

HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENTET  
Krisestab HOD  
Postboks 8011 Dep  
0030 OSLO

Deres ref.:  
Vår ref.: 21/50456-2  
Saksbehandler: Per Magne Mikaelson  
Dato: 16.12.2021

## Svar på covid-19-opdrag 583 fra HOD - Oppfølging av tiltaksplan for vinterfisket

Vedlagt finnes svar på dette oppdraget.

### Oppsummering

- Tiltaksplanen for vinterfisket er fortsatt godt dekkende for den aktuelle smittesituasjonen.
- Anbefaling om at vaksinerings av gjestearbeidere tas inn i planen.
- Under den nåværende smittesituasjonen er det viktig å ha fokus på lokalt smittevernarbeid, tilrettelegging av bo- og arbeidsforhold, samt å ivareta smitteverntiltak i forbindelse med innreise.
- Kommunene må sørge for å prioritere nødvendig testkapasitet i samarbeide med næringen.
- Statsforvalteren i Nordland har god dialog med kommunene og de øvrige aktørene og ivaretar sin rolle i henhold til planen.

Oppdraget er løst i samarbeid med FHI og deres faglige underlag er vedlagt i sin helhet. Det er innhentet underlag fra Statsforvalteren i Nordland som også er vedlagt.

Vennlig hilsen

Helga Katharina Haug e.f.  
avdelingsdirektør

Per Magne Mikaelson  
ekstern konsulent

*Dokumentet er godkjent elektronisk*

#### HelseDirektoratet

Avdeling kommunale helse- og omsorgstjenester

Per Magne Mikaelson

Postboks 220 Skøyen, 0213 OSLO • Besøksadresse: Vitaminveien 4, Oslo • Tlf.: (+47) 47 47 20 20

Org.nr.: 983 544 622 • [postmottak@helsedir.no](mailto:postmottak@helsedir.no) • [www.helsedirektoratet.no](http://www.helsedirektoratet.no)

Kopi:  
FOLKEHELSEINSTITUTTET, Utbrudd Utbrudd

# Svar på covid-19-oppdrag 583 fra HOD - Oppfølging av tiltaksplan for vinterfisket

## Oppsummering

- Tiltaksplanen for vinterfisket er fortsatt godt dekkende for den aktuelle smittesituasjonen.
- Anbefaling om at vaksinerings av gjestearbeidere tas inn i planen.
- Under den nåværende smittesituasjonen er det viktig å ha fokus på lokalt smittevernarbeid, tilrettelegging av bo- og arbeidsforhold, samt å ivareta smitteverntiltak i forbindelse med innreise.
- Kommunene må sørge for å prioritere nødvendig testkapasitet i samarbeide med næringen.
- Statsforvalteren i Nordland har god dialog med kommunene og de øvrige aktørene og ivaretar sin rolle i henhold til planen.

Oppdraget er løst i samarbeid med FHI og deres faglige underlag er vedlagt i sin helhet.

Det er innhentet underlag fra Statsforvalteren i Nordland som også er vedlagt.

## Oppdraget fra Helse- og omsorgsdepartementet

### Oppdrag 583 – Oppfølging av tiltaksplan for vinterfiske

Vi viser til tidligere dialog om tiltaksplan for vinterfiske 2021-2022, samt til oppdrag 542 tillegg nr 1 og 2 og oppdrag 561.

Vi ber om at Helsedirektoratet i samarbeid med relevante aktører og i dialog med DSB sikrer nødvendig oppfølging av de deler av tiltaksplanen hvor Helsedirektoratet og FHI har oppfølgingsansvar.

Vi ber videre Helsedirektoratet om en statusrapport innen utgangen av torsdag 16. desember.

Vedlagt oversikt over tiltaksplan for vinterfiske 2021-2022.

Kontaktperson i HOD er: Bjørn Astad

## Bakgrunn

I forbindelse med vinterfiskesesongen er det ventet et høyt antall utenlandske gjestearbeidere til Nordland og Troms og Finnmark. I normale sesonger ankommer det om lag 3-4 000 arbeidere til vinterfisket. For sesongen 2020/2021 ble det utarbeidet en tiltaksplan for å redusere potensiell smittespredning. Dette dokumentet inneholder en ny tiltaksplan for sesongen 2021/2022.

Etter avtale med Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) skal Justis- og beredskapsdepartementet (JD) ta initiativ på departementsnivå til at det blir utarbeidet en helhetlig tiltaksplan for bedre smittevern under

vinterfisket. JD har besluttet at Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) får ansvaret på etatsnivå med å lede og koordinere utarbeidelsen av en plan i nært samarbeid med andre relevante etater og aktører. Dette dokumentet er resultatet av arbeidet.

Tiltakene i denne planen skal bidra til å hindre betydelig negativ belastning på helsesektoren som følge av potensiell smittespredning av koronaviruset blant gjestearbeidere som deltar i vinterfisket. Sammen med de ulike tiltakene som framkommer av planen fremgår det roller og ansvar for gjennomføring av tiltakene.

Tiltaksplanen er utarbeidet med utgangspunkt i erfaringer fra tiltak som ble iverksatt ved forrige vinterfiskesesong, samt det endrede situasjonsbildet vi står overfor ved inngangen til denne sesongen. Planen skal være dynamisk og justeres ettersom situasjonsbildet og behovene endres.

Viktige momenter som ligger til grunn for planen:

- Smittetrykket i berørte fylker er på et svært høyt nivå på nåværende tidspunkt og ressurser i helsesektoren og kommunene er presset ved inngangen til vinterfiskesesongen
- Vaksinasjonsdekningen innenlands er betydelig bedre på nåværende tidspunkt enn den var gjennom vinterfiskesesongen i fjor.
- Fiskeribransjen opplyser til statsforvalterne at de seriøse aktørene jobber proaktivt for å unngå å få smitte inn i bedriftene, da dette vil føre til produksjonsstans og tapt omsetning.
- Innreiserestriksjoner er opphevet og test- og karanteneplikt reguleres etter verifisering av gyldig dokumentasjon på vaksinasjon/gjennomgått sykdom og andre unntak ref. covid-forskriften §§4-4d. Næringen er på lik linje som andre berørte aktører, opptatt av at gjestearbeiderne overholder test- og karanteneplikten. Smitte på arbeidsstedene eller i samfunnet for øvrig er uønsket.
- En stor andel innreisende passerer grensen til Norge uten å møte norske myndigheter på grensepasseringsstedet. Nasjonalt kontrollsenter for innreisende kan ta kontakt med innreisende som har registrert seg i innreiseregisteret for å veilede om test- og karantenepliktene.

#### Tidsplan/møtehjul

- **Uke 46:** Oppstartsmøte 16.11. og planmøte på etatsnivå 18.11.
- **Uke 47:** Tiltaksplanen oversendes JD 26.11.
- **Uke 49-50:** Tentativt første samvirkekonferanse om vinterfiskesesongen
- **Uke 50-52:** Vurdere behov for justering av tiltak i planen
- **Uke 1:** Tentativt informasjonsdeling om bransjestandarder og tiltaksanbefalinger i felles beredskapsmøte med Hdir, SF, DSB og FHI
- **Uke 2-3:** Tentativt andre samvirkekonferanse om vinterfiskesesongen

#### Overordnet tiltaksplan

Tiltak og tema	Ansvar	Beskrivelse	Frist for gjennomføring	Status
1. Oversikt over innreisende gjestearbeidere	NFD Statsforvaltere og næring	Kartlegge og identifisere når og hvor gjestearbeidere reiser inn til landet, hvor de kommer fra, boforhold mm.  NFD sender ut brev til næring slik det ble gjort i fjor og næringsaktørene bes om å rapportere tilbake til SF	Utsending av brev snarest. Rapportering tilbake i uke 1.	
	JD/DSB HOD/Hdir/ Nasjonalt kontrollsenter for innreisende	Bruk av informasjon fra IRRS til oversikt. Bosted, innreisested og –tidspunkt, vaksinestatus mm?  Særskilt oppfølging for å sikre at gjestearbeidere med test- og karanteneplikt etterlever disse.	Vurdere ifm. endring av skjema og nye innreiseregler i uke 47	
2. Grensekontroll, veiledning og testing på grensene	<i>Nasjonalt:</i> JD/POD	Vurdere hjemmelsgrunnlag for mer tilstedeværelse på grensestedene. Innenfor stikkprøvekontroll-regimet og endringene iverksatt 26.11	Medio desember	
	<i>Regionalt:</i> Troms, Finnmark og Nordland politidistrikt	Kunnskapsbasert stikkprøvegrensekontroll opprettholdes i lovlig utstrekning med fokus på å veilede om plikter til å overholde test- og karanteneregler ved innreise.	Fortløpende	
	<i>Lokalt:</i> Grense- og fiskeri-kommunene  Støtte fra <b>Helsedir</b>	Ingen grensemyndighet, men har ansvar for testtilbud på grensene eller i kommunen gjestearbeiderne reiser til.  Kommunene har dialog med næring og PD om testtilbud. <i>Se også tiltak 8.</i>	Helsedirektoratet med styringssignaler til relevante grensekommuner om evt. testtilbud v/ grensa senest uke 50.	Utfordring: hvordan oppnå at personer stopper på grensa for å teste seg?

