



# Leger i spesialisering del 1 (LIS1)

Statusrapport søknadsrunden våren 2017

Publikasjonens tittel: Leger i spesialisering del 1 (LIS1)  
Statusrapport søknadsrunden våren 2017

Utgitt: 12/ 2017  
Bestillingsnummer: IS – 2686  
Utgitt av: Helsedirektoratet  
Kontakt: Avdeling spesialisering og etterutdanning  
Postadresse: Pb. 7000 St Olavs plass, 0130 Oslo  
Besøksadresse: Universitetsgata 2, Oslo

Tlf.: 810 20 050  
postmottak@helsedir.no  
www.helsedirektoratet.no

Forfattere: Inger E. Østraat, seniorrådgiver  
Maria Haga, rådgiver

# FORORD

Regelverket for spesialistutdanning av leger ble endret fra 1. mars 2017. I den nye spesialisforskriften er turnustjenesten for leger avviklet og erstattet av første del i ny spesialistutdanning.

1. september 2017 begynte de første legene som skal gjennomføre spesialistutdanningen etter nytt regelverk. Spesialistutdanningens første del (del 1) omfatter 12 måneders tjeneste i sykehus og 6 måneder i kommunehelsetjenesten.

Våren 2017 ble første tilsettingsrunde i ny spesialistutdanning gjennomført. Stillingene i del 1, LIS1-stillingene, ble ulyst ut på samme måte som de tidligere turnusstillingene i Helsedirektorates stillingsportal.

Helseforetakene lyser ut stillingene i stillingsportalen og tilsetter LIS1 i samarbeid med kommunene. I portalen logges hele tilsettingsprosessen. For at kvaliteten på denne rapporten skal bli så god som mulig er Helsedirektoratet avhengig av at søkere på stillingene og de tilsatte ved helseforetakene, følger de fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering i stillingsportalen.

Helsedirektoratet takker alle søkere og arbeidsgivere som har bidratt med data til rapporten.

# INNHold

<b>FORORD</b>	<b>2</b>
<b>INNHold</b>	<b>3</b>
<b>SAMMENDRAG</b>	<b>5</b>
<b>INNLEDNING</b>	<b>6</b>
<b>1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av nye spesialistutdanning for leger</b>	<b>7</b>
<b>2. STILLINGER OG SØKNADER VÅREN 2017</b>	<b>8</b>
<b>2.1 Stillinger og annonser</b>	<b>8</b>
2.1.1 Samlet oversikt	8
2.1.2 Søknader våren 2017	8
<b>3. SØKERE VÅREN 2017</b>	<b>10</b>
<b>3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2017</b>	<b>10</b>
3.1.1 Nasjonalitet søkere	10
3.1.2 Utdanningsland søkere	11
3.1.3 Utdanningsår søkere	12
<b>4. TILSATTE VÅREN 2017</b>	<b>13</b>
<b>4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden våren 2017</b>	<b>13</b>
4.1.1 Utdanningsland tilsatte	13

# INNHold

4.1.2	Nasjonalitet tilsatte	14
4.1.3	Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet	15
4.1.4	Utdanningsår tilsatte	16
<b>5.</b>	<b>SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT VÅREN 2017</b>	<b>17</b>
<b>5.1</b>	<b>Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt våren 2017</b>	<b>17</b>
5.1.1	Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt	17
5.1.2	Nasjonalitet søkere om ikke ble tilsatt	18
5.1.3	Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt	18
5.1.4	Alder på søkere som ikke er tilsatt	19
<b>6.</b>	<b>UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL VÅREN 2017</b>	<b>20</b>
<b>6.1</b>	<b>Utvikling i antall søkere og tilsatte</b>	<b>20</b>
6.1.1	Utdanningsland søkere	21
6.1.2	Utdanningsland tilsatte	22
6.1.3	Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt	23
6.1.4	Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste rundene	24
6.1.5	Søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet	24
<b>6.2</b>	<b>Vurdering av tilsettingsprosessene</b>	<b>25</b>
<b>7.</b>	<b>VEDLEGG</b>	<b>26</b>
	Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og søknader	
	Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse	
	Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak	
	Vedlegg 4. Oversikt over søkere og tilsatte våren 2017	

# SAMMENDRAG

Våren 2017 var det 1139 søkere til 459 utlyste LIS1-stillinger. Det ble sendt inn over 19 000 søknader. 463 søkere (41 %) fikk tilbud om stilling.

De fleste søkere er norske. 83 % hadde norsk nasjonalitet, 6 % hadde nasjonalitet innefor EØS området og 11 % hadde nasjonalitet utenfor EØS. 36 % av søkerne hadde utdanning fra Norge.

Mange nordmenn tar sin medisinerutdanning utenfor Norge. 89 % av søkerne med utdanning fra et EØS-land hadde norsk nasjonalitet.

Det er en stor andel kvinnelige søkere og tilsatte. Søkerne besto av 61 % kvinner og 39 % menn, og kjønnsfordelingen mellom de tilsatte var 59 % kvinner og 41 % menn.

Over halvparten av de tilsatte har norsk nasjonalitet og norsk utdanning. 57 % av de tilsatte hadde norsk nasjonalitet og utdanning fra Norge. 37 % av de tilsatte hadde norsk nasjonalitet og utdanning fra et EØS-land og 6 % hadde norsk nasjonalitet og utdanning fra land utenfor EØS.

**Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og tilsatte i LIS1-stillinger våren 2017 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland**

		Antall søkere	Antall tilsatte
Kjønn	Menn	449	184
	Kvinner	690	279
Nasjonalitet	Norge	945	441
	EØS	72	14
	Utenfor EØS	122	8
Utdanningsland	Norge	411	268
	EØS	577	182
	Utenfor EØS	151	13

# INNLEDNING

Turnustjenesten for leger er nå under avvikling og ertattes av del 1 i ny spesialistutdanning. Søknadsrunden våren 2017 var første tilsettingsrunde i LIS1-stillinger. De første LIS1 startet 1. september 2017, og vil bli ferdige i februar 2019.

Systemet med felles utlysning av ledige LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal er videreført, likeledes rutiner og prosedyrer i forbindelse med tilsettingprosessen

Leger som per 1. mars 2017 var ansatt i turnusstilling eller hadde fått tilbud om ansettelse i en turnusstilling, kan frem til 1. mars 2019 gjennomføre og få godkjent turnus etter gammelt regelverk.

Helsedirektoratet har ansvar for stillingsportalen, regelverket og tilrettelegging av søknadsrundene i portalen. Helseforetakene som arbeidsgivere foretar tilsettingene, ofte i samarbeid med kommunene.

Denne rapporten viser data fra tilsettingsrunden våren 2017, Stillingene ble utlyst 1.mars med søknadsfrist 15. mars 2017. Totalt ble det sendt inn og behandlet 19016 søknader.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som de tidligere turnusrapportene. Den inneholder kun tall og utviklingstrekk uten at dette analyseres nærmere. I de første fem kapitlene gis en oversikt over data fra søknadsrunden våren 2017. Det sjette kapitlet gir en kort fremstilling av utviklingstrekke i perioden våren 2013 til våren 2017.

Utlysning og tilsetting i restplasstillinger i sykehus og kommunehelsetjenesten er ikke inkludert i denne rapporten.

# INNLEDNING

## 1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av nye spesialistutdanning for leger

---

- ✓ LIS del 1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning.
- ✓ Alle som har eller kvalifiserer for autorisasjon eller LIS1-lisens, og som ikke tidligere har gjennomført norsk turnustjeneste eller del 1, kan søke på stillingene.
- ✓ Ingen leger har rett til en LIS1-stilling.
- ✓ Tilsetting i LIS del 1 er søknadsbasert i tråd med arbeidslivets regler.
- ✓ Antallet LIS1-stillinger er 950 på årsbasis.
- ✓ LIS1-stillinger er tidsbegrensede og koblet mellom helseforetak og kommune. LIS del 1 er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i kommunehelsetjenesten.
- ✓ Ledige LIS1-stillinger lyses ut sentralt gjennom Helsedirektoratets stillingsportal for LIS1-stillinger, og ansettelse skjer lokalt i helseforetak og kommuner.
- ✓ Fordelingen av LIS1-stillinger skal sikre god legefordeling i hele landet.
- ✓ Kandidater kan søke på så mange stillingsannonser de vil, men bare én søknad per annonse.
- ✓ I hver søkandsrunde vår og høst, får søkerne tilbud i puljer (tilbudsrunder) med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til en stilling i en av tilbudsrundene, kan man ikke tilsettes i de neste tilbudsrundene.
- ✓ For å få godkjent del 1, må legen ha søkt på stillingen gjennom Helsedirektoratets stillingsportal. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning. Som hovedregel er det krav om godkjent del 1 for å kunne gå videre i spesialiseringssløpet.



