

Avansert klinisk allmennsykepleie

*Kompetanse for fremtidens kommunale
helse- og omsorgstilbud.*

Heidi Kapstad, Kompetanseløft 2025



Utfordringen

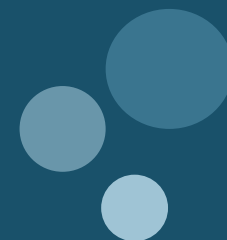


- Vi lever lenger, med flere sammensatte og komplekse sykdommer.
- Det er et mål at helsetjenestene i størst mulig grad skal utføres i eller nær hjemmet.
- 1/3 av befolkningen mangler helsekompetanse.
- Knapphet på helse- og sosialfaglig personell.
- Mangel på kompetanse og kunnskapsgrunnlag.
- For lite brukermedvirkning, tverrfaglighet, samarbeid og samhandling.
- Turnover i ledelsen, planleggingen og organiseringen av tjenestene.

Bakgrunn

Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet (Meld. St. 26 (2014-2015))

- Identifiserer både organisatoriske og demografiske utfordringer
- Behov for endringer av organisering, arbeidsdeling, arbeidsformer, kompetanse og ledelse.
- «Regjeringen mener at det etter modell av nurse practitioner bør utredes etablering av nye kliniske videreutdanninger for sykepleiere på mastergradsnivå rettet mot oppgaver i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.»



Satsing på avansert klinisk allmennsykepleie

- Utredninger om utdanning, rolle og spesialistgodkjenning (2017 og 2019)
- Lønnstilskudd for utdanning i avansert klinisk sykepleie (fra 2015)
- Spesialistgodkjenning i klinisk allmennsykepleie (2021)



Avansert klinisk allmennsykepleie

- Ser helheten, både hos pasienten og i systemet.
- Gjør systematiske, kliniske undersøkelser og vurderinger.
- Fungerer som koordinator rundt pasient.
- Faglig støtte og veileder for kollegaer.



Fra prøveprosjekt til selvfølge

Trygghet

Bærekraftig
ressursbruk

Tjeneste-
utvikling

Øke og
beholde
kompetanse

Pasient-
sikkerhet



«Jeg jobbet mye med å løfte nivået på kommunikasjonen mellom oss og for eksempel fastlegene. Det at vi snakker samme språk og mer presist beskriver det vi ser, hjelper samarbeidet. Vi har veldig mange fastleger over hele byen å forholde oss til, så det er viktig.»

*Tina Johanne Engen,
AKS bydel St. Hanshaugen*

«Min målsetting er å ha trygge, risikovillige sykepleiere i helse- og omsorgstjenesten i Notodden. Der har Jan-Eilert gjort en viktig jobb gjennom faglig støtte og kompetansedeling i mange av våre virksomheter.»

*Anne Grete Rønningsdalen,
kommunalsjef Notodden kommune*





«Vi har selvfølgelig alltid stram økonomi, men vi har ikke råd til å la være. Brita bidrar med bedre kartlegging og koordinering, som sparer oss og pasienten mye tid. I tillegg er hun en enorm faglig støtte for andre ansatte. Da sonen vår startet opp gikk vi langt over budsjett og slet med bemanningsutfordringer. Med AKS har vi fått ned kostnadene og vi tar bedre beslutninger underveis.»

*Monica Dalseth,
tjenesteleder hjemmetjenesten Tønsberg*

«Jeg håper at folk i fremtiden kommer til å skjønne når vi trengs, akkurat som vi veit når vi trenger en jordmor eller en intensivsykepleier.»

Kine Myhre-Nilsen, spesialist i klinisk allmennsykepleie



Fra prøveprosjekt til selvfølgelighet



Flere kommuner som allerede har mottatt lønnstilskudd oppretter AKS-funksjon for ansatte med utdanningen.



Flere kommuner legger inn AKS i sin kompetanseplan for fremtiden.



Flere kommuner oppretter AKS-stillinger.

Informasjon og støtte til de som vil komme i gang med AKS

- Nye nettsider for Kompetanseløft 2025
- Egne sider om AKS med konkrete eksempler og relevante ressurser.
- Lønnstilskudd
- Utdanningsinstitusjonene
- AKS i NSF (faggruppe)



Status lønnstilskudd AKS 2021

Budsjett	10 000 000
Totalt søknadsbeløp	15 660 120
Antall søknader	83
Antall ulike kommuner (som har søkt tilskudd)	65
Antall sykepleiere som har søkt om tilskudd	153
Antall sykepleiere som har fått tilskudd i 2021	120*
Antall sykepleiere som har fått avslag	33**
Antall sykepleiere som har trukket seg	6***

Tall fra 1. september etter søknadsbehandling 2021

* 60 av 120 studenter er nye studenter i 2021. Tallet kan endre seg noe.

** 13 av 33 sykepleiere var kvalifiserte etter tilskuddsregelverket, men måtte avslås på grunn av prioriteringer som følge av trangt budsjett. Tallet kan endre seg noe.

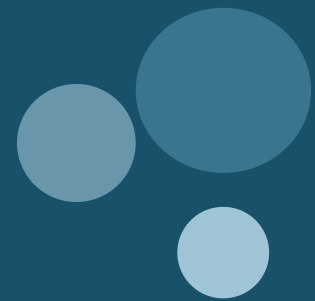
*** Ved eventuelle ledige midler vil vi ta kontakt med kommuner som har fått avslått kvalifiserte søknader. Tallet kan endre seg noe.

Lønntilskudd AKS over tid

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Budsjett (justert)	12 500 000	3 000 000	6 500 000	10 000 000	10 000 000	10 000 000	10 000 000
Utbetalt tilskudd (SUM)	1 020 417	2 933 835	6 102 025	8 788 797	8 425 435	7 027 780	9 976 087*
Antall søknader	22	45	74	82	75	61	83
Antall ulike kommuner(som har søkt tilskudd)	19	38	61	59	46	42	65
Antall sykepleiere som har fått tilskudd (eks. studenter som har trukket seg/ikke fått plass)	18	62	85	99	106	90	120
Antall sykepleiere som har startet utdanning ved hjelp av tilskudd	12	48	33	30	39	31	60

* Utbetalt 10 327 587 kroner, men 351 500 kroner skal tilbakebetales på grunn av studenter som har trukket seg fra studiet.

✓ Statistikken endrer seg konstant fordi studenter trekker seg, får permisjon, slutter osv.





God helse Gode liv

helsedirektoratet.no

Kontakt: Heidi.Kapstad@helsedir.no