3. Bransje-standarder og smitteverntiltak	<i>Nasjonalt:</i> <b>NFD, HOD, ASD</b>	Næringen utarbeider bransjestandarder og smittevern anbefalinger.	Medio desember/bransjestandard bør være på plass før samvirkekonferanse	Koble på standard Norge
	FHI, Hdir, næringsorg, NHO sjømat	Tydelige råd og anbefalinger fra helsemyndighetene om smitteverntiltak som bør prioriteres for næringer med høy andel utenlandske gjestearbeidere. Eks. informasjonstiltak, testing, tilbud om vaksinerings mv.		
	<i>Regionalt:</i> Næringsaktører, støtte fra SF	Nærings- og arbeidslivsorganisasjonene bidrar til at anbefalingene formidles ut og iverksettes av aktørene	Fortløpende	
4. Ansvarliggjøring av næring og arbeidsgiverne	<i>Lokalt:</i> Kommuner og arbeidsgivere	Bidrar til formidling av råd, regler og anbefalinger. Følger opp etterlevelse.  Bedriftshelsetjenesten og arbeidsgivere med ansvar for god etterlevelse av tiltakene	Fortløpende	
	<i>Nasjonalt:</i> NFD, ASD	Opprettholde tett dialog med arbeidsgiverorg. og bransjeorg. nasjonalt	Vurderes etter behov fra de regionale aktørene	
	<i>Regionalt:</i> Statsforvaltere, Atil og regionale bransjeorg.	Opprettholde tett dialog og sørge for gjensidig god situasjonsforståelse	Fortløpende	Dialog opprettet i uke 46
	<i>Lokalt:</i> Arbeidsgivere og kommunene	Fokus på test- og karantenerregler ved innreise, dialog med lokale helsemyndigheter, samt informasjon om tilbud for testing og innkvartering/karantenefasiliteter. Samarbeid med bedriftshelsetjenestene.	Fortløpende	

5. Økonomisk sikkerhet for å opprettholde beredskap og kunne innføre tiltak	HOD, JD	For å videreføre og bygge opp beredskapsressurser innenfor TISK og tverrsektorielle pandemiltak må kommunene, embeter og etater snarest få avklart at kostander som påløper i 2022 dekkes av nasjonale myndigheter.	Så raskt som mulig	Muntlig formidlet fra statssekretær HOD til kommunene 18.11, men fortsatt behov for skriftliggjøring/ pressemelding
6. Rettigheter ved sykefravær for gjestearbeidere	ASD, HOD	Forbedre sykefraværsrettighetene for utenlandske gjestearbeidere som ikke har vært ansatt mer enn fire uker. Eks. innføre sykepenger/ egenmeldingsdager etter en ukes arbeid.	Så raskt som mulig	Vurdering fra ASD foreligger og oversendes DSB
7. Tilsyn og veiledning	NFD, LMD, ASD  <i>Reg-lok:</i> <b>Atil, Mattil, fiskeridir og kommunene</b>	Intensivere tilsyn hos relevante næringsaktører. Samordnet tilsyn på arbeidssted/i produksjon, på innkvarteringssteder og med planer for håndtering av utbrudd. Fokus på veiledning og råd.	Evt. varsle om tilsyn bør gjøres så tidlig som mulig.  Gjennomføring av tilsyn kan gjøres i januar-mai.	Fiskeridir. og Mattilsynet følger opp regionalt. Må koble på og samordne med Atil og kommunene.
8. Informasjon om råd og regler ved innreise (test, karantene, registrering)	JD/UD/ HOD/NFD  Hdir, FHI, DSB, Atil, relevante ambassader mfl.	Utarbeide informasjons- og kommunikasjonsmaterieell på ulike språk (evt. kampanjer) med målgrupper i utlandet, slik at innreisende gjestearbeidere er velinformert <i>før</i> innreise.	Medio desember bør materieell være utarbeidet. Formidling desember-mars.	DSB tar initiativ til å samordne med øvrige etater. Bygge videre på erfaringer fra fjoråret.
9. Samordning	DSB/JD	Sammen med statsforvalterne og JD vurderer DSB behov for nasjonal samordning, eksempelvis i form av samvirkekonferanse med relevante etater/dept.	Vurderer i uke 50, fortløpende fra uke 2	

	<b>SFNO, SFTF</b>	Invitere til samvirkekonferanse for lokale, regionale og/eller nasjonale aktører. Vurdere inviterte parter i samråd med DSB.	Første samvirkekonferanse gjennomføres før årsskiftet.	SFTF planlegger for stormøte/samvirkekonferanse
<b>10. Oppfølging av kommuner</b>	Statsforvalterne  ASD/Atil HOD/Hdir	Sørge for at berørte kommuner er i dialog med relevante arbeidsgivere om anbefalte tiltak og planverk for smittehåndtering.  Statsforvalterne skal legge til rette for interkommunalt samarbeid og beredskap for nabohjelp.	Oppfølging bør gjøres fortløpende	
<b>11. Oppfølging av kapasitet i helsesektoren</b>	<i>Nasjonalt:</i> HOD/FHI/ Hdir/RHF	Hvordan gjøre nasjonal helsepool lettere tilgjengelig og til nytte for kommuner i nord? Og hvordan kan helsepoolen komme til nytte på flere vis enn smittesporing?	Fortløpende	
	<i>Regionalt:</i> RHFene og Statsforvalterne	Vurdere kapasitet og evne til utbruddshåndtering regionalt. Tilrettelegge for interkommunalt samarbeid også blant ikke-ordinære fiskerikommuner.	Fortløpende	
	<i>Lokalt:</i> Kommunene og HF	Vurdere kapasitet og evne til utbruddshåndtering lokalt. Nabohjelp mellom kommuner. Innhente nasjonale ressurser ved behov.	Fortløpende	

## Andre relevante oppdrag

\*Oppdrag 542 - om en oppdatert vurdering av det smittevern faglige behovet og forholdsmessigheten av tiltak knyttet til innreise



Oppdrag 561 - om arbeidsinnvandring

Oppdrag 577 - om en vurdering av innreisekjeden

## Faglig underlag fra Folkehelseinstituttet

### Oppsummering og vurdering

- Tiltaksplanen som er utarbeidet er svært overordnet, og slik vi ser det er de fleste relevante punkter dekket av oppfølgingspunktene som allerede finnes i planen. Vaksinasjon er imidlertid ikke nevnt spesifikt i tiltaksplanen for vinterfisket, og bør tas inn i planen, for eksempel under punkt 3.
- Det er mange råd og regler som er endret de foregående ukene, og det er nødvendig fremover å følge tett med på endringer som er av betydning for vinterfisket og å sørge for at involverte parter til enhver tid er informerte.
- Nå som smittespredningen innenlands er høy, mener vi det er viktigst å ha fokus på godt, lokalt smittevernarbeid – fokuset på importsmitte er mindre viktig enn tidligere. Innreisereglene skal revurderes denne uken, med frist 16.12 (Oppdrag 577 Del C).
- FHI har foreløpig ikke mottatt noen henvendelse fra bransjen eller NFD/HOD vedrørende påbegynt arbeid med bransjestandard. Dersom det fremdeles er aktuelt med egen bransjestandard for vinterfisket kan et samarbeid med Standard Norge være et mulig alternativ.