## 2. STILLINGER OG SØKNADER VÅREN 2017

### 2.1 Stillinger og annonser

---

Det er oppstart i del 1 to ganger pr år, 1. mars og 1. september. Utlysnings- og tilsettingsrundene gjennomføres omtrent et halvt år før oppstart. Det er etablert omlag 950 LIS1-stillinger for leger. Selv om det kan utlyses 475 stillinger hvert halvår, blir ikke alle stillinger utlyst, da noen stillinger reserveres til leger som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner.

#### 2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden våren 2017 ble det utlyst 459 LIS1-stillinger fordelt på 37 stillingsannonser fra 21 helseforetak. Det var 1139 søkere på disse stillingene.



Figur 2.1 Samlet oversikt.

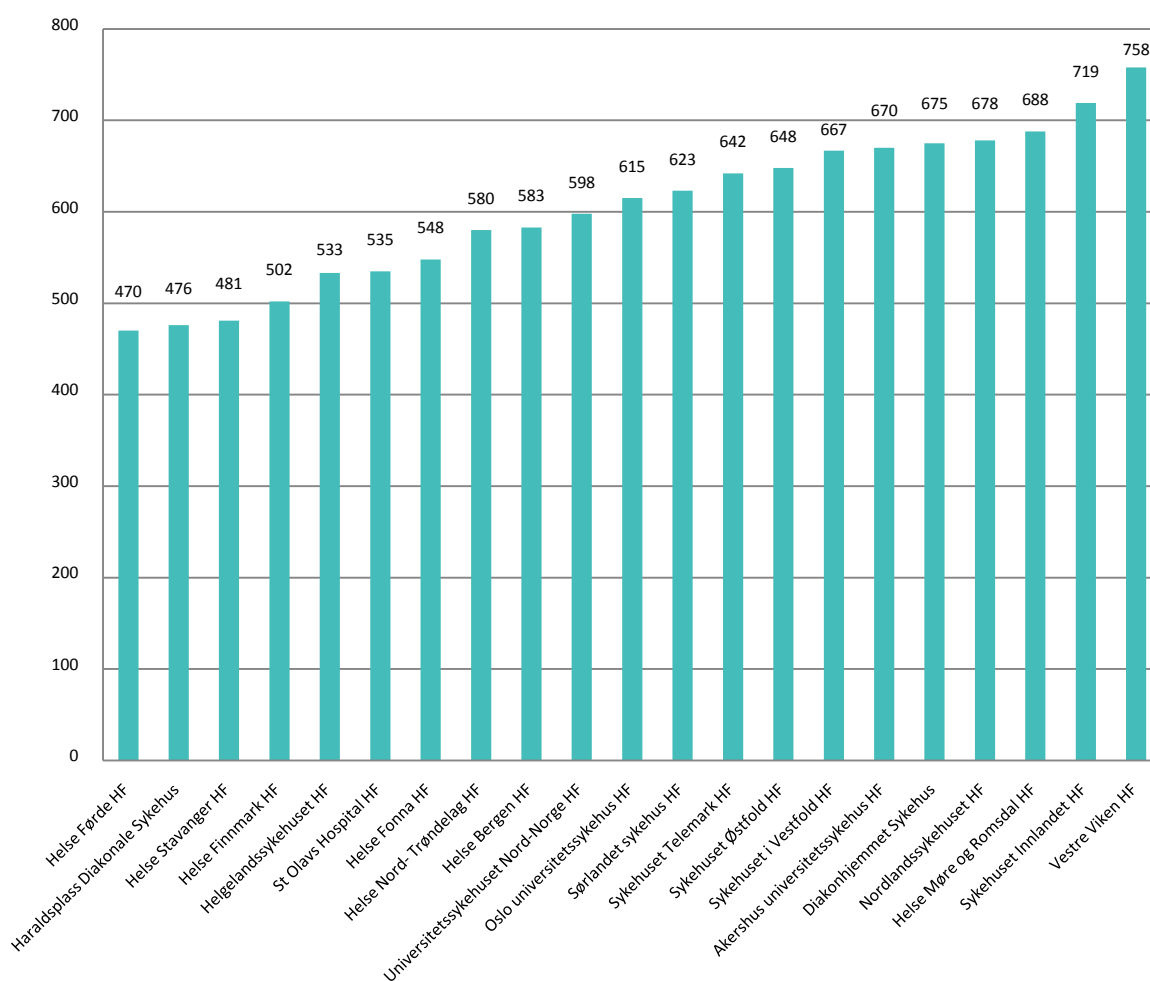
#### 2.1.2 Søknader våren 2017

Helseforetakene lyser ut LIS1-stillingene gjennom fellesannonser i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver annonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en annonse for hvert sykehus. I gjennomsnitt ble det lyst ut 12 stillinger pr stillingsannonse.

Hver enkelt søker kan søke på så mange annonser de ønsker, men kun sende inn en søknad per annonse. I søknadsrunden våren 2017 var det i gjennomsnitt 514 søknader per stillingsannonse. Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 19016. Vedlegg 1, 2 og 3 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i utlysningsrunden våren 2017.

Figur 2.2 viser antall søkere pr helseforetak våren 2017. Det var god søkning på alle stillinger, men flest søknader på stillinger i sentrale strøk. Helse Førde HF fikk færrest søknader, med 470 søknader til sin annonse, mens Vestre Viken fikk flest, med 758 søknader på sin annonse. Helse Møre og Romsdal HF og Helse Nord-Trøndelag HF hadde fire annonser hver, og mottok flest søknader med til sammen 1973 og 1682 søknader fra henholdsvis 688 og 580 søkere. Dette er vist i vedlegg 3.

**Antall søkere pr helseforetak våren 2017**



Figur 2.2 Antall søknader og søkere pr helseforetak.

## 3. SØKERE VÅREN 2017

### 3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2017

Våren 2017 var det 1139 søker til de 459 utlyste LIS1-stillingene. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 17 stillingsannonser.

Kjønnsfordelingen for alle 1139 søkerne:

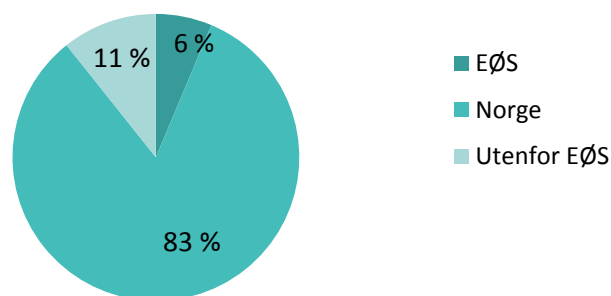
- Kvinner 690 (61 %)
- Menn 449 (39 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 29 år.

#### 3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 83 % av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 49 ulike nasjonaliteter, hvorav 6 % av det totale antall søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området, og 11 % av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS.

Nasjonalitet søkere våren 2017



Figur 3.1: Antall søkere med nasjonalitet fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

### 3.1.2 Utdanningsland søkere

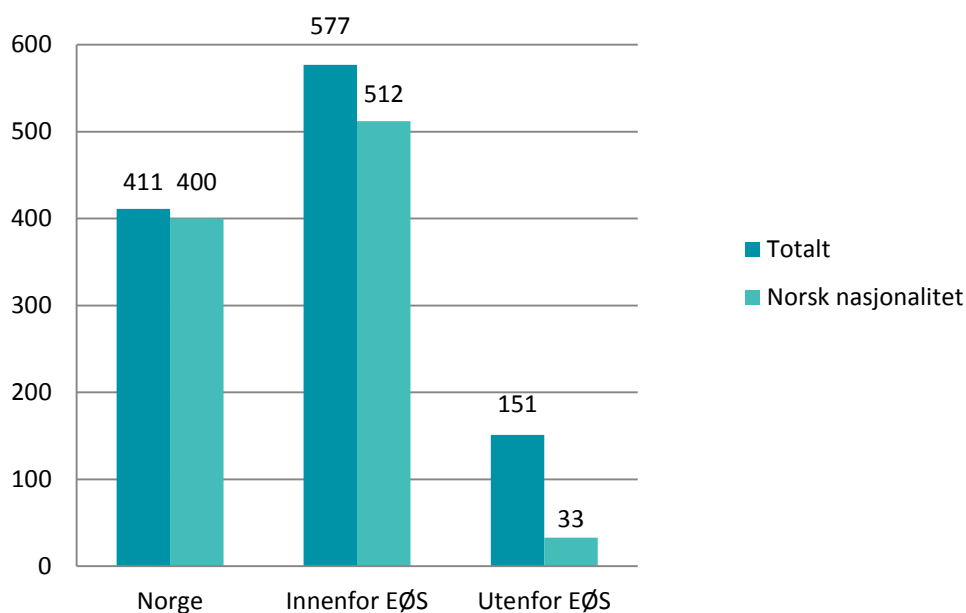
Figur 3.2 viser alle søkere fordelt etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Av det totale antallet søkere har:

