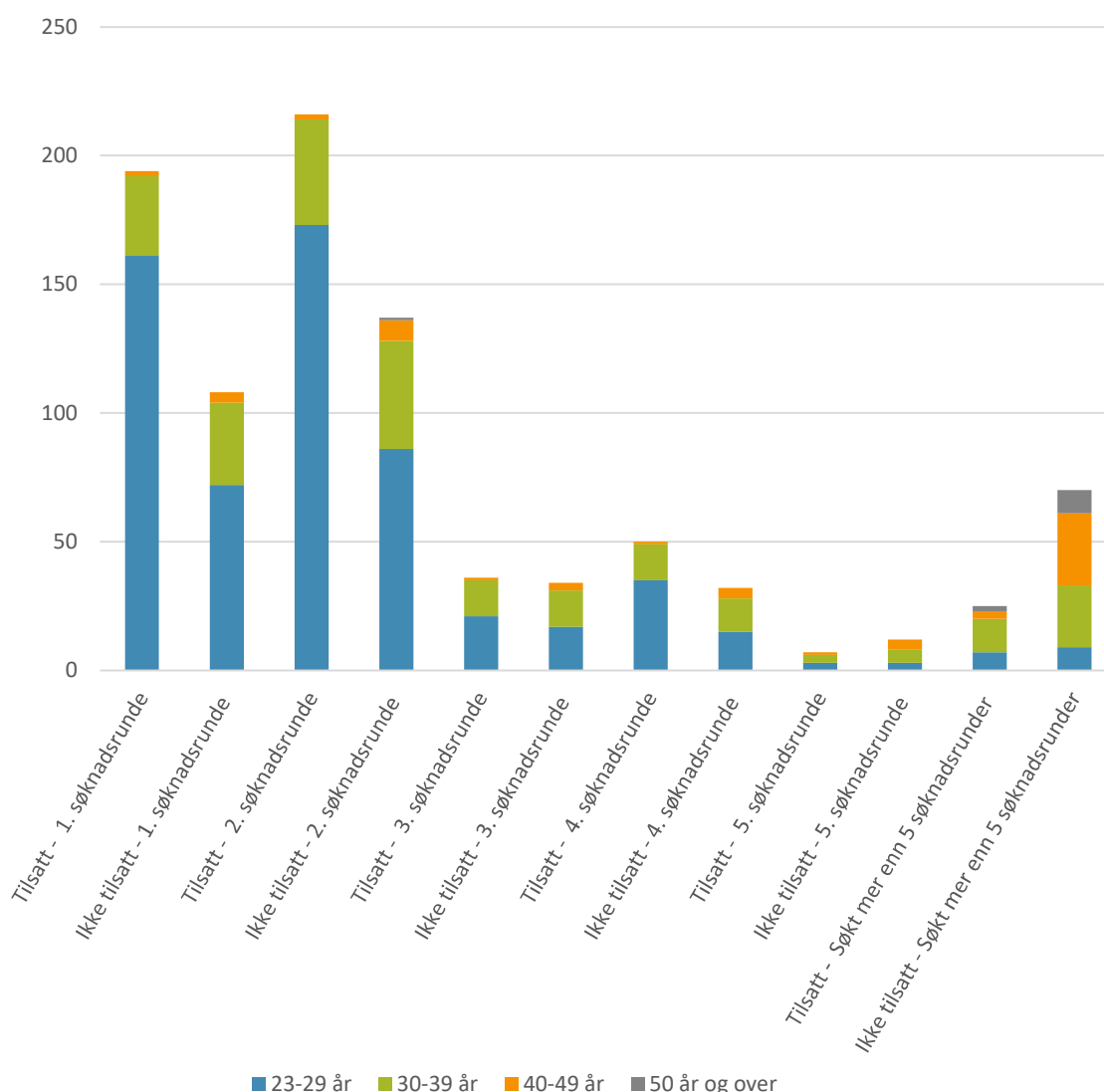


Figur 6.4 Utviklingen fra første til trettende søknadsrunde for søkere som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland.