FHI viser til tiltaksplanen for vinterfisket 21/22 der DSB har det koordinerende ansvaret. I denne planen er FHI nevnt i tre av oppfølgingspunktene: punkt 3 som omhandler bransjestandard og smitteverntiltak for vinterfisket, punkt 8 som omhandler informasjonstiltak om gjeldende innreiseregler, og punkt 11 som omhandler oppfølging og kapasitet i helsetjenesten. Under vil vi først si noe generelt om tiltakspakken som helhet, deretter kommentere på oppfølgingspunktene der FHI har et delansvar og komme med noen forslag til mindre justeringer av enkelte av de andre oppfølgingspunktene i tiltaksplanen.

Tiltaksplanen som er utarbeidet er svært overordnet, og slik vi ser det er de fleste relevante punkter dekket av oppfølgingspunktene som allerede finnes i planen. Det er mange råd og regler som er endret de foregående ukene, og det er nødvendig fremover å følge tett med på endringer som er av betydning for vinterfisket og å sørge for at involverte parter til enhver tid er informerte.

Nå som smittespredningen innenlands er høy, mener vi det er viktigst å ha fokus på godt, lokalt smittevernarbeid – fokuset på importsmitte er mindre viktig enn tidligere. Det er nå svært strenge innreiseregler, disse ble skjerpet med allmenn testplikt fra og med 3.12. Kravet om test ved ankomst for alle reisende som ankommer til Norge (med de unntak som følger av § 4 d fjerde ledd skal revurderes denne uken, med frist 16.12 (Oppdrag 577 Del C). For å redusere risikoen for smittespredning blant arbeidstakere som er involvert i vinterfisket bør det være fokus på ivaretagelse av smitteverntiltak i forbindelse med innreise, men vel så mye tilknyttet bo- og arbeidsforhold under vinterfisket.

I FHIs besvarelse av oppdrag 561 om tiltak ved økt arbeidsinnvandring pekte vi på sentrale fokusområder for kommuner som i perioder har økt antall gjestearbeidere. Disse var følgende: samarbeid mellom kommuner og arbeidsgivere/bransje, innreisetiltak, informasjonstiltak, tilbud om vaksinasjon, god testtilgang, smitteverntiltak der mange bor tett, plan for håndtering av utbrudd, rettigheter ved sykefravær for gjestearbeidere og tilsyn. Flere av disse fokusområdene ligger allerede inne i gjeldende tiltaksplan, men alle er svært relevante i forbindelse med vinterfisket.

Det er nå stort fokus på vaksinasjon av grupper som ikke er vaksinert og oppfriskningsvaksinasjon for grupper som er anbefalt dette. Alle personer i anbefalte grupper som bor eller oppholder seg i Norge har i henhold til forskrift om nasjonalt vaksinasjonsprogram § 1 rett til tilbud om koronavirusvaksine. Det inkluderer også personer med midlertidig opphold, deriblant arbeidsinnvandrere. Kommunen bør i samarbeid med virksomhetene tilrettelegge for at koronavirusvaksine er lett tilgjengelig for gjestearbeidere, og at tilbud om vaksinasjon rutinemessig skjer raskt etter ankomst til kommunen. Vaksinasjon er ikke nevnt spesifikt i tiltaksplanen for vinterfisket, men bør inngå i planen, for eksempel under punkt 3.

I tillegg har vi følgende innspill vedrørende enkelte av punktene i tiltaksplanen, deriblant punktene der FHI har delansvar for oppfølgingen:

Punkt 1 – oversikt over innreisende gjestearbeidere: «Under frist for gjennomføring» står det «endringer i Uke 47». Fordi innreisereglene er i endring og skal vurderes på nytt i oppdrag 577 bør «uke 47» ut.

Punkt 2 – Grensekontroll, veiledning og testing på grensene: Her står ikke FHI nevnt, men teksten i «statuskolonnen» *Utfordring: hvordan oppnå at personer stopper på grensa for å teste seg?* er ikke lenger så aktuell. Fra 3.12 ble det testplikt for alle reisende. Plikten gjelder innen 24 t etter ankomst. Per nå er det få grensepasseringssteder som har teststasjon. Hvis det ikke er teststasjon på grensen er det selvtest som gjelder, og eventuell kunnskapsbasert stikkprøvekontroll. Videreføring av dette er vi bedt om å vurdere i oppdrag 577, Del C med leveringsfrist 16.12. Hva som vil gjelde når vinterfisket starter er usikkert.

Punkt 3 - Utarbeidelse av bransjestandard: I samordningsmøtet om tiltaksplan for vinterfisket i regi av DSB den 18.11 spilte FHI inn at vi kunne bistå med veiledning og råd i forbindelse med utarbeidelse av bransjestandard/smittevernveileder tilknyttet vinterfisket, men at veilederen burde utarbeides av aktører med god kjennskap til bransjen. I den endelige planen er det angitt at næringen selv skal utarbeide bransjestandard. NFD og HOD er oppført som hovedansvarlige for oppfølgingen, med FHI, Helsedirektoratet, ASD og næringsorganisasjonene som delansvarlige. FHI har foreløpig ikke mottatt noen henvendelse fra bransjen eller NFD/HOD vedrørende påbegynt arbeid med bransjestandard. Tidligere har Standard Norge bistått ulike bransjer med utarbeidelse av bransjestandard i.f.m covid-19, og Helsedirektoratet har hatt ansvar for avtalen med Standard Norge. Dersom det fremdeles er aktuelt med egen bransjestandard for vinterfisket kan et samarbeid med Standard Norge være et mulig alternativ.

Punkt 8 – informasjonstiltak om innreiseregler: Dette oppfølgingspunktet er det Justisdepartementet som har hovedansvar for. Ny vurdering av innreiseregler skal vurderes i oppdrag 577 med frist 16.12, og det er vanskelig å si p.t. hvordan innreisebestemmelsene vil være når vinterfisket starter.

Punkt 11 – oppfølging av kapasitet i helsetjenesten: På dette punktet står FHI som delansvarlig, men vi kan ikke se at vi har noen sentral rolle i oppfølgingen av dette punktet.

## Helsedirektoratets vurdering

Dette oppdraget handler om å sikre nødvendig oppfølging av de deler av tiltaksplanen hvor Helsedirektoratet og FHI har oppfølgingsansvar sammen med relevante aktører i dialog med DSB. Hensikten med tiltaksplanen er å forebygge at arbeidsinnvandring i forbindelse med vinterfiske påfører helsetjenesten økte utfordringer ved at smittesituasjonen forverres ytterligere. Planen skisserer 11 aktuelle områder og tema. Hvert område er fordelt på en eller flere av etatene ut ifra ansvar, fag - og myndighetsroller. Det fremgår videre av planen hva som forventes innenfor hvert ansvarsområde. Helsedirektoratet har i løpet av høsten deltatt i møter for å planlegge og følge opp tiltaksplanen. I disse

møtene har alle aktuelle etater deltatt, blant andre Statsforvalterne i Nord-Norge, DSB, POD, Arbeidstilsynet, FHI og NFD.

Helsedirektoratet har bedt om en vurdering fra FHI og rapport med underlag fra Statsforvalteren i Nordland. Sistnevnte har en koordinerende rolle for tiltaksplanen inn mot kommunene i de to nordligste fylkene.. Hovedinntrykket er så langt at Statsforvalteren i Nordland har god kontakt med kommunene og øvrige aktører gjennom møter og rapporteringer, og at oppfølgingen av tiltaksplanen er i rute.