- 36 % utdanning fra Norge
- 51 % utdanning fra EØS-land
- 13 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 97 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 89 % av søkerne med utdanning fra et EØS-land har norsk nasjonalitet
- 22 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet

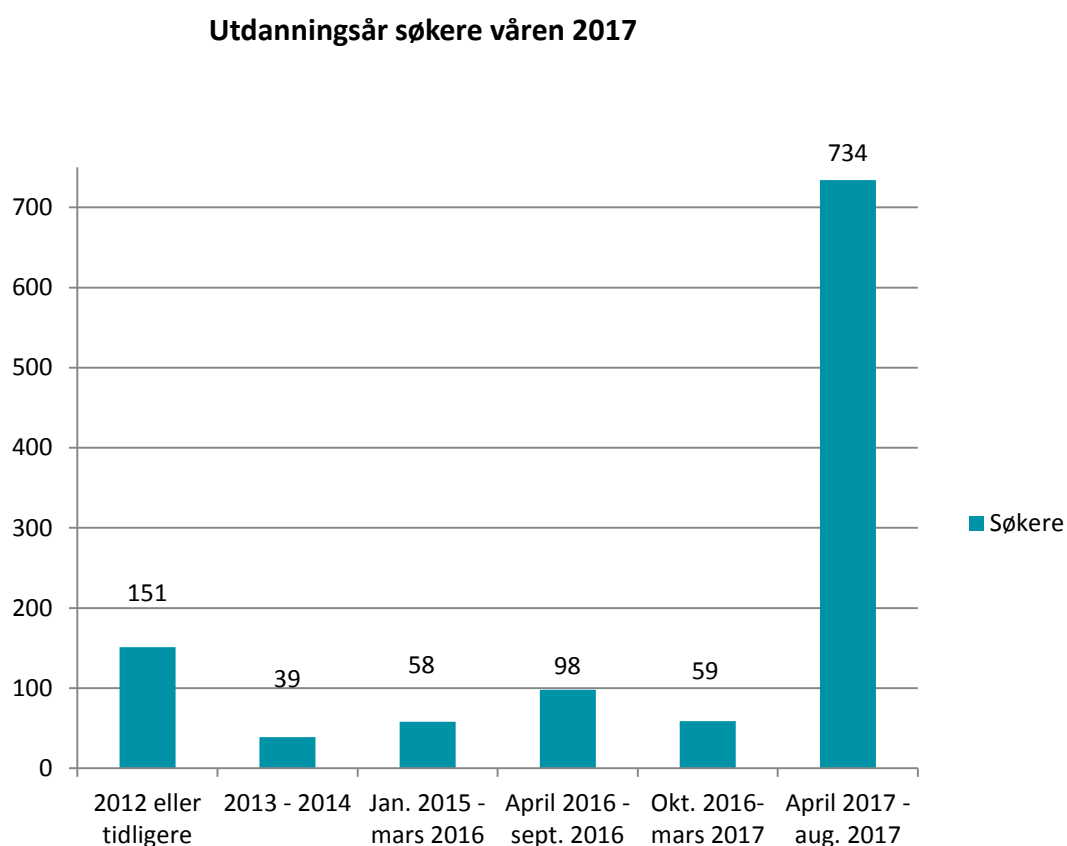
**Utdanningsland søkere våren 2017**



Figur 3.2: Antall søkere med utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Fordelt etter totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet.

### 3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser totalt antall søkere fordelt etter hvilken periode de oppgir å ha gjennomført eller vil gjennomføre cand. med. 64 %, oppgir at studiet avsluttes våren 2017. 14 % oppgir at studiet ble avsluttet våren 2016 eller høsten 2016. 9 % oppgir at studiet ble avsluttet i perioden 2013 til 2015, og 13 % oppgir at studiet ble avsluttet i 2012 eller tidligere.



Figur 3.3: Antall søkere fordelt etter utdanningsår for gjennomført cand. med.

## 4. TILSATTE VÅREN 2017

### 4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden våren 2017

Våren 2017 fikk 41 % av søkere tilbud om stilling. Det ble tilsatt 463 leger i 459 utlyste LIS1-stillinger. Detter er fire leger mer enn det er utlyste LIS1-stillinger. Dette kan forklares med at det på utlysningstidspunktet er noe usikkerhet knyttet til det eksakte antall leger som gjeninntre i stilling etter lovbestemte permisjoner.

Kjønnfordelingen blant de tilsatte er:

- Kvinner 60 % (279)
- Menn 40 % (184)

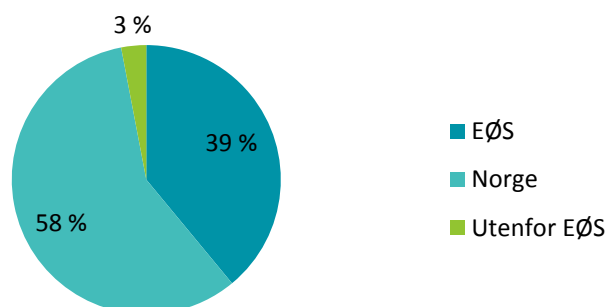
Det er en betydelig høyere andel kvinner enn menn som er tilsatt. Dette samsvarer med at det er flest kvinnelige søkere.

Gjennomsnittsalderen for de tilsatte er 28 år. Det er ett år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

#### 4.1.1 Utdanningsland tilsatte

De tilsatte har utdanning fra 15 ulike EØS-land inkl. Norge og flere land utenfor EØS. Figur 4.1 viser at det er flest tilsatte med utdanning fra Norge.

Utdanningsland tilsatte våren 2017



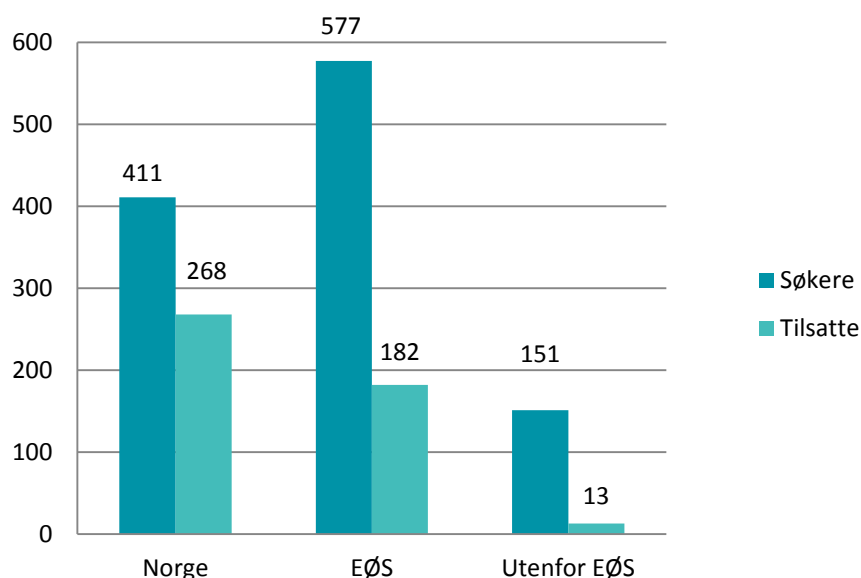
Figur 4.1: Tilsatte i LIS1-stillinger fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra land utenfor EØS.

Det flest søkere med norsk utdanning som ble tilsatt, både i absolutte tall og som andel. Dette er vist i figur 4.2.