6.3 Søkere som har søket i flere søknadsrunder uten å bli tilsatt

Som en del av søknadsprosessen må søkerne svare på spørsmål om hvor mange søknadsrunder de har deltatt i. Figur 6.5 viser at for søkere som oppgir å ha deltatt i en til fire søknadsrunder, er det flere som blir tilsatt enn ikke tilsatt. For søkere som har deltatt i fem søknadsrunder eller mer er det flere som ikke blir tilsatt enn tilsatt. Figuren viser også at søkere som har deltatt i fem søknadsrunder eller mer og som ikke er tilsatt, har en høy andel leger i de eldste aldersgruppene.

Tilsatte og ikke tilsatte fordelt på alder og antall søknadsrunder



Figur 6.5 Antall tilsatt og ikke tilsatte fordelt på aldersgrupper og hvor mange søknadsrunder den enkelte søker har deltatt i.

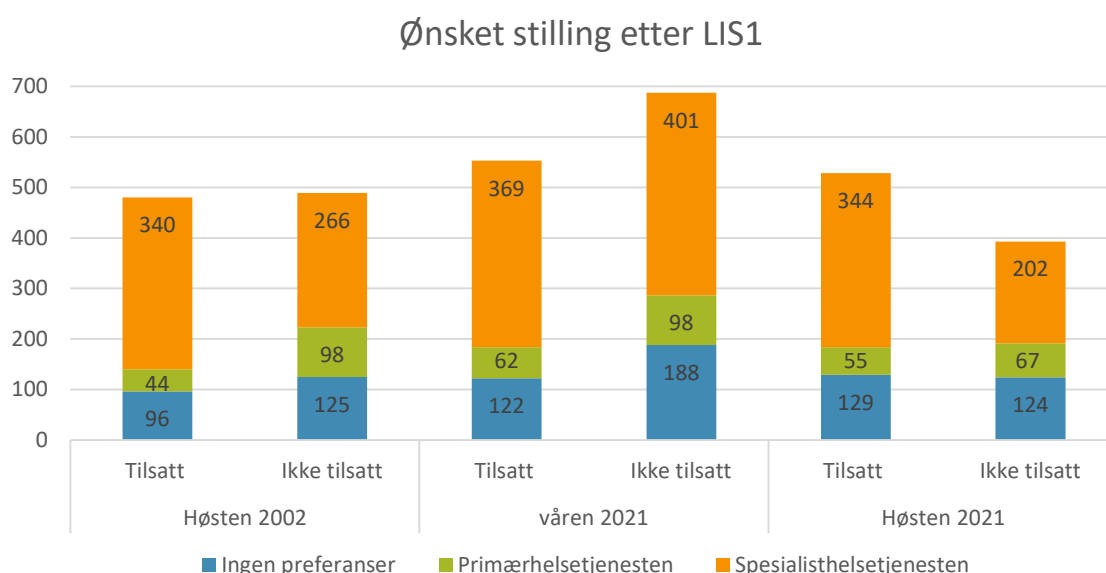
Tabell 4 viser utdanningsland, nasjonalitet og alder for søkere som ikke er tilsatt og som har deltatt i fire eller flere søknadsrunder. Det er 114 søkere i denne gruppen. De fleste er utdannet i land utenfor EØS, eller et annet EØS-land. De fleste har norsk nasjonalitet, men det er også en stor gruppe med nasjonalitet fra land utenfor EØS.

Tabell 4. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste søknadsrundene høsten 2021, våren 2021 og høsten 2020

Utdanningsland	Nasjonalitet	23-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Alle grupper
EØS-land inkl. U.K.	EØS inkl. U.K.	1	3			4
	Land utenfor EØS	3	2			5
	Norge	23	13	5		41
Land utenfor EØS	Land utenfor EØS		12	9	4	25
	Norge		7	20	5	32
Norge	Norge		5	2		7
Totalsum		27	42	36	9	114

6.4 Ønsket stilling om etter LIS1

Som en del av søknadsprosessen må søkerne svare på spørsmål om de ønsker å jobbe i kommunehelsetjenesten eller spesialisthelsetjenesten når de er ferdig med LIS1. Høsten 2021 var tredje søknadsrunde søkerne ble bedt om å svare på dette screenings spørsmålet. Figur 6.6 viser at de fleste søkerne ønsker stilling i spesialisthelsetjenesten etter LIS1.