Helsedirektoratet får ukentlige rapporter fra kommunene via statsforvalterne, og disse formidler et godt bilde av den situasjonen kommunene står i. Det har i løpet av høsten vært en gradvis forverring av smittesituasjonen med en sterk økning av antall smittede og antall innleggelses i sykehus. Statsforvalterne rapporterer om at den kommunale helsehjelpkapasiteten er under press på flere områder. De siste fire uker har det vært en tilnærmet dobling av antall kommuner som melder om utfordrende kapasitet innenfor fastlegeordningen, legevakt og omsorgstjenestene. Videre rapporterer helseforetakene om økt press på intensivavdelingene i flere helseregioner som nødvendiggjør nedtak av øvrig behandlingsskapasitet i sykehusene. Den siste tidens smitteøkning kan bety at det blir behov for endringer i planen, og DSB ønsker tilbakemeldinger der man identifiserer behov for eventuelle endringer. DSB ønsker en dynamisk plan som til enhver tid ivaretar den situasjonen vi befinner oss i.

Helsedirektoratet er enig med FHI i de kommentarene som spesifikt er gitt til punktene 1, 2,3,8 og 11 slik de fremkommer i FHI sin rapport gjengitt over. Når det gjelder punkt 11 om oppfølging av kapasiteten i helsetjenesten har Helsedirektoratet tett dialog med statsforvalterne gjennom ukentlige rapporteringer og møter, samt dialog med RHF-ene.

Helsedirektoratet støtter også FHI sin vurdering i at det under den nåværende smittesituasjonen er viktig å ha fokus på lokalt smittevernarbeid samt ivareta smitteverntiltak i forbindelse med innreise, bo- og arbeidsforhold. Andre viktige forhold er samarbeid mellom kommuner og arbeidsgivere/bransje, innreisetiltak, informasjonstiltak, tilbud om vaksinasjon, god testtilgang, smitteverntiltak der mange bor tett, plan for håndtering av utbrudd, rettigheter ved sykefravær for gjestearbeidere og tilsyn. Flere av disse fokusområdene ligger allerede inne i gjeldende tiltaksplan, men alle er svært relevante i forbindelse med vinterfisket. Kommunen bør i samarbeid med virksomhetene tilrettelegge for at koronavaksine er lett tilgjengelig for gjestearbeidere, og at tilbud om vaksinasjon rutinemessig skjer raskt etter ankomst til kommunen. Vaksinasjon er ikke nevnt spesifikt i tiltaksplanen for vinterfisket, men bør inngå i planen, for eksempel under punkt 3. For øvrig vises det til vår besvarelse på oppdrag 581 om arbeidsinnvandring hvor dette er nærmere beskrevet.

Kommunene har gjennom Statsforvalteren i Nordland (vedlegg) løftet frem behov for god grensekontroll, test- og karanteneregimer, for god dialog mellom bedriftene og kommunene, og informasjon til sesongarbeiderne som kommer. Arbeidstilsynet har god kontakt med næringen, og har i brev form bedt om at næringen følger opp smittevernet og informerer utenlandske arbeidstakere om nye innreiseregler. Arbeidstilsynet oppfordrer også fiskeindustrien til å benytte seg av bedriftshelsetjenesten.

## Helsedirektoratets konklusjon

Helsedirektoratet og FHI er enig om følgende:

- Tiltaksplanen for vinterfisket er fortsatt godt dekkende for den aktuelle smittesituasjonen.

- Anbefaling om at vaksinerings av gjestearbeidere tas inn i planen.
- Under den nåværende smittesituasjonen er det viktig å ha fokus på lokalt smittevernarbeid, tilrettelegging av bo- og arbeidsforhold, samt å ivareta smitteverntiltak i forbindelse med innreise.
- Kommunene må sørge for å prioritere nødvendig testkapasitet i samarbeide med næringen.
- Statsforvalteren i Nordland har god dialog med kommunene og de øvrige aktørene og ivaretar sin rolle i henhold til planen.

## Oppdragstekst:

*Vi viser til tidligere dialog om tiltaksplan for vinterfiske 2022-2022, samt til oppdrag 542 tillegg nr 1 og 2 og oppdrag 561.*

*Vi ber om at Helsedirektoratet i samarbeid med relevante aktører og i dialog med DSB sikrer nødvendig oppfølging av de deler av tiltaksplanen hvor Helsedirektoratet og FHI har oppfølgingsansvar.*

*Vi ber videre Helsedirektoratet om en statusrapport innen utgangen av torsdag 16. desember.*

*Vedlagt oversikt over tiltaksplan for vinterfiske 2021-2022.*

*Kontaktperson i HOD er: Bjørn Astad*

## Folkehelseinstituttets vurdering

### Oppsummering

- Tiltaksplanen som er utarbeidet er svært overordnet, og slik vi ser det er de fleste relevante punkter dekket av oppfølgingspunktene som allerede finnes i planen. Vaksinasjon er imidlertid ikke nevnt spesifikt i tiltaksplanen for vinterfisket, og bør tas inn i planen, for eksempel under punkt 3.
- Det er mange råd og regler som er endret de foregående ukene, og det er nødvendig fremover å følge tett med på endringer som er av betydning for vinterfisket og å sørge for at involverte parter til enhver tid er informerte.
- Nå som smittespredningen innenlands er høy, mener vi det er viktigst å ha fokus på godt, lokalt smittevernarbeid – fokuset på importsmitte er mindre viktig enn tidligere. Innreisereglene skal revurderes denne uken, med frist 16.12 (Oppdrag 577 Del C).
- FHI har foreløpig ikke mottatt noen henvendelse fra bransjen eller NFD/HOD vedrørende påbegynt arbeid med bransjestandard. Dersom det fremdeles er aktuelt med egen bransjestandard for vinterfisket kan et samarbeid med Standard Norge være et mulig alternativ.

### Vurdering

FHI viser til tiltaksplanen for vinterfisket 21/22 der DSB har det koordinerende ansvaret. I denne planen er FHI nevnt i tre av oppfølgingspunktene: punkt 3 som omhandler bransjestandard og smitteverntiltak for vinterfisket, punkt 8 som omhandler informasjonstiltak om gjeldende innreiseregler, og punkt 11 som omhandler oppfølging og kapasitet i helsetjenesten. Under vil vi først si noe generelt om tiltakspakken som helhet, deretter kommentere på oppfølgingspunktene der FHI

har et delansvar og komme med noen forslag til mindre justeringer av enkelte av de andre oppfølgingspunktene i tiltaksplanen.

Tiltaksplanen som er utarbeidet er svært overordnet, og slik vi ser det er de fleste relevante punkter dekket av oppfølgingspunktene som allerede finnes i planen. Det er mange råd og regler som er endret de foregående ukene, og det er nødvendig fremover å følge tett med på endringer som er av betydning for vinterfisket og å sørge for at involverte parter til enhver tid er informerte.

Nå som smittespredningen innenlands er høy, mener vi det er viktigst å ha fokus på godt, lokalt smittevernarbeid – fokuset på importsmitte er mindre viktig enn tidligere. Det er nå svært strenge innreiseregler, disse ble skjerpet med allmenn testplikt fra og med 3.12. Innreisereglene skal revurderes denne uken, med frist 16.12 (Oppdrag 577 Del C). For å redusere risikoen for smittespredning blant arbeidstakere som er involvert i vinterfisket bør det være fokus på ivaretagelse av smitteverntiltak i forbindelse med innreise, men vel så mye tilknyttet bo- og arbeidsforhold under vinterfisket.

I FHIs besvarelse av oppdrag 561 om tiltak ved økt arbeidsinnvandring pekte vi på sentrale fokusområder for kommuner som i perioder har økt antall gjestearbeidere. Disse var følgende: samarbeid mellom kommuner og arbeidsgivere/bransje, innreisetiltak, informasjonstiltak, tilbud om vaksinasjon, god testtilgang, smitteverntiltak der mange bor tett, plan for håndtering av utbrudd, rettigheter ved sykefravær for gjestearbeidere og tilsyn. Flere av disse fokusområdene ligger allerede inne i gjeldende tiltaksplan, men alle er svært relevante i forbindelse med vinterfisket.