Figuren 4.2 viser at:

- 65 % av søkerne utdannet i Norge ble tilsatt
- 32 % av søkerne utdannet innenfor et EØS-land ble tilsatt
- 9 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble tilsatt

#### Utdanningsland søkere og tilsatte våren 2017



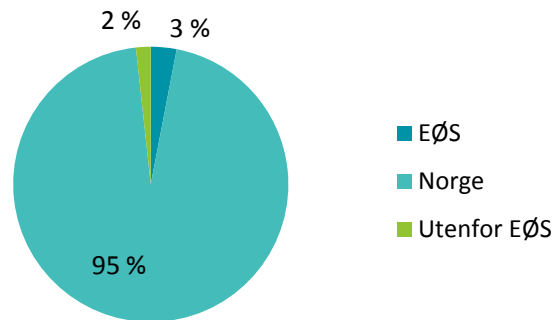
Figur 4.2: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

#### 4.1.2 Nasjonalitet tilsatte

De tilsatte LIS1 har oppgitt 16 ulike nasjonaliteter, hvorav 7 land utenfor EØS og 9 EØS-land inkl. Norge. 95 % av de tilsatte LIS1 har norsk nasjonalitet. Fordelingen av de tilsatte på nasjonalitet er vist i figur 4.3. Figuren viser at:

- 441 (95 %) har norsk nasjonalitet
- 14 (3 %) har nasjonalitet innenfor EØS, hvorav 8 ulike nasjonaliteter
- 8 (2 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 7 ulike nasjonaliteter

### Nasjonalitet tilsatte våren 2017



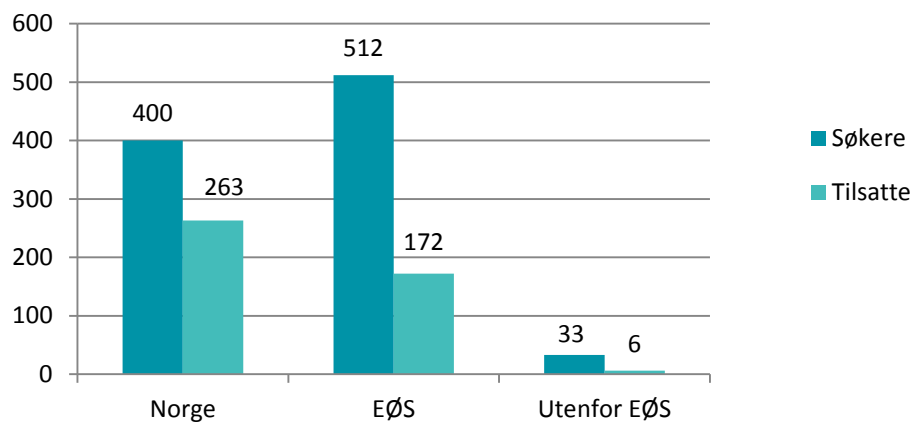
Figur 4.3: Tilsatte i LIS1 fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra land utenfor EØS.

#### 4.1.3 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet

95 % av de tilsatte hadde norsk nasjonalitet (411 av 463). Til sammenligning hadde 83 % av søkerne norsk nasjonalitet (945 av 1139). Figur 4.4 viser søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere norske med utdanning fra Norge enn med utdanning fra et EØS-land, og andelen tilsatte var høyest for gruppen med utdanning fra Norge. Figuren viser at for norske søkere ble:

- 66 % med utdanning fra Norge tilsatt
- 34 % med utdanning fra et EØS-land tilsatt
- 18 % med utdanning fra et land utenfor EØS tilsatt

#### Utdanningsland søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet våren 2017



Figur 4.4: Antall søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

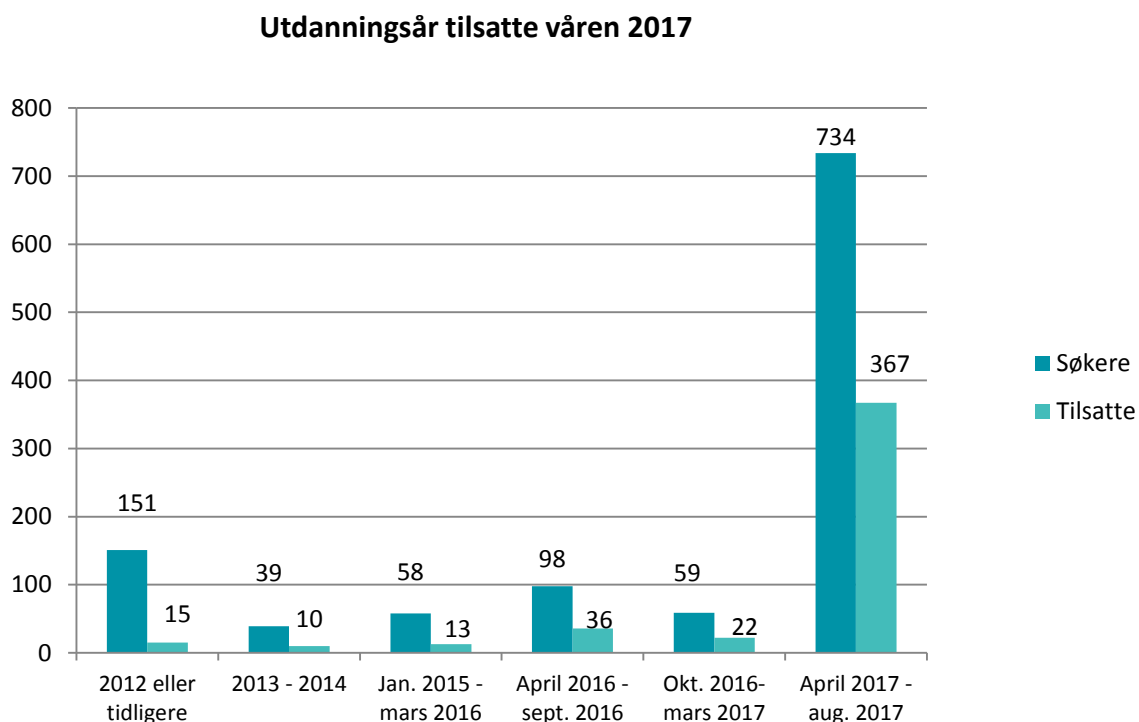


#### 4.1.4 Utdanningsår tilsatte

Den største gruppen søkere våren 2017 var studenter som var i ferd med å avslutte sine medisinstudier. I denne gruppen ble 50 % av søkerne tilsatt.

Figur 4.5 viser det totale antall søkere og tilsatte fordelt etter den perioden søkerne oppgir å ha gjennomført eller vil gjennomføre medisinerutdanningen. Figuren viser at:

- 64 % av søkerne oppga at utdanningen ble avsluttet våren 2017. Denne gruppen utgjør 79 % av de tilsatte.
- 5 % av søkerne avsluttet utdanningen i høsten 2016. Denne gruppen utgjør 5 % av de tilsatte.
- 9 % av søkerne avsluttet utdanningen i våren 2016. Denne gruppen utgjør 8 % av de tilsatte.
- 22 % av søkerne avsluttet utdanningen i 2015 eller tidligere. Denne gruppen utgjør 8% av de tilsatte.



Figur 4.5: Totalt antall søkere og tilsatte. Fordelt etter utdanningsår.

# 5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT VÅREN 2017

## 5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt våren 2017

---

I søknadsrunden våren 2017 var det 676 søkere som ikke ble tilsatt i en LIS1-stilling. Dette er 59 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble tilsatt, kan være noe lavere ettersom de:

- ikke besto medisinsk embetseksamen
- ikke var kvalifisert for stillingen<sup>1</sup>
- hadde takket ja til en annen stilling<sup>2</sup>

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble tilsatt:

- Kvinner 411 (61 %)
- Menn 265 (39 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble tilsatt var 30 år. Dette er to år eldre enn gjennomsnittsalder for de tilsatte.

93 % av de som ikke ble tilsatt (627 søkere) oppga Norge som bostedsland. 36 søkere (5 %) oppga Sverige og Danmark som bostedsland, 13 søkere (2 %) oppga øvrige europeiske land som bostedsland.

### 5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

Av de 676 søkerne som ikke ble tilsatt var det flest i gruppen med utdanning fra et EØS-land. Av søkerne som ikke ble tilsatt, viser figur 5.1 at:

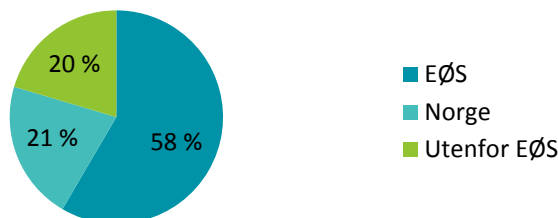
- 143 (21 %) har utdanning fra Norge
- 395 (58 %) har utdanning fra et EØS-land
- 138 (20 %) har utdanning fra et land utenfor EØS

---

<sup>1</sup> Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonellgrupper enn leger, etc.

<sup>2</sup> Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.

## Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt våren 2017



Figur 5.1: Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt våren 2017 fordelt på nasjonalitet fra Norge, EØS-land eller land utenfor EØS.

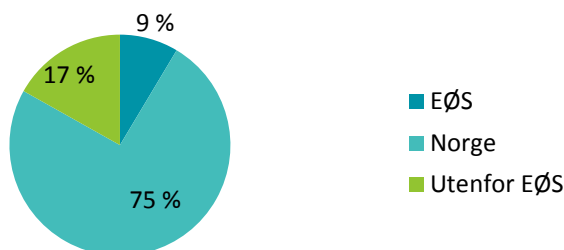
### 5.1.2 Nasjonalitet søkere om ikke ble tilsatt

De 676 søkerne som ikke ble tilsatt hadde nasjonalitet fra 17 EØS-land inkl. Norge og 31 land utenfor EØS. Se vedlegg 3 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland.