Figur 6.6 Ønsket stilling etter LIS1-tjeneten for søkere i søknadsrunden høsten 2021, våren 2021 og høsten 2020.

Søkernes preferanser har vært relativt konstante i de tre siste søknadsrundene:

- Både høsten 2021 og våren 2021 svarte 13 % at de ønsket å jobbe i primærhelsetjenesten etter LIS1. Høsten 2020 svarte 15 % at de ønsket å jobbe i primærhelsetjenesten etter LIS1.
- Høsten 2021 svarte 63 % at de ønsket å jobbe i spesialisthelsetjenesten etter LIS1. Tilsvarende andel våren 2021 var 62 %. Høsten 2020 ønsket 59 % jobb i spesialisthelsetjenesten etter LIS1.
- Høsten 2021 svarte 23 % at de ikke hadde noen preferanser. Våren 2021 svarte 25 % at de ikke hadde noen preferanser. Tilsvarende andel høsten 2020 var 27 %.

6.5 Vurdering av tilsettingsprosessen

Det har vært mange søkere til de utlyste stillingene høsten 2021. 528 (57 %) av 921 søkere fikk tilbud om stilling. Dette er positiv utvikling. De nye LIS1-stillingene har bidratt til å snu utviklingen, slik at en høyere andel får tilbud om LIS1-stilling.

Denne tilsettingsprosessen er gjennomført etter to år med Covid-19. I de tre foregående rundene er svært mange med norsk utdanning tilsatt i de ledige LIS1-stillingene og antallet som ikke er tilsatt er betydelig redusert. I denne tilsettingsrunden er det søkere med utdanning fra andre EØS-land som har nådd høyest opp på innstillingslistene.

Dataunderlaget viser at de fleste søkere bor i Norge (93 %) eller andre nordiske land (5 %).

Vi ser en tendens til at unge nyutdannede leger foretrekkes fremfor eldre. Av de tilsatte oppga 75 % at de var ferdige med utdanningen i perioden mars 2021 til februar 2022. 76 % var i aldersgruppen 23 til 29 år.

Språkkrav og kommunikasjon kan være et hinder for utenlandske søkere. I Helsedirektoratets veileder for gode rutiner i ansettelsesprosessen gjøres det bl.a. oppmerksom på at det i tillegg til faglige kvalifikasjoner skal legges vekt på at den som tilsettes innehar nødvendige språkferdigheter og kommunikasjonsevner for en forsvarlig yrkesutøvelse. I møte med brukere i helsetjenestene er det viktig at de som tilsettes mestrer norsk på et høyt nivå.