Det er nå stort fokus på vaksinasjon av grupper som ikke er vaksinert og oppfriskningsvaksinasjon for grupper som er anbefalt dette. Alle personer i anbefalte grupper som bor eller oppholder seg i Norge har i henhold til forskrift om nasjonalt vaksinasjonsprogram § 1 rett til tilbud om koronavaksine. Det inkluderer også personer med midlertidig opphold, deriblant arbeidsinnvandrere. Kommunen bør i samarbeid med virksomhetene tilrettelegge for at koronavaksine er lett tilgjengelig for gjestearbeidere, og at tilbud om vaksinasjon rutinemessig skjer raskt etter ankomst til kommunen. Vaksinasjon er ikke nevnt spesifikt i tiltaksplanen for vinterfisket, men bør inngå i planen, for eksempel under punkt 3.

I tillegg har vi følgende innspill vedrørende enkelte av punktene i tiltaksplanen, deriblant punktene der FHI har delansvar for oppfølgingen:

Punkt 1 – oversikt over innreisende gjestearbeidere: «Under frist for gjennomføring» står det «endringer i Uke 47». Fordi innreisereglene er i endring og skal vurderes på nytt i oppdrag 577 bør «uke 47» ut.

Punkt 2 – Grensekontroll, veiledning og testing på grensene: Her står ikke FHI nevnt, men teksten i «statuskolonnen» *Utfordring: hvordan oppnå at personer stopper på grensa for å teste seg?* er ikke lenger så aktuell. Fra 3.12 ble det testplikt for alle reisende. Plikten gjelder innen 24 t etter ankomst. Per nå er det få grensepasseringssteder som har teststasjon. Hvis det ikke er teststasjon på grensen er det selvtest som gjelder, og eventuell kunnskapsbasert stikkprøvekontroll. Videreføring av dette er vi bedt om å vurdere i oppdrag 577, Del C med leveringsfrist 16.12. Hva som gjelder når vinterfisket starter er usikkert.

Punkt 3 - Utarbeidelse av bransjestandard: I samordningsmøtet om tiltaksplan for vinterfisket i regi av DSB den 18.11 spilte FHI inn at vi kunne bistå med veiledning og råd i forbindelse med utarbeidelse av bransjestandard/smittevernveileder tilknyttet vinterfisket, men at veilederen burde

utarbeides av aktører med god kjennskap til bransjen. I den endelige planen er det angitt at næringen selv skal utarbeide bransjestandard. NFD og HOD er oppført som hovedansvarlige for oppfølgingen, med FHI, Helsedirektoratet, ASD og næringsorganisasjonene som delansvarlige. FHI har foreløpig ikke mottatt noen henvendelse fra bransjen eller NFD/HOD vedrørende påbegynt arbeid med bransjestandard. Tidligere har Standard Norge bistått ulike bransjer med utarbeidelse av bransjestandard ifm covid-19, og Helsedirektoratet har hatt ansvar for avtalen med Standard Norge. Dersom det fremdeles er aktuelt med egen bransjestandard for vinterfisket kan et samarbeid med Standard Norge være et mulig alternativ.

Punkt 8 – informasjonstiltak om innreiseregler: Dette oppfølgingspunktet er det Justisdepartementet som har hovedansvar for. Ny vurdering av innreisetiltakene skal vurderes i oppdrag 577 med frist 16.12, og det er vanskelig å si p.t. hvordan innreisebestemmelsene vil være når vinterfisket starter.

Punkt 11 – oppfølging av kapasitet i helsetjenesten: På dette punktet står FHI som delansvarlig, men vi kan ikke se at vi har noen sentral rolle i oppfølgingen av dette punktet.

## Merknad

FHI ber om at vurderingen i sin helhet, inklusiv grafisk utforming, legges ved i det endelige svaret til HOD.



Til dere som har fått godkjent innkvartering for utenlandske arbeidstakere i innreisekarantene

## Følg opp smittevernet og informer utenlandske arbeidstakere om nye innreiseregler

Dere får dette brevet fordi dere tidligere har fått forhåndsgodkjent innkvartering for arbeidstakere i innreisekarantene, og er oppført i [innkvarteringsregisteret på arbeidstilsynet.no](#).

I vinter vil mange arbeidstakere passere norskegrensa. Mange av dem kommer fra land med relativt stort smittetrykk og lav andel koronaviruserte. En stor del av ansvaret for å redusere smitterisikoen og redusere importsmitten i Norge, vil ligge hos den enkelte virksomheten og arbeidstaker. Her er en oppdatering om gjeldende regler og råd:

### Alle som kommer til Norge, må registrere seg

Alle som kommer til Norge fra utlandet, må [registrere seg i innreiseregisteret \(reg.entrynorway.no\)](#). Dette gjelder også alle som er fullvaksinerte.

### Alle som kommer til Norge, må teste seg

Alle som kommer til Norge, må ta koronatest på grenseovergangen eller på flyplassen. Dette gjelder også personer med gyldig koronasertifikat.

Alle som **ikke** kan fremvise et gyldig koronasertifikat, må ha med dokumentasjon som viser negativ test på covid-19. Testen må være tatt i løpet av de siste 24 timene før ankomst.

### Undersøk om arbeidstakerne dine må i innreisekarantene

Alle som ikke kan framvise et gyldig koronasertifikat, må undersøke om de må i innreisekarantene. Dette gjelder personer fra [land eller områder med plikt til innreisekarantene etter covid-19-forskriften vedlegg A \(lovdata.no\)](#).

Du kan også sjekke kart som viser hvilke [land og områder i Europa som innreisekarantene gjelder for \(fhi.no\)](#).

Arbeidstakere som skal i innreisekarantene, skal i karantenetiden

- unngå nærkontakt med andre personer
- ikke være på en arbeidsplass der også andre oppholder seg





## Sørg for forsvarlig og lovlig innkvartering

Arbeidsgivere som stiller innkvartering til rådighet for arbeidstakere, skal sørge for at denne er forsvarlig. Innkvartering som brukes til innreisekarantene, må i tillegg være forhåndsgodkjent av Arbeidstilsynet.

[Les mer om krav til innkvartering for arbeidstakere i innreisekarantene \(arbeidstilsynet.no\).](#)

Arbeidsgivere som stiller til rådighet innkvartering til arbeidstakere som skal i innreisekarantene, skal sørge for at arbeidstakeren får enerom med eget bad og eget kjøkken eller matservering. [Les mer om innkvartering og smittevern \(arbeidstilsynet.no\).](#)

## Informér arbeidstakerne dine

Alle arbeidstakere som skal passere norskegrensa, må kjenne reglene som gjelder for innreise til Norge. Vi har samlet viktig informasjon til utenlandske arbeidstakere og oppdragstakere som skal reise til Norge: [Utenlandske arbeidstakere og oppdragstakere som skal reise til Norge \(arbeidstilsynet.no\).](#)

Denne informasjonen kan du sende arbeidstakerne dine. Informasjonen foreligger på både norsk, engelsk, litauisk, polsk og rumensk.

## Har dere spørsmål?

Ta gjerne kontakt med oss på telefon 73 19 97 00 eller [chat](#).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet



Til bedriftshelsetjenester i Nordland, Troms og Finnmark

NO

## Arbeidstilsynet oppfordrer fiskeindustrien til å bruke bedriftshelsetjenesten

I vinter vil 3000-4000 utenlandske arbeidstakere passere grensen i forbindelse med vinterfisket. Mange av disse kommer fra østeuropeiske land med relativt stort smittetrykk og lav andel koronavaksinerte. Samtidig vil vi ha færre sentrale tiltak som begrenser smittespredning i samfunnet. Dermed vil en større del av ansvaret for å redusere smitterisikoen ligge hos virksomhetene.

### Dette er budskapene våre til fiskeindustrien

I den forbindelse har Arbeidstilsynet sendt brev til alle virksomheter i fiskeindustrien. Her er våre hovedbudskap i brevet:

- Fjorårssesongens tilsyn viste at de jobber godt for å unngå smitte i virksomhetene – fortsett med det!
- Alle som kommer til Norge må teste seg og registrere seg.
- Sørg for forsvarlig og lovlig innkvartering, og for forhåndsgodkjent innreiseinnkvartering.
- Bruk bedriftshelsetjenesten! Virksomheter i fiskeindustrien er pålagt å være tilknyttet en bedriftshelsetjeneste. De kan bistå med faglige råd om smittevern.