Av søkerne som ikke ble tilsatt, figur 5.2 viser at:

- 504 (75 %) har norsk nasjonalitet
- 58 (9 %) har nasjonalitet fra et EØS-land
- 114 (17 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS

## Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt våren 2017



Figur 5.2: Nasjonalitet på søkere som ikke ble tilsatt våren 2017 fordelt på nasjonalitet fra Norge, EØS-land eller land utenfor EØS.

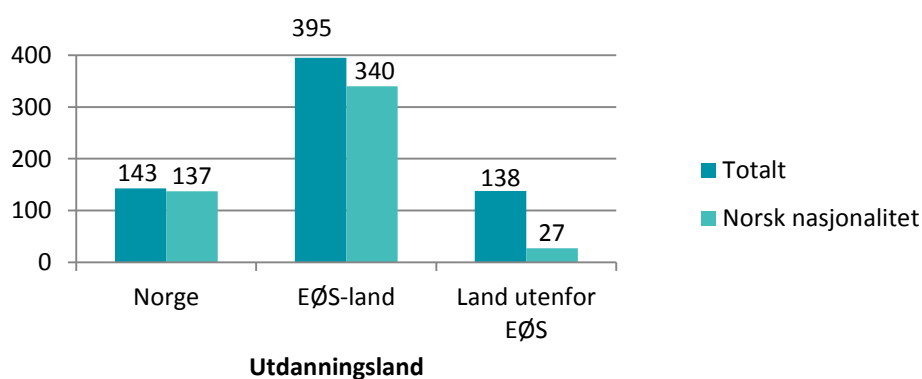
### 5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt

Av de 676 søkerne som ikke ble tilsatt var det 504 søkere (75 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 340 (67 %) hadde utdanning fra et EØS-land
- 137 (27 %) hadde utdanning fra Norge
- 27 (5 %) hadde utdanning fra land utenfor EØS

Figur 5.3. viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland. Av de 395 søkerne med utdanning fra EØS-land, som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 86 %. Av de 138 søkerne med utdanning utenfor EØS-land, som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 20 %.

### Ikke tilsatte søkere fordelt etter utdanningsland

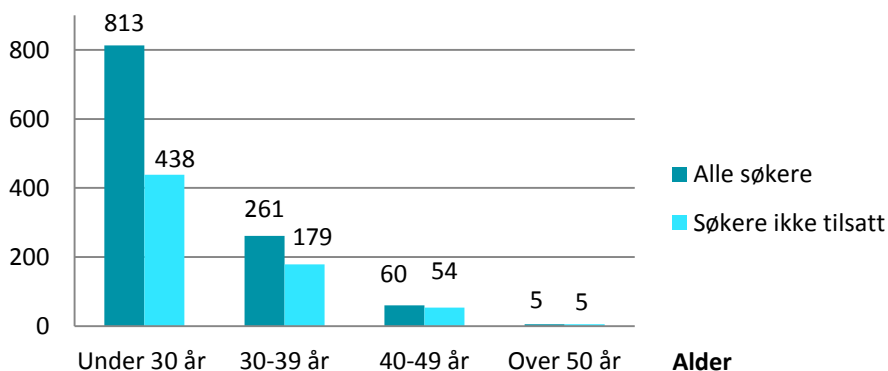


Figur 5.3 Totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt etter utdanningsland.

### 5.1.4 Alder på søkere som ikke er tilsatt

Figur 5.4 viser at det er flest søkere som ikke ble tilsatt i aldersgruppen under 30 år. I denne aldersgruppen er det 54 % av søkerne som ikke ble tilsatt. Andelen søkere som ikke ble tilsatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke tilsatte søkere på 69 %. I aldersgruppen 40-49 år er andelen ikke tilsatte søkere på 90 % og i aldersgruppen over 50 år ble ingen tilsatt.

### Alder på alle søkere og søkere som ikke ble tilsatt



Figur 5.4 Totalt antall søkere og søkere som ikke ble tilsatt fordelt på aldersgrupper.

## 6. UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL VÅREN 2017

I perioden våren 2013 til høsten 2016 ble det gjennomført åtte søknads- og tilsettingsrunder i den søknadsbaserte turnusordningen for leger. Data fra første tilsettingsrunde i den nye spesialistutadningen for leger ( del 1) våren 2017 vil sammenlignes med data fra tidligere søknadsrunder for turnusstillinger for å vise trender i søknader og ansettelses. Dette kan gjøres fordi det ikke er gjort vesentlige endringer i systemet for tildeling av stillinger ved overgang fra turnustjeneste til del 1.

Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flere søkere i søknadsrundene om våren. For at datamaterialet skal være sammenlignbart, baseres utviklingstrekkene i denne rapporten primært på data hentet fra våropptakene.

I tillegg til å se på utviklingen for alle våropptakene sammenlignes dataene for våren 2017 med våren 2016 for å se utviklingen siste året.

### 6.1 Utvikling i antall søkere og tilsatte

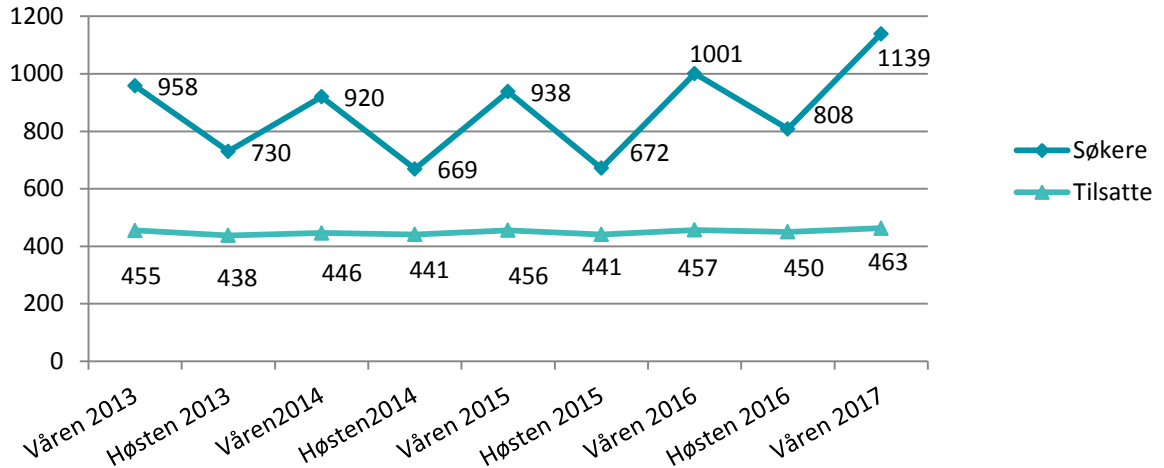
---

Figur 6.1 viser at antall søkere til LIS1-stillinger er økende. Med et konstant antall stillinger som lyses ut i hver tilsettingperiode betyr dette at det blir stadig flere som ikke får tilbud om stilling.

Etter en liten nedgang fra 2013 til 2014 har søknadsmengden vært økende, med 14% det siste året.

Totalt antall stillinger er rundt 950 pr år. Halvparten lyses ut om høsten og halvparten om våren, og noen stillinger reserves til personer som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner. Antall tilsatte vil derfor ligge på omtrent samme nivå i hver søknadsrunde.

### Utvikling søkere og tilsatte

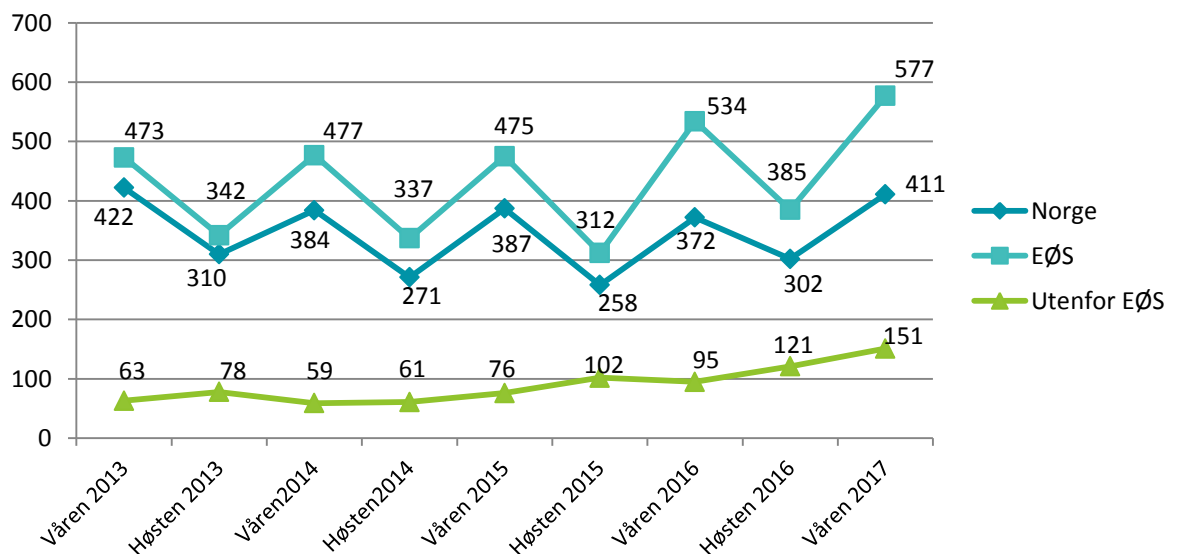


Figur 6.1 Totalt antall søkere og tilsatte i perioden våren 2013 til våren 2017.