7. VEDLEGG

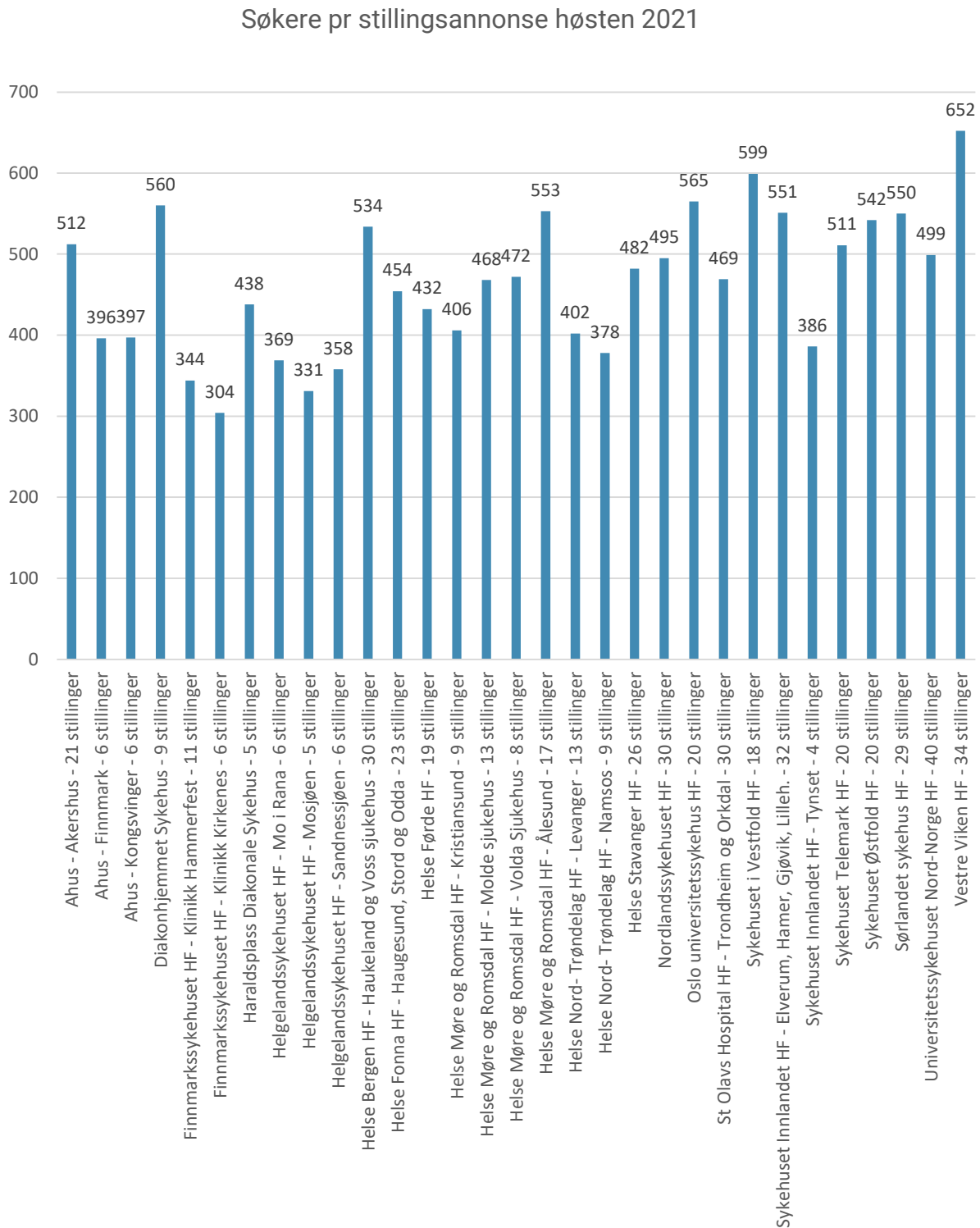
Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser, mottatte søknader og ansettelser

Antall stillinger, stillingsannonser, mottatte søknader, søkere og tilsatte høsten 2021.

Selskapsnavn/avdelingsnavn	Antall annonser	Antall stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr. helseforetak	Tilsatte
Akershus universitetssykehus HF	3	33	1305	604	33
Diakonhjemmet Sykehus	1	9	560	560	9
Finnmarkssykehuset HF	2	17	648	381	17
Haraldsplass Diakonale Sykehus	1	5	438	438	5
Helgelandssykehuset HF	3	17	1058	431	17
Helse Bergen HF	1	30	534	534	32
Helse Fonna HF	1	23	454	454	22
Helse Førde HF	1	19	432	432	20
Helse Møre og Romsdal HF	4	47	1899	615	47
Helse Nord- Trøndelag HF	2	22	780	439	22
Helse Stavanger HF	1	26	482	482	25
Nordlandssykehuset HF	1	30	495	495	30
Oslo universitetssykehus HF	1	20	565	565	19
St Olavs Hospital HF	1	30	469	469	29
Sykehuset i Vestfold HF	1	18	599	599	20
Sykehuset Innlandet HF	2	36	937	594	35
Sykehuset Telemark HF	1	20	511	511	20
Sykehuset Østfold HF	1	20	542	542	24
Sørlandet sykehus HF	1	29	550	550	29
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	40	499	499	39
Vestre Viken HF	1	34	652	652	34
Totalsum	31	525	14409		528