Vedlagt finner du brevet vi har sendt til virksomhetene i næringen, til informasjon.

Vi har også informert andre nasjonale myndigheter, statsforvalterne og fagorganisasjonene.

### Mer informasjon?

Ta gjerne kontakt med oss på telefon 73 19 97 00 hvis dere har spørsmål.

Med hilsen  
Arbeidstilsynet



Til virksomheter i fiskeindustrien

NO

## Følg opp det gode arbeidet med smittevern!

Sist vinter kontrollerte Arbeidstilsynet en rekke virksomheter i forbindelse med vinterfiske. Hovedinntrykket var at bransjen tar smittevern på alvor, og at dette er en næring som er vant til å jobbe godt med hygiene.

I vinter vil 3000-4000 utenlandske arbeidstakere passere grensen i forbindelse med vinterfisket. Mange av disse kommer fra østeuropeiske land med relativt lav andel koronavaksinerte.

Nå opplever vi økt koronasmitte i alle land, og vi minner om regler og anbefalinger for å forebygge smitte. Samtidig vil vi ha færre sentrale tiltak som begrenser smittespredning i samfunnet. Dermed vil en større del av ansvaret for å redusere smitterisikoen ligge hos dere som arbeidsgivere.

For å hindre smitteutbrudd må virksomhetene i fiskeindustrien derfor fortsatt ha gode smittevernrutiner.

### Alle som kommer til Norge, må registrere seg

Alle som kommer til Norge fra utlandet, må [registrere seg i innreiseregisteret \(reg.entrynorway.no\)](https://reg.entrynorway.no). Dette gjelder også alle som er fullvaksinerte.

### Alle som kommer til Norge, må teste seg

Alle som kommer til Norge, må ta koronatest på grenseovergangen eller på flyplassen. Dette gjelder også personer med gyldig koronasertifikat.

Alle som **ikke** kan fremvise et gyldig koronasertifikat, må ha med dokumentasjon på som viser negativ test på covid-19. Testen må være tatt i løpet av de siste 24 timene før ankomst.

### Undersøk om arbeidstakerne dine må i innreisekarantene

Alle som ikke kan framvise et gyldig koronasertifikat, må undersøke om de må i innreisekarantene. Dette gjelder personer fra [land eller områder med plikt til innreisekarantene etter covid-19-forskriften vedlegg A \(lovdata.no\)](#).

Du kan også sjekke kart som viser hvilke [land og områder i Europa som innreisekarantene gjelder for \(fhi.no\)](#).



Arbeidstakere som skal i innreisekarantene, skal i innreisekarantenetiden

- unngå nærkontakt med andre personer
- ikke være på en arbeidsplass der også andre oppholder seg

## Informer arbeidstakerne dine

Sesongarbeidere som skal delta i vinterfisket, må kjenne reglene som gjelder for innreise til Norge. Vi har samlet viktig informasjon som gjelder utenlandske arbeidstakere og oppdragstakere som skal reise til Norge: [Utenlandske arbeidstakere og oppdragstakere som skal reise til Norge \(arbeidstilsynet.no\)](https://www.arbeidstilsynet.no/utenlandske-arbeidstakere-og-opdragstakere-som-skal-reise-til-norge).

Denne informasjonen kan du sende arbeidstakerne dine. Informasjonen foreligger på både norsk, engelsk, litauisk, polsk og rumensk.

## Fortsett arbeidet for å forebygge smitte

### Vurder risikoen for smitte

Dere må vurdere smitterisikoen blant annet ved

- bruk av utenlandsk arbeidskraft
- utførelsen av arbeidet
- gjennomføring av pauser
- kontakt med leverandører og andre utenforstående

### Gjør tiltak for å begrense smitterisikoen blant arbeidstakerne

For å forebygge smitte må dere ha rutiner

- for mottak av tilreisende arbeidstakere og arbeidssøkere
- for å sikre at sesongarbeidere fra land med karanteneplikt overholder kravet om innreisekarantene
- for å søke om å få oppholdsstedet forhåndsgodkjent dersom dere tilbyr oppholdssted til arbeidstakere eller oppdragstakere i innreisekarantene
- for smittevern i innkvarteringen
- for å sikre at innkvarteringen dere tilbyr, er forsvarlig
- for å forebygge smitte i arbeidsmiljøet
- for å informere arbeidstakerne om smitteverntiltak på et språk som de forstår

[Les mer om krav til innkvartering for arbeidstakere i innreisekarantene \(arbeidstilsynet.no\)](https://www.arbeidstilsynet.no/krav-til-innkvartering-for-arbeidstakere-i-innreisekarantene).

## Sørg for forsvarlig og lovlig innkvartering

Arbeidsgivere som stiller innkvartering til rådighet for arbeidstakere, skal sørge for at denne er forsvarlig. Innkvartering som brukes til innreisekarantene, må i tillegg være forhåndsgodkjent av Arbeidstilsynet.

[Les mer om innkvartering av arbeidstakere \(arbeidstilsynet.no\)](https://www.arbeidstilsynet.no/innkvartering-av-arbeidstakere).

Arbeidsgivere som stiller til rådighet innkvartering til arbeidstakere som skal i innreisekarantene, skal sørge for at arbeidstakeren får enerom med eget bad og eget kjøkken eller matservering. [Les mer om innkvartering og smittevern \(arbeidstilsynet.no\)](https://www.arbeidstilsynet.no/innkvartering-og-smittevern).



## Hvem betaler for karanteneopphold?

Hvem som skal dekke utgifter til mat og opphold i karantenetiden, er ikke regulert i noen lov eller forskrift. Derfor må dette avtales mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

## Be om råd

Be om faglig veiledning og råd om smittevern:

- Bruk bedriftshelsetjenesten. Virksomheter i fiskeindustrien er pålagt å være tilknyttet en bedriftshelsetjeneste. De kan bistå med faglige råd om smittevern.
- Ta kontakt med lokale smittevernmyndigheter. De ønsker å ha oversikt over mulig smittefare og bidrar gjerne med råd som kan forbygge smitteutbrudd.

## Her finner dere mer informasjon

- [Informasjon om innreisekarantene, testing og negativ test - på flere språk \(helsenorge.no\)](https://helsenorge.no)
- [Forebyggende smitteverntiltak på arbeidsplassen \(arbeidstilsynet.no\)](https://arbeidstilsynet.no)
- [Informasjon til arbeidstakere som kommer til Norge - på flere språk \(arbeidstilsynet.no\)](https://arbeidstilsynet.no)
- [Informasjon om arbeidstid og korona \(arbeidstilsynet.no\)](https://arbeidstilsynet.no)
- [Covid-19-forskriften \(lovdata.no\)](https://lovdata.no)

## Har dere spørsmål?

Ta gjerne kontakt med oss på telefon 73 19 97 00 hvis dere har spørsmål.

Med hilsen  
Arbeidstilsynet



Til: Kommuner i Nordland, Troms og Finnmark, NHO Nordland, NHO Arktis, Sjømat Norge, Arbeidstilsynet og Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap  
Fra: Statsforvalteren i Nordland og Statsforvalteren i Troms og Finnmark

## Møte: Teamsmøte om vinterfiskesesongen 2021-2022

Tema: Vinterfiskesesongen 2021/2022 starter. Samtidig øker Covid-smitten i Norge, og helsevesenet er i en presset situasjon. Mange bedrifter får inn sesongarbeidere fra utlandet nå. Fokus for møtet er: Hvordan få til dette på en trygg og god måte?