#### 6.1.1 Utdanningsland søkere

Figur 6.2 viser antall søkere fordelt på utdanningsland. For søkere med utdanning fra et EØS-land er det en økning på 8 % det siste året og 22 % for hele perioden. For søkere med utdanning utenfor EØS er det en økning på 59 % siste året og tallene viser at det har vært en økning i hele perioden.

### Utdanningsland søkere



Figur 6.2: Forskjell i antall søkere mellom de ni søknadsrundene. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

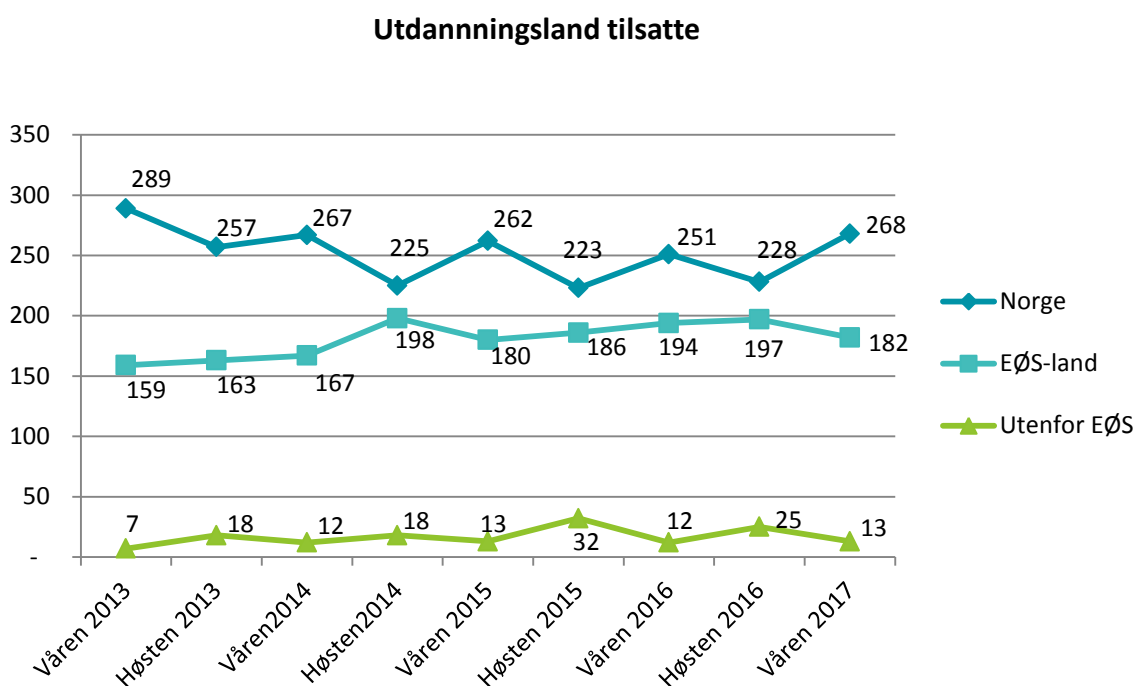
### 6.1.2 Utdanningsland tilsatte

Antallet tilsatte har ligget rundt 450 personer i hver tilsetningsrunde. For å se om arbeidsgiverne har noen preferanser i forhold til utdanningsbakgrunn har vi sett på utviklingen i tilsatte fordelt på de som er utdannet i Norge, de som er utdannet i EØS-land og de som er utdannet utenfor EØS.

Figur 6.3 viser at kun et fåtall av de tilsatte har utdanning fra land utenfor EØS og dette lave antallet har vært relativt konstant på mellom 7 til 32 personer hele perioden.

For tilsatte med utdanning fra et EØS-land økte antall tilsatte frem til høsten 2014. Fra våren 2015 til våren 2017 har antall tilsatte ligget på mellom 180 til 198 personer.

For tilsatte med utdanning fra Norge var det et høyt antall (289 personer) som ble tilsatt våren 2013. Dette antallet sank til 225 personer høsten 2014. Fra høsten 2014 til våren 2017 ligger antall tilsatte med med norsk utdanning på rundt 265 i våropptakene og 225 i høstopptakene.



Figur 6.3: Forskjell i antall tilsatte mellom de ni søknadsrundene. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

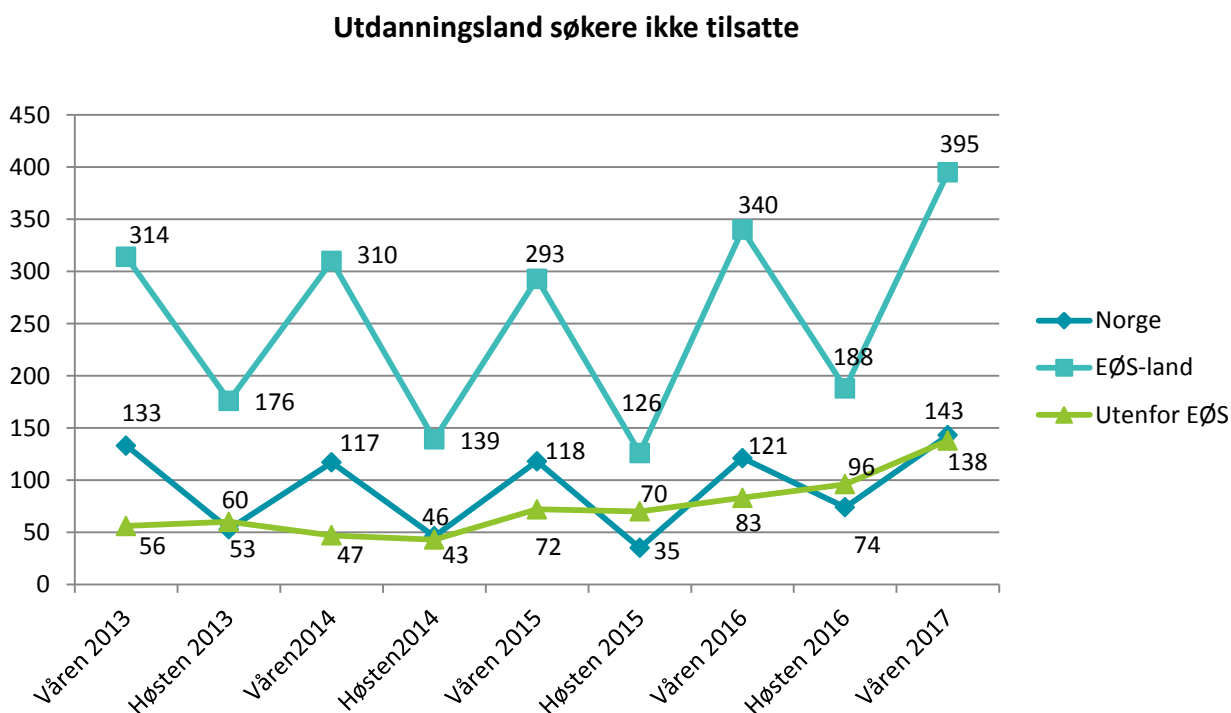
### 6.1.3 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

I figur 6.2 presenterte vi utviklingen i søkere fordelt på utdanningsland og i figur 6.3 presenterte vi utviklingen i tilsatte fordelt på utdanningsland. Figur 6.4 er tatt inn i rapporten for å synliggjøre hvilke søkere som ikke blir tilsatt fordelt på utdanningsland.

Figur 6.4 viser at antallet søkere med norsk utdanning som ikke blir tilsatt har holdt seg relativt stabilt mellom 117 og 143 personer i våropptakene i hele perioden.

For søkere med utdanning fra EØS-land var det fra 2013 til 2015 en liten nedgang i antall personer som ikke ble tilsatt. De siste to årene har det vært en relativt stor økning fra 293 i våropptaket 2015 til 395 i våropptaket 2017. Antallet tilsatte med utdanning fra EØS har vært relativt konstant i de siste årene. Når antall søkere med denne bakgrunnen er økende har det resultert i en økende andel som ikke blir tilsatt.