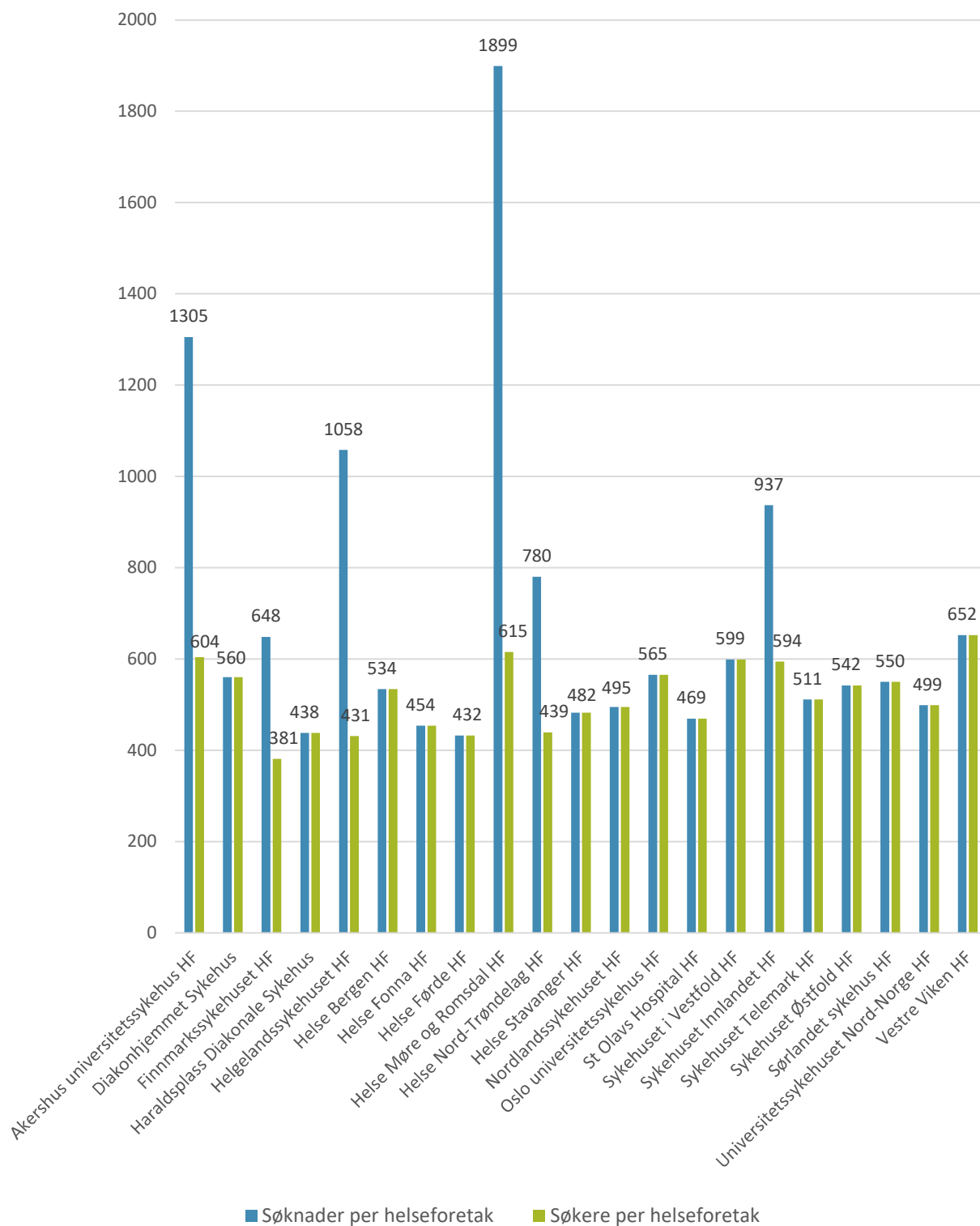
Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse

Antall søkere per annonse høsten 2021. Hver annonse inneholder flere stillinger.



Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak

Antall søknader og søkere pr helseforetak høsten 2021



Vedlegg 4 Oversikt over søkere høsten 2021

Alle søkere og tilsatte høsten 2021, sortert etter nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Afghanistan	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Albania	2	Land utenfor EU/EØS	2	
Azerbajjan	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Bangladesh	3	Land utenfor EU/EØS	3	1
Belgia	1	Belgia	1	1
Brasil	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Danmark	4	Danmark	3	1
		Norge	1	1
Eritrea	1	Polen	1	
Estland	1	Estland	1	
Filippinene	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Finland	1	Norge	1	1
Frankrike	3	Frankrike	2	
		Norge	1	
Hviterusland	2	Land utenfor EU/EØS	1	1
		Polen	1	1
India	7	Land utenfor EU/EØS	1	1
		Norge	1	
		Polen	4	
		Romania	1	
Irak	4	Land utenfor EU/EØS	2	
		Polen	2	1
Iran	1	Polen	1	
Irland	1	Ungarn	1	
Island	5	Danmark	1	1
		Island	1	
		Slovakia	2	1
		Ungarn	1	
Kazakhstan	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Kenya	1	Ungarn	1	
Kina	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Kina (Taiwan)	1	Ungarn	1	
Kirghistan	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Kypros	1	Ungarn	1	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Latvia	6	Latvia	6	2
Libanon	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Litauen	2	Litauen	2	2
Makedonia	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Mexico	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Nederland	4	Latvia	1	
		Nederland	1	
		Norge	1	
		Polen	1	
Nigeria	1	Ungarn	1	
Norge	774	Bulgaria	8	3
		Danmark	63	41
		Kroatia	6	3
		Kypros	1	1
		Land utenfor EU/EØS	46	8
		Latvia	12	8
		Litauen	2	2
		Nederland	2	2
		Norge	296	222
		Polen	179	110
		Romania	10	
		Slovakia	64	33
		Spania	1	1
		Storbritannia	1	
		Tsjekkia	28	16
Tyskland	1	1		
Ungarn	54	30		
Pakistan	5	Land utenfor EU/EØS	5	3
Polen	9	Polen	9	2
Portugal	1	Portugal	1	
Romania	2	Romania	2	
Russland	4	Land utenfor EU/EØS	4	1
Serbia	16	Land utenfor EU/EØS	16	4
Slovakia	1	Slovakia	1	1
Slovenia	1	Slovenia	1	
Somalia	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Spania	1	Spania	1	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Sri Lanka	4	Land utenfor EU/EØS	3	1
		Latvia	1	
Storbritannia og Nord-Irland	3	Latvia	1	
		Polen	1	
		Romania	1	
Sverige	14	Bulgaria	1	
		Danmark	1	1
		Latvia	1	
		Litauen	1	1
		Norge	3	2
		Polen	4	2
		Romania	1	
		Sverige	2	1
Syria	3	Land utenfor EU/EØS	3	1
Tsjekkia	1	Tsjekkia	1	1
Tyskland	9	Norge	2	1
		Polen	2	2
		Slovakia	1	
		Tyskland	3	
		Ungarn	1	1
Ukraina	4	Land utenfor EU/EØS	4	2
Ungarn	1	Land utenfor EU/EØS	1	
USA	3	Polen	1	
		Tsjekkia	2	1
Venezuela	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Østerrike	1	Østerrike	1	
SUM TOTALT	921		921	528

Postadresse: Pb. 220, Skøyen, 0213 Oslo

Telefon: +47 47 47 20 20

E-post: postmottak@helsedir.no