Til stede: Statsforvalteren i Nordland og Statsforvalteren i Troms Finnmark, kommuner i Nordland, Troms og Finnmark, NHO Nordland, NHO Arktis, DSB, Sjømat Norge og Arbeidstilsynet

Møteleder: Beredskapsdirektør Ronny Schjelderup

Referent: Elin Larne

Saks- nr	Saksliste	Ansvar	Frist
	<p><b>Plan for til vinterfiskesesongen 2021/2022</b></p> <p>Det er utarbeidet en tiltaksplan for gjennomføring av vinterfiskesesongen 2021-22. DSB forstår hvor viktig sesongen er for samfunnet. Vi må derfor legge til rette for at den kan la seg gjennomføre uten at det medfører unødvendige byrder på helsevesenet, både i kommunene og i spesialisthelsetjenesten.</p> <p>Den siste tidens smitteøkning kan bety at det blir behov for endringer i planen. DSB ønsker tilbakemeldinger der man identifiserer behov for endringer i planen. Det skal være en dynamisk plan, som det kan bli behov for flere versjoner av utover vinteren. DSB ønsker dialog med kommunene og bedrifter. Hva bør nasjonal myndighet gjøre?</p> <p>Det kom ingen endringer i innreisekjeden med de nye tiltakene 13.12.21. Karantene ved innreise skal nå opp til vurdering. Foreløpig er det Danmark og Norge som har de høyeste Omikrontallene i Europa, men det kan også ha sammenheng med høy testaktivitet.</p>		
	<b>Behovet for en god grensekontroll</b>		

	<p>Sjømat Norge forteller at vi er inne i en situasjon med stor usikkerhet og at den høye smitteøkningen i Norge bekymrer, med tanke på at man ser at helsevesenet allerede er presset. Men kunnskap og erfaring fra sesongen 2020/2021 er en styrke fram mot årets sesong. Sjømat Norge er trygg på at vi skal få til å gjøre en god jobb til tross for pandemien.</p> <p>Erfaringer fra i fjor viste at man ikke klarte å dekke behovet for arbeidskraft ved å hente inn arbeidsløse norske arbeidere. I fjor ble dette løst ved at aktiviteten tatt ned. I år ligger det an til å bli normal aktivitet, og bransjen er avhengige av å få inn sesongarbeidere fra utlandet. Da er vi avhengige av et godt testregime ved grensen.</p> <p>Med et grovt estimat vil det bety mellom 4000-5000 sesongarbeidere. Bransjen ønsker å bruke arbeidere med forhåndsavtaler. Men det må også forventes ankomster av sesongarbeiderne uten forhåndsavtaler, og for denne gruppen er det særlig viktig at grensekontrollen fungerer.</p> <p>Ankomstene skjer gjerne via bil over Sverige og Finland. Beredskapsdirektøren i Nordland forteller at erfaringer fra sist sesong tyder på at ikke alle registreres som de burde ved grensen. Man så underregistrering fra enkelte land, og uten 24 timers grensekontroll blir det vanskelig å stoppe disse.</p> <p>Behovet for et godt testregime ved grensen understrekes flere ganger av flere talere på møtet. Narvik kommune forteller at det er mye trafikk over Bjørnfjell grenseovergang. Vi har ikke kontroll, kun et testtilbud der nå, etter at politiet trakk ned aktiviteten. De fleste kjører forbi.</p> <p>Røst kommune beskriver hvordan en del sesongarbeidere, med ansettelse i utenlandske bemanningsselskap og med svake trygderettigheter, har svake insentiv for å la seg teste, siden et positivt resultat vil bety mye for dem i form av tapt inntekt.</p> <p>DSB forteller at de ser på tallene for innreise og grenseregistreinger i samarbeid med Statens Vegvesen.</p> <p>Politiets prioriteringer styres av POD, så DSB blir bedt om å løfte denne problemstillingen til nasjonalt nivå.</p>		
	<p><b>Behov for god dialog mellom bedriftene og kommunene, og informasjon til sesongarbeiderne som kommer</b></p> <p>Både Sjømat Norge, og kommunene som talte på møtet understreker behovet for god dialog mellom kommuner og bedrifter. Det er viktig for å nå ut til sesongarbeiderne med informasjon, testing og vaksinetilbud.</p> <p>Med høyt smittetrykk i en del kommuner øker behovet tilsvarende.</p>		

	<p>Tilstrekkelig med testmateriell og god kontakt mellom bedrifter og TISK-personellet er viktig</p> <p>Enkelte bedrifter planlegger å sette krav til testresultater og vaksinerings. Tilliten til vaksine er dessverre mye lavere i østblokklandene.</p> <p>Røst kommune trekker fram to sårbare grupper, som det er viktig å huske på. Den ene er ansatte i utenlandske bemanningsselskaper, med svake trygderetter og sikkerhetsnett hvis de skulle bli syke. Faren for inntektstap kan bli et insentiv mot testing.</p> <p>Den andre gruppen er sjåførere som kommer fra utlandet. Disse to gruppene MÅ få informasjon, gjerne i en samlet informasjonspakke, med tilbud om vaksine og informasjon om testing og helsehjelp</p> <p>Arbeidstilsynet har sendt ut en informasjonspakke til sjømatbedriftene på ulike språk. Bedriftene er bedt om å dele informasjonen med sine sesongarbeidere. Statsforvaltere vil også få tilsendt denne. Kampanje i sosiale medier er også sendt ut på ulike språk. Kommunene bes om å informere Arbeidstilsynet om forhold de bør vite om..</p>		
	<p><b>Karantene</b></p> <p>Sjømat Norge forteller at karantenehotellene fungerte ikke optimalt i fjor. Flere uønskede hendelser gjorde at sikkerheten ble satt spørsmålsteget ved. Flere bedrifter opprettet derfor egne karantene plasser.</p> <p>Til årets sesong er det noen som allerede har bestilt karantene plasser. Mange bedrifter har også bygd opp egen karantenekapasitet, men ikke alle har tilgang på dette. Arbeidstilsynet sier at godkjenningen av disse ikke har en tidsbegrensning. Disse er fortsatt godkjent.</p> <p>Det er behov for mer detaljert informasjon og avklaringer av om ansatte i fiskeindustrien er i gruppen som er unntatt for karantene dersom de er nærkontakter.</p>		
	<p><b>Forslag om PCR- testmetode fra Tyskland til nasjonale myndigheter</b></p> <p>Kommuneoverlegen i Bodø forteller om en PCR-testmetode som benyttes i Tyskland, som kan spare laboratoriekapasitet og gi bedre oversikt. Hele skoleklasser testes da med PCR-testpinner. Så samles pinnene, og testes samlet som en test. Dersom denne viser positivt resultat går man videre til individuelle tester.</p> <p>Det kan gi sikrere resultater enn hurtigtestene. Metoden er tatt opp med Helsedirektoratet, og deretter departementet, men uten at det har gått videre. Det oppfordres til å løfte forslaget til</p>		



	nasjonale myndigheter igjen.		
	<b>Avslutning</b>  Det blir nytt møte om temaet på nyåret.  Send gjerne inn spørsmål og problemstillinger knyttet til vinterfiskesesongen 2021/2022 til Statsforvalterne.		

Tiltak og tema	Ansvar	Beskrivelse	Frist for gjennomføring	Status SF per 15.12
1. Oversikt over innreisende gjestearbeidere	NFD	Kartlegge og identifisere når og hvor gjestearbeidere reiser inn til landet, hvor de kommer fra, boforhold	Utsending av brev snarest. Rapportering tilbake i uke 1	Statsforvalteren (SF) har ikke sett brev fra NFD. Usikker på om det er sendt ut. SF har meldt tilbake til DSB om utfordringer knyttet til innreiseregistrering. Hvis innreisende ikke registrerer seg har ikke kommunen noe verktøy for å følge reisende opp. DSB ser på saken.
	Statsforvaltere og næring	NFD sender ut brev til næring slik det ble gjort i fjor og næringsaktørene bes om å rapportere tilbake til SF		
	JD/DSB	Bruk av informasjon fra IRRS til oversikt. Bosted, innreisested og –tidspunkt, vaksinestatus mm?	Vurdere ifm. endring av skjema og nye innreiseregler i uke 47	
	HOD/Hdir/ Nasjonalt kontrollsenter for innreisende	Særskilt oppfølging for å sikre at gjestearbeidere med test- og karanteneplikt etterlever disse.		
	Nasjonalt:	Vurdere hjemmelsgrunnlag for mer tilstedeværelse på grensestedene. Innenfor stikkprøvekontrollregimet og endringene iverksatt 26.11	Medio desember	Problemstilling tatt opp i vinterfiskemøte med kommunene, se referat derfra.
	JD/POD			