Antallet med utdanning utenfor EØS som blir tilsatt, later til å være relativt konstant. Når antall søkere med denne bakgrunnen har økt betydelig har det resultert i en økende andel som ikke blir besatt. I perioden våren 2013 til våren 2017 var det en økning på 26 % for denne gruppen, og det siste året er økningen på 16 %.



Figur 6.4 Utviklingen fra første til niende søknadsrunde for søkere som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland.



#### 6.1.4 Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste rundene

Av de 676 søkerne som ikke ble tilsatt våren 2017 var det 31 søkere som hadde søkt og ikke fått tilbud om stilling i de to foregående rundene våren 2016 og høsten 2016. (Denne undersøkelsen baserer seg på at søker ikke har byttet personlig ID i stillingsportalen).

**Tabell 2. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste søknadsrundene våren 2016, høsten 2016 og våren 2017**

Utdanningsland	Nasjonalitet	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	Totalsum
Norge	Norsk	2					2
EØS-land	Norsk	17	4				21
	EØS-land	1					1
Land utenfor EØS	Norsk	1			1		2
	Utenfor EØS		1	3		1	5
<b>SUM</b>		<b>21</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>31</b>

#### 6.1.5 Søkere fra EØS-land med integrert praksis i studiet

Studenter som tar sin medisinerutdanning i EØS-land med integrert praksis i studiet får autorisasjon i studielandet etter endt praksis. Deretter kan de søke norsk autorisasjon. EØS-forskriften gir leger med autorisasjon i et EØS-land rett til autorisasjon i et annet EØS-land. Med norsk autorisasjon kan disse legene frem til 1.3.2019 tilsettes i alle typer av legestillinger i Norge, herunder i stilling som LIS, uten å ha gjennomført turnus eller del 1.

EØS-land med integrert praksis er: Belgia, Bulgaria, Estland, Finland, Frankrike, Hellas, Kroatia, Kypros, Latvia, Nederland, Romania, Spania, Slovakia, Slovenia, Sveits, Tsjekkia, Tyskland, Ungarn og Østerrike. Fra september 2016 kan også leger utdannet i Polen gis norsk autorisasjon på bakgrunn av utstedt diplom fra polske myndigheter.

Muligheten til å jobbe i Norge uten turnus eller del 1 begrenses etter 1.3.2019 når den nye forskriften om spesialistutdanning for leger trer i kraft for del 2 og del 3 av spesialistutdanningen. Da vil det bli et krav om at alle leger som ikke har påbegynt sin spesialistutdanning, må gjennomføre en del 1 før de kan fortsette i del 2 og del 3.

Tabell 3 viser at 352 av de 676 søkerne som ikke ble tilbudt stilling våren 2017 er søkere som kan tiltre i ordinære stillinger i kommunehelsetjenesten eller LIS-stillinger i sykehus fram til 1.3.2019. Tabellen viser også at 155 søkere, utdannet i et EØS-land med integrert praksis, ble tilsatt våren 2017.

**Tabell 3. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste søknadsrundene våren 2016, høsten 2016 og våren 2017**

Utdanningsland	Ikke tilsatt	Tilsatt	Totalsum
Bulgaria	3		3
Frankrike	1		1
Kroatia	2	1	3
Latvia	12	2	14
Nederland	3	2	5
Polen	168	71	239
Romania	21	2	23
Slovakia	55	27	82
Spania	1	1	2
Tsjekkia	20	6	26
Tyskland	2	2	4
Ungarn	64	41	105
<b>SUM</b>	<b>352</b>	<b>155</b>	<b>507</b>

## 6.2 Vurdering av tilsettingsprosessene

Det har tidligere vært rettet oppmerksomhet fra studentorganisasjoner og media om hvilke forhold som har fått betydning i vurderingen av søknadene. Spesielt gjelder dette søkerens nasjonalitet og i hvilket land søkerne har gjennomført medisinstudiet.

Tallene som er presentert i denne statusrapporten viser at de fleste søkere er personer med norsk nasjonalitet og/eller personer bosatt i Norge. En høy andel tar sin utdanning i utlandet og denne andelen er økende. De fleste som blir tilsatt har norsk utdanning, men også en høy andel nordmenn med utdanning fra EØS-land blir tilsatt. Andelen tilsatte med utdanning fra Norge har vært på mellom 50 % og 60 % i hele perioden. Andelen tilsatte med utdanning fra EØS-land har vært mellom 35 % og 45 % i hele perioden, og andel med utdanning utenfor EØS har vært mellom 2 % og 5 % hele perioden.

## 7. VEDLEGG

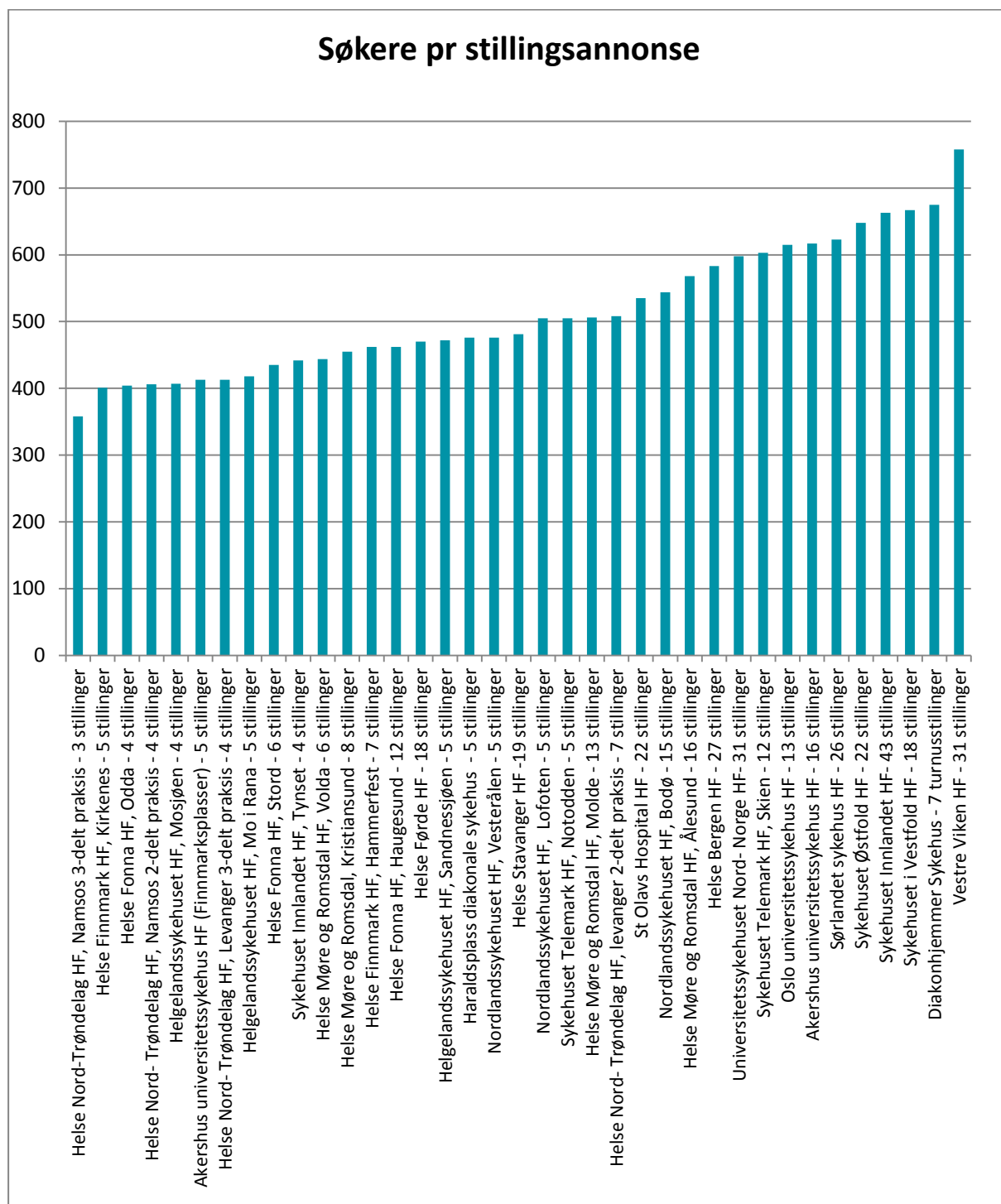
### Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og mottatte søknader

Antall mottatte søknader, antall søkere, antall stillingsannonser og antall utlyste stillinger våren 2017.

