



# Utvikling av sykefraværsoppfølgingen

Forberedelser til diskusjon 3 april

Fagråd for Arbeid og Helse



# Bakgrunn og hensikt diskusjon 3 april

## **Utvikling av sykefraværsoppfølgingen**

En arbeidsgruppe ledet av Arbeids- og inkluderingsdepartementet med Arbeids- og velferdsdirektoratet og NAV Vest-Viken utreder endringer i sykefraværsoppfølgingen.

Arbeidsgruppen har som mandat å se på utfordringer, mål og tiltak – sett fra sykmeldt, arbeidsgiver, sykmelder og NAV.

Det foreligger nå utkast på beskrivelse av utfordringer og mål.

Arbeidsgruppen ønsker å få innspill fra fagrådet Arbeid og Helse på hvilke tiltak vi bør vurdere.

## **Utvikling av sykmeldingen**

Arbeids- og velferdsdirektoratet jobber parallellt med utvikling av sykmeldingen, sammen med Helsedir. Ambisjonen er å utvikle en ny sykmelding hvor vi nyttiggjør oss av en ny tilnærming til informasjonsutveksling med helse (smart on fhir eller selvstendig web app). Dette vil åpne opp for nye muligheter for datadeling, preutfylling, hjelpetekster, økt endringsevne m.v. Vi er nå i en innsiktsfase for å forstå utfordringer og behov for sykmeldingen.

# Agenda 3 april

50 min diskusjon i plenum på Teams / runde hvor alle kan gi innspill.

Det er også mulig å sende inn skriftlige innspill ([sigurd.skogvoll@nav.no](mailto:sigurd.skogvoll@nav.no))

Sykefraværsoppfølgingen skal bidra til å redusere sykefravær og hindre frafall. For å hindre frafall vektlegges blant annet mål om behovsrettet oppfølging og informasjonsdeling.

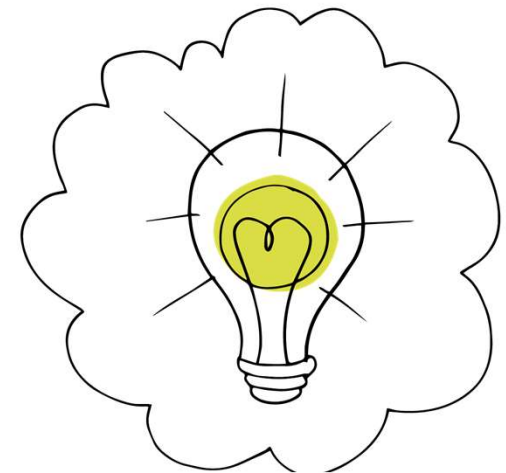
## **Spørsmålene** for diskusjonen

- Sett fra deres ståsted, hvilke endringer bør vi utrede for sykefraværsoppfølgingen for å nå målene vi har satt oss?
- Har dere kjennskap til relevante grep / tiltak (fra Norge eller andre land) som har vært testet som vi bør være særlig oppmerksom på?
- Har dere synspunkter på hvordan sykmeldingen kan innrettes for å legge til rette for god sykefraværsoppfølging?

## Forberedelser

På de neste sidene er sentrale utfordringer og mål for justert sykefraværsoppfølging gjengitt

Innholdet er hentet fra arbeidsgruppens rapport som ikke er ferdigstilt enda



# Utfordringer med dagens sykefraværsoppfølging

- Etaten står i spagat mellom masseforvaltning og tilpasset oppfølging
- Etaten treffer ikke de med behov for tilpasset bistand tidlig nok i sykefraværsløpet
- Lav andel sykmeldte mottar et arbeidsmarkedstiltak
- Uklarhet i roller og ansvar mellom arbeidsgiver og Arbeids- og velferdsetaten
- Vi har lite kunnskap om sykefraværsarbeidet på arbeidsplassen
- Det er behov for bedre informasjonsdeling mellom aktørene

# *Et målbilde for aktørene i sykefraværsoppfølgingen*

Utkast!

Sykefraværsoppfølgingen i Norge bidrar til å hindre frafall fra arbeidslivet og redusere sykefravær

## Sykmeldt

- Har kunnskap om hva som forventes ved sykefravær
- Tar initiativ til arbeidsrelatert aktivitet
- Medvirker til arbeidsrelatert aktivitet
- Påvirker oppfølgingen

## Arbeidsgiver

- Jobber systematisk med sykefravær og har rutiner for oppfølging av sykefravær
- Har kunnskap om plikter og rettigheter når arbeidstaker er syk
- Har kontakt med arbeidstaker og tilrettelegger for arbeidsrelatert aktivitet

## NAV

- Identifiserer når det er behov for oppfølging
- Gir behovsbasert sykefraværsoppfølging til riktig tid
- Tilbyr oppfølging med sikte på nytt arbeid
- Ivaretar en pålitelig forvaltning av sykepengene
- Tilbyr digitale tjenester for informasjonsutveksling

## Sykmelder

- Vurderer mulighet for arbeid med tilrettelegging før sykmelding
- Vurderer gradert sykmelding før full sykmelding
- Gjør funksjonsvurderinger som gir grunnlag for arbeidsrelatert aktivitet

Deler og mottar informasjon av betydning for oppfølgingen