2. Grensekontroll, veiledning og testing på grensene	<p><i>Regionalt:</i></p> <p>Troms, Finnmark og Nordland politidistrikt</p>	<p>Kunnskapsbasert stikkprøve-grensekontroll opprettholdes i lovlig utstrekning med fokus på å veilede om plikter til å overholde test- og karantenereregler ved innreise.</p>	<p>Fortløpende</p>	
	<p><i>Lokalt:</i></p> <p>Grense- og fiskeri-kommunene</p> <p>Støtte fra <b>HelseDir</b></p>	<p>Ingen grensemyndighet, men har ansvar for testtilbud på grensene eller i kommunen gjestearbeiderne reiser til</p> <p>Kommunene har dialog med næring og FD om testtilbud</p> <p>Se også tiltak 8.</p>	<p>Helsedirektoratet med styringssignaler til relevante grensekommuner om evt. testtilbud v/ grensa senest uke 50.</p>	<p>Økt kontroll på grensa må løses nasjonalt gjennom oppdrag fra POD til politidistrikt.</p>
3. Bransjestandarder og smitteverntiltak	<p><i>Nasjonalt:</i></p> <p><b>NFD, HOD, ASD</b></p> <p>FHI, Hdir, næringsorg, NHO sjømat</p>	<p>Næringen utarbeider bransjestandarder og smittevernbefalinger</p> <p>I ydelse råd og anbefalinger fra nesemyndighetene om smitteverntiltak som bør prioriteres for næringer med høy andel utenlandske gjestearbeidere. Eks. informasjonstiltak, testing, tilbud om vaksineringsmuligheter</p>	<p>Medio desember/ bransjestandard bør være på plass før samvirke-konferanse</p>	

Smittevernuttak	<i>Regionalt:</i> Næringsaktører, støtte fra SF	Nærings- og arbeidslivsorganisasjonene bidrar til at anbefalingene formidles ut og iverksettes av aktørene	Fortløpende	God dialog mellom kommuner og næring.
	<i>Lokalt:</i> Kommuner og arbeidsgivere	Bidrar til formidling av råd, regler og anbefalinger. Edler og etterlevelse  Bedriftshelsetjenesten og arbeidsgivere med ansvar for god etterlevelse av tiltakene	Fortløpende	God dialog mellom kommuner og næring.
	<i>Nasjonalt:</i> NFD, ASD	Opprettholde tett dialog med arbeidsgiverorg. og bransjeorg. nasjonalt	Vurderes etter behov fra de regionale aktørene	
	<i>Regionalt:</i> Statsforvaltere, Atil og regionale bransjeorg.	Opprettholde tett dialog og sørge for gjensidig god situasjonsforståelse	Fortløpende	SF har dialog med aktørene. Arbeidstilsynet har delt informasjon med kommunene.

<p>4. Ansvarliggjøring av næring og arbeidsgiverne</p>	<p>Lokalt: Arbeidsgivere og kommunene</p>	<p>Fokus på test- og karantenereregler ved innreise, dialog med lokale helsemyndigheter, samt informasjon om tilbud for testing og innkvartering/karantenefasiliteter. Samarbeid med bedriftshelsetjenestene.</p>	<p>Fortløpende</p>	<p>Bedriftene innfører rutiner knyttet til testregime og karantenering. Kommunene er oppfordret til å tilby vaksine til de som ikke har fått det.</p>
<p>5. Økonomisk sikkerhet for å opprettholde beredskap og kunne innføre tiltak</p>	<p>HOD, JD</p>	<p>For å videreføre og bygge opp beredskapsressurser innenfor TISK og tverrsektorielle pandemiltak må kommunene, embeter og etater snarest få avklart at kostnader som påløper i 2022 dekkes av nasjonale myndigheter.</p>	<p>Så raskt som mulig</p>	
<p>6. Rettigheter ved sykefravær for</p>	<p>ASD, HOD</p>	<p>Forbedre sykefraværstilrettelsetene for utenlandske gjestearbeidere som ikke har vært ansatt mer enn fire uker. Eks: innføre sykepenger/ egenmeldingsuager eller en</p>	<p>Så raskt som mulig</p>	<p>Vurdering fra ASD foreligger og oversendes DSB. Usikkerhet om denne er mottatt hos SF, må sjekkes.</p>

<p>7. Tilsyn og veiledning</p>	<p>NFD, LMD, ASD</p> <p>Reg-lok :</p> <p><b>Atil, Mattil, fiskeridir og kommunene</b></p>	<p>Intensivere tilsyn hos relevante næringsaktører. Samordnet tilsyn på arbeidssted/i produksjon, på innkvarteringssteder og med planer for håndtering av utbrudd. Fokus på veiledning og råd.</p>	<p>Evt. varsle om tilsyn bør gjøres så tidlig som mulig.</p> <p>Gjennomføring av tilsyn kan gjøres i januar-mai</p>	<p>Fiskeridir. og Mattilsynet følger opp regionalt. Må koble på og samordne med Atil og kommunene. Samordnet tilsyn har vært tema i møte med kommunene.</p>
<p>8. Informasjon om råd og regler ved innreise (test, karantene, registrering)</p>	<p>JD/UD/</p> <p>HOD/NFD</p> <p>HOD, FHL, DSB, Atil, relevante ambassader</p>	<p>Utarbeide informasjons- og kommunikasjonsmateriell på ulike språk (evt. kampanjer) med målgrupper i utlandet, slik at innreisende gjestearbeidere er velinformert <i>før</i> innreise.</p>	<p>Medio desember bør materiell være utarbeidet. Formidling desember-mars.</p>	<p>DSB tar initiativ til å samordne med øvrige etater. Bygge videre på erfaringer fra fjoråret.</p>

9. Samordning	DSB/JD	Sammen med statsforvalterne og JD vurderer DSB behov for nasjonal samordning, eksempelvis i form av samvirkekonferanse med relevante etater/dept.	Vurderer i uke 50, fortløpende fra uke 2	Samvirkekonferanse arrangeres 16.12.
	SFNO, SFTF	Invitere til samvirkekonferanse for lokale, regionale og/eller nasjonale aktører. Vurdere inviterte parter i samråd med DSB.	Første samvirkekonferanse gjennomføres før årsskiftet.	Møte med sjømat Norge, NHO, kommuner og tilsyn gjennomført i samarbeid mellom SF Nordland og SF Troms/Finmark 14.12. Referat utarbeidet.
10. Oppfølging av kommuner	Statsforvalterne ASD/Atil HOD/Hdir	Sørge for at berørte kommuner er i dialog med relevante arbeidsgivere om anbefalte tiltak og planverk for smittehåndtering. Statsforvalterne skal legge til rette for interkommunalt samarbeid og beredskap for rehabilitering	Oppfølging bør gjøres fortløpende	Dette tas opp med alle kommunene gjennom dialog om koronasituasjonen generelt i Norge og Nordland. Eget kommunemøte om korona gjennomføres 17.12 I tillegg til møte i fylkesberedskapsråd samme dag.

<b>11.</b> Oppfølging av kapasitet i helsesektoren	<i>Nasjonalt:</i>  HOD/FHI/ Hdir/RHF	Hvordan gjøre nasjonal helsepool lettere tilgjengelig og til nytte for kommuner i nord? Og hvordan kan helsepoolen komme til nytte på flere vis enn smittesporing?	Fortløpende	
	<i>Regionalt:</i>  Kommunene og Statsforvalter	Vurdere kapasitet og evne til utbruddshåndtering regionalt. Tilrettelegge for interkommunalt samarbeid også blant ikke-ordinære fiskerikommuner.	Fortløpende	Løpende arbeid i dialog med kommunene.



	<p><i>Lokalt:</i></p> <p>Kommunene og HF</p>	<p>Vurdere kapasitet og evne til utbruddshåndtering lokalt. Nabohjelp mellom kommuner. Innhente nasjonale ressurser ved behov.</p>	<p>Fortløpende</p>	<p>Løpende arbeid i dialog med kommunene.</p>
--	--	--	--------------------	---