Selskapsnavn/avdelingsnavn	Antall annonser	Utlyste stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr helseforetak
Akershus universitetssykehus HF	2	21	1030	670
<i>Diakonhjemmet Sykehus</i>	1	7	675	675
<i>Haraldsplass Diakonale Sykehus</i>	1	5	476	476
Helgelandssykehuset HF	3	14	1297	533
Helse Bergen HF	1	27	583	583
Helse Finnmark HF	2	13	863	502
Helse Fonna HF	3	22	1301	548
Helse Førde HF	1	18	470	470
Helse Møre og Romsdal HF	4	43	1973	688
Helse Nord- Trøndelag HF	4	18	1685	580
Helse Stavanger HF	1	19	481	481
Nordlandssykehuset HF	3	25	1525	678
Oslo universitetssykehus HF	1	13	615	615
St Olavs Hospital HF	1	22	535	535
Sykehuset i Vestfold HF	1	18	667	667
Sykehuset Innlandet HF	2	47	1105	719
Sykehuset Telemark HF	2	17	1108	642
Sykehuset Østfold HF	1	22	648	648
Sørlandet sykehus HF	1	26	623	623
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	31	598	598
Vestre Viken HF	1	31	758	758
<b>Totalsum</b>	<b>37</b>	<b>448</b>	<b>19016</b>	

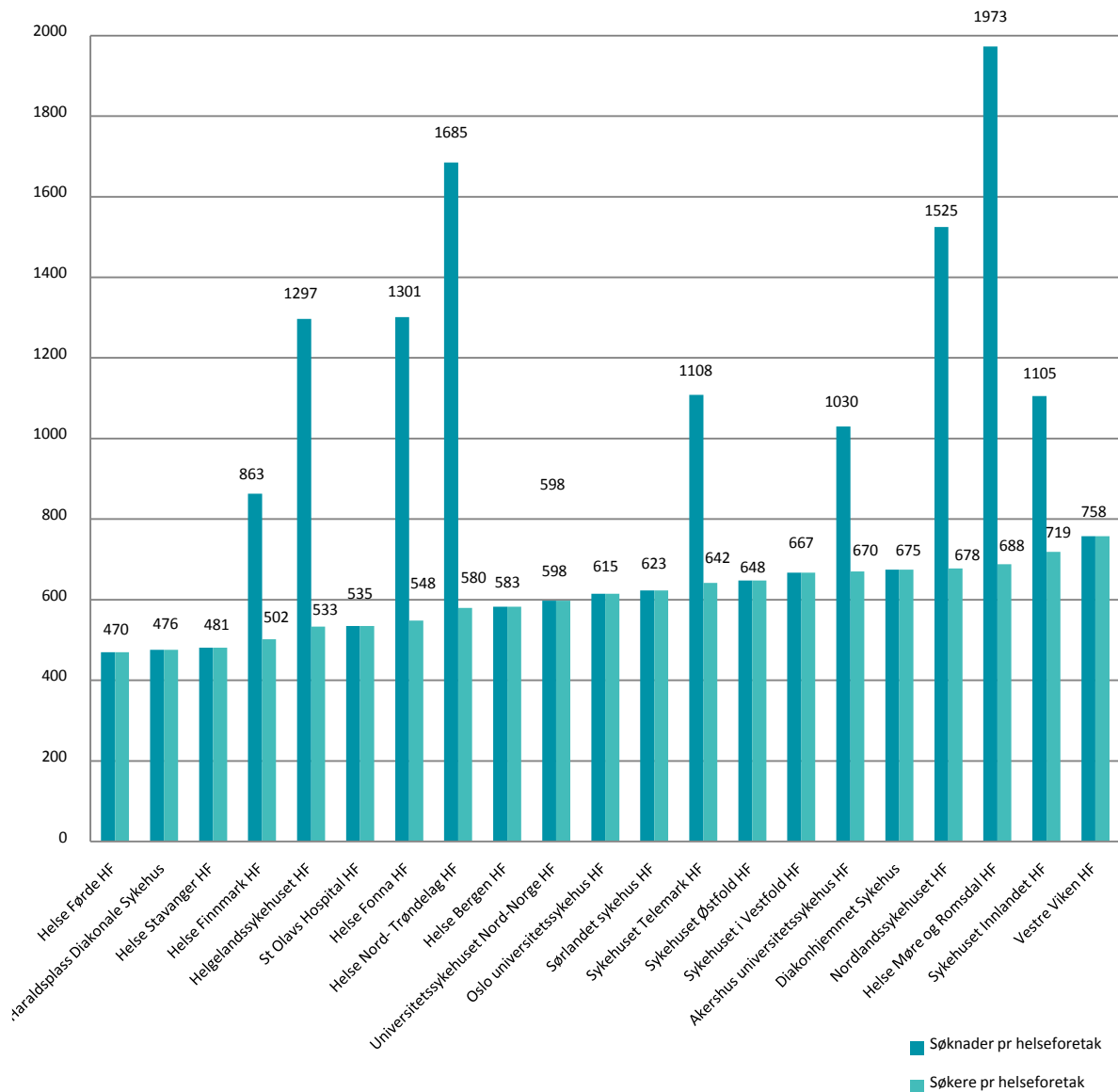
## Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse

Antall søkere per annonse våren 2016. Hver annonse inneholder flere stillinger.



### Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak

Antall søknader og søkere pr helseforetak våren 2017



#### Vedlegg 4 Oversikt over søkere våren 2017

Alle søkere og tilsatte våren 2017, sortert etter nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Afghanistan	1	Utenfor EØS	1	
Algerie	1	Utenfor EØS	1	
Australia	1	Utenfor EØS	1	
Bangladesh	7	Utenfor EØS	7	1
Belgia	1	Utenfor EØS	1	
Bosnia-Hercegovina	5	Utenfor EØS	5	1
Botswana	1	Norge	1	1
Brasil	1	Utenfor EØS	1	
Canada	3	Ungarn	1	
		Utenfor EØS	2	
Colombia	1	Utenfor EØS	1	
Danmark	9	Danmark	7	3
		Ungarn	1	
		Utenfor EØS	1	
Egypt	1	Utenfor EØS	1	
Eritrea	3	Utenfor EØS	3	
Finland	2	Danmark	1	
		Polen	1	1
Frankrike	1	Frankrike	1	
Ghana	1	Norge	1	
Hellas	1	Bulgaria	1	
Hviterussland	1	Utenfor EØS	1	
India	5	Polen	1	
		Ungarn	1	
		Utenfor EØS	3	
Irak	2	Utenfor EØS	2	
Iran	3	Norge	1	
		Utenfor EØS	2	1
Israel	1	Ungarn	1	
Kina (Taiwan)	1	Tsjekkia	1	
Kroatia	3	Utenfor EØS	3	
Libya	1	Utenfor EØS	1	
Litauen	2	Litauen	2	1
Makedonia	1	Utenfor EØS	1	
Nederland	2	Nederland	2	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Norge	945	Bulgaria	1	
		Danmark	45	21
		Kroatia	3	1
		Latvia	14	2
		Litauen	2	
		Malta	1	
		Nederland	3	2
		Norge	400	263
		Polen	217	67
		Romania	19	1
		Slovakia	81	27
		Spania	1	1
		Storbritannia	1	1
		Tsjekkia	24	6
		Tyskland	4	2
		Ungarn	96	41
		Utenfor EØS	33	6
Pakistan	6	Utenfor EØS	6	1
Peru	1	Utenfor EØS	1	
Polen	8	Norge	1	1
		Polen	7	
Romania	4	Romania	4	1
Russland	19	Utenfor EØS	19	1
Serbia	29	Utenfor EØS	29	
Slovakia	1	Slovakia	1	
Spania	1	Spania	1	
Sri Lanka	4	Utenfor EØS	4	
Sudan	1	Utenfor EØS	1	
Sveits	1	Norge	1	1
Sverige	30	Danmark	3	
		Norge	5	2
		Polen	10	2
		Sverige	8	1
		Ungarn	3	
		Utenfor EØS	1	
Syria	3	Utenfor EØS	3	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Tsjekkia	1	Tsjekkia	1	
Tyrkia	2	Bulgaria	1	
		Utenfor EØS	1	
Tyskland	4	Norge	1	
		Polen	2	1
		Ungarn	1	
Ukraina	13	Utenfor EØS	13	2
Ungarn	1	Ungarn	1	
USA	1	Polen	1	
Uzbekistan	1	Utenfor EØS	1	
Yemen	1	Utenfor EØS	1	
<b>Totalsum</b>	<b>1 139</b>		<b>1 139</b>	<b>463</b>





**Postadresse:** Pb. 7000, St. Olavs plass  
0130 Oslo

**Telefon:** +47 810 20 050

**Faks:** +47 24 16 30 01

**E-post:** [postmottak@helsedir.no](mailto:postmottak@helsedir.no)

[www.helsedirektoratet.no](http://www.helsedirektoratet